

Trivizier



Geef uw mening!

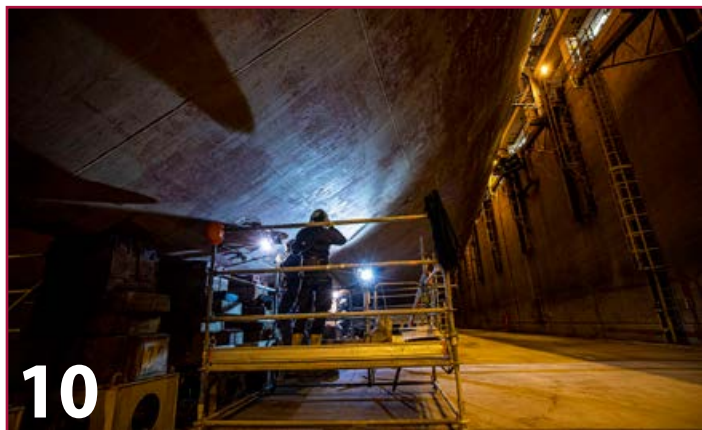
Instroom neemt toe, uitstroom neemt af

Wat doe je aan een te laag salarisnummer?

Leden zeggen 'ja' tegen pensioenplannen

Arbeidsvoorwaarden 2025-2026

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Korte berichten
- 5 Debies visie
- 10 Korte berichten
- 12 Medezeggenschap
- 13 MC-verkiezingen
- 14 Quiz medezeggenschap
- 15 Open dag Savaneta
- 16 Swift Response 2024
- 19 Service
- 24 Overleg
- 26 Verenigingsnieuws
- 28 Gastcolumn
- 29 Familieberichten
- 30 Vacatures
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 21.500 (print) + 700 (digitale) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos

@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel, Haico Wissink en Erik Westermeijer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.

Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Arbeidsvoorwaarden 2025

Defensie en de vakbonden hebben een nieuw onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden bereikt.

| Lees verder op pagina 6

112e AV in teken van pensioen

De VBM-leden zeggen in meerderheid 'ja' tegen de pensioentransitie, zo blijkt uit de ledenraadpleging.

| Lees verder op pagina 8

Remotie voor burgers

De eerder gemaakte afspraken omtrent remotie voor burgerpersoneel zijn onlangs vastgelegd in de regelgeving.

| Lees verder op pagina 10

Te laag salarisnummer?

Als je een te laag salarisnummer hebt, heb je dan recht op correctie daarvan? En zo ja, met terugwerkende kracht?

| Lees verder op pagina 18

Instroom neemt toe

De eerste positieve effecten van alle maatregelen om meer personeel te werven en te behouden, zijn zichtbaar.

| Lees verder op pagina 20

Werkbezoek Caribisch gebied

Het niet mogen vullen van functies leidt - in combinatie met de eerste tekenen van een reorganisatie - tot onrust.

| Lees verder op pagina 22

Ken je dat niet horen dan?

Wij zoeken een oud-marinier voor de VBM en BBTV Ledenservice, standplaats Rotterdam.

| Lees verder op pagina 30

5.200 aangiften

De VBM Belastingsservice heeft ruim 4.100 doorlopende machtigingen kunnen activeren, maar dat aantal mag omhoog!

| Lees verder op pagina 32

Ik ben Hans Onclin (63) en ik werk sinds 13 mei 2024 bij de Ledenservice van de VBM en BBTV.

**Dat is nog maar kort! Wat deed je hiervoor?**

Ik zat bij het OPCO CLSK. Eerst bij de OGRV, de Object Grond Verdediging (tegenwoordig Luchtvaarttroepen); ik ben onder andere instructeur (O)GRV geweest en instructeur op bijna alle wapenopleidingen. Daarna planner-/programmeuropleidingen en de laatste jaren was ik coördinator bij het KPU-bedrijf. Dat was een bewuste keuze: ik was sergeant-majoor en wilde adjudant worden. Daarvoor moest ik wat breder gaan kijken, want de spoeling was dun. Verder ben ik uitgezonden geweest naar Kaboel in Afghanistan in 2008.

Wat was de mooiste vlucht die je meegemaakt hebt?

Met de Alouette in de jaren '80 luchtlandingen oefenen op AOCS Nieuw Milligen (toen nog het MIL ATCC), met de 40Lang70 luchtdoelkanonnen. Met de neus van de helikopter naar voren vlak over de bosrand, geweldig!

Wat zijn je hobby's?

Iets dat ik weer wil oppakken is bodybuilding/fitness. Ik heb vroeger aan wedstrijden bodybuilding en powerliften meegedaan. Ik was toen even zwaar als nu, maar zag er toch wel iets anders uit. Natuurlijk ben ik inmiddels een dagje ouder, maar wil wel weer in shape komen.

We kunnen jou in de kazerne dus ook treffen in de sportschool, in plaats van bij de eetzaal! Op welke locatie zal je het meest te vinden zijn?

Vooral in Woensdrecht en Roosendaal. Tot ziens op de kazerne!

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN**ALGEMEEN**

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSSERVICE

BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/**ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

Reünie Pol-e-Khomri



Op vrijdag 28 juni aanstaande vindt er op het Veteraneninstituut in Doorn een reünie plaats van het Provinciaal ReconstructieTeam (PRT) 5 dat van januari t/m mei 2006 was uitgezonden naar Pol-e-Khomri, Baghlan, Afghanistan. Het was een samengestelde missie onder leiding van C-ZSK, met militairen van de vloot en het Korps Mariniers. Daarnaast waren er ook militairen van alle andere krijgsmachtdelen betrokken. Sommigen begonnen al eerder of bleven langer.

Meld je aan via e-mail: W.Versteeg@nlveteraneninstituut.nl. Meld daarbij graag ook welke periode je daar zat (in Pol-e-Khomri) en welke functie je had. Heb je foto's, etc., of wil je wat zeggen, meld het bij Fred Omvlee: freedomvlee@gmail.com; tel 06 53441895.

Betaaldata

Defensie betaalt de salarissen op maandag 24 juni. ABP en SVB storten de uitkeringen eveneens op 24 juni. Het geld staat uiterlijk de volgende dag op uw rekening bijgeschreven. Bij een buitenlandse rekening kan dit langer duren.



Giftige stoffen in water Camp Lejeune 1953-1988



Uit Amerikaans onderzoek is gebleken dat er tussen 1953 en 1988 giftige stoffen zaten in het water op de Amerikaanse mariniersbasis Camp Lejeune. De Amerikaanse regering heeft een schadevergoedingsregeling in het leven geroepen voor iedereen die langer dan 30 dagen op

het kamp verbleef en als gevolg hiervan ziek is geworden. In de betreffende periode waren ook enkele Nederlandse mariniers op het kamp geplaatst. De Amerikaanse schadevergoedingsregeling is ook voor hen en hun gezinsleden toegankelijk.

In 3 van de 8 waterzuiveringsinstallaties op de basis zijn giftige stoffen terechtgekomen in het (drink)water. Volgens Amerikaans wetenschappelijk onderzoek kan deze situatie ernstige gezondheidsproblemen hebben opgeleverd. Het gaat om verschillende soorten kanker, vruchtbaarheidsproblematiek en andere aandoeningen.

Volgens een inventarisatie van Defensie bevonden zich in de periode 1953 – 1988

op Camp Lejeune 13 Nederlandse militairen, mogelijk met gezinsleden. Het is nog niet duidelijk of zij ook daadwerkelijk gezondheidsproblemen hebben. Betrokkenen kunnen tot 10 augustus 2024 een claim indienen bij het Amerikaanse Department of Navy voor een mogelijke schadevergoeding.

(Oud-)militairen die door Defensie zijn achterhaald, zijn per brief geïnformeerd. Daarnaast worden ze gebeld om eventuele vragen te beantwoorden en om ze te ondersteunen als ze dit willen. Mensen die geen brief hebben ontvangen maar wel langer dan 30 dagen op Camp Lejeune zijn geweest, kunnen contact opnemen met Defensie: **Bureau.Case.Coördinatie@mindef.nl**.

Jean Debie



“Nederland gaat voldoen aan de NAVO-norm van 2% van het bbp aan defensie-uitgaven.”

Het hoofdlijnenakkoord

Onlangs zijn de politieke partijen NSC, VVD, BBB en PVV een hoofdlijnenakkoord overeengekomen. Wat betekent dit voor de defensieorganisatie en het personeel?

De politieke en militaire samenwerking binnen de NAVO staat in dit hoofdlijnenakkoord voorop. Dit betekent dat de NAVO-deelname de hoogste prioriteit heeft. In Europa wordt met andere EU-landen sterker ingezet op meer strategische zelfstandigheid en samenwerking bij transport, productie en industrie op defensiegebied.

De steun aan Oekraïne wordt voortgezet op politiek, militair en financieel terrein. Nederland blijft Oekraïne moreel steunen tegen de agressie van Rusland. Nederland blijft een bijdrage leveren aan de vergroting van de NAVO-capaciteit op het NAVO-grondgebied en aan internationale missies. Eindelijk is er in het akkoord opgenomen dat Nederland gaat voldoen aan de in 2014 door premier Rutte toegezegde NAVO-norm van ten minste 2% van het bbp aan defensie-uitgaven, en wordt dit ook wettelijk vastgelegd. Tot op heden heeft het kabinet dit in al die jaren nog niet gerealiseerd.

Voor de militairen en de burgermedewerkers is het goed om in het hoofdlijnenakkoord te lezen dat de verbetering en modernisering van de arbeidsvoorwaarden en de veteranenzorg in de komende kabinetsperiode worden voortgezet. Dit betekent ook dat de personele omvang van de krijgsmacht, gelet op het afschrikingsvermogen en mogelijke inzet voor hoofdtak 1, wordt vergroot. Dit brengt mij tot de conclusie dat inkrimping van het aantal ambtenaren dat werkzaam is bij het Ministerie van Defensie niet mogelijk is. Iedereen in de organisatie is nodig

ter voorbereiding op hoofdtak 1. Dit proces moet met de hoogste prioriteit worden voortgezet.

Het vrijwillig dienjaar wordt voortgezet en opgeschaald en is ook nodig om de militaire capaciteit te vergroten. Daarvoor is het wel nodig om de rechtspositie van de dienjaarmilitair goed vast te leggen in de militaire rechtspositie. Daarnaast moet er wetgeving worden ontwikkeld waarin de reservist bij oplopende spanning – een grijs gebied dat nadere definiëring behoeft – verplicht in actieve dienst kan worden opgeroepen.

Het streven is een samenleving die beter voorbereid is op verstoringen. De MIVD en AIVD waarschuwen daarvoor in de gemaakte jaarverslagen. Het blijft belangrijk dat het Ministerie van Defensie een campagne start waarin tastbaar wordt gemaakt wáár deze bedreigingen realtime plaatsvinden.

Veiligheid en weerbaarheid vereisen dat Nederland strategische voorraden aanhoudt van essentiële zaken zoals medicijnen, in het bijzonder de voedselzekerheid op orde heeft en vitale infrastructuur, waaronder watervoorraad en energie, zeker stelt. Er is kortom veel werk aan de winkel om de krijgsmacht en de ondersteunende defensieonderdelen voor te bereiden op hoofdtak 1, waarbij er nog vele tekortkomingen zijn die meer financiële ruimte vergen dan de 2% van het bbp.

j.debie@mijnvbm.nl

Onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden 2025-2026



De vergoedingen voor varen, oefenen en bijzondere inzet worden verhoogd. (Foto: MCD/kpl1 Wessel Zijderduin)

Defensie en de vakbonden zijn op dinsdag 28 mei tot een nieuw onderhandelaarsresultaat gekomen over de periode 1 januari 2025 tot 1 september 2026. Het huidige akkoord, met daarin 7% loonsverhoging, loopt op 31 december 2024 af. In dit artikel vindt u een samenvatting van het onderhandelaarsresultaat. Voor het volledige akkoord, en meer informatie hierover, verwijzen wij graag naar onze website www.vbm.info.

Dit akkoord heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot 1 september 2026. Het nieuwe onderhandelaarsresultaat bevat opnieuw 7% loonsverhoging: 5% met ingang van 1 januari 2025, en 2% met ingang van 1 januari 2026. In de maanden oktober,

november en december van 2024 zal bovendien een incidentele salarisverhoging van 5% worden betaald. Deze incidentele salarisverhoging stopt op 31 december 2024. Vanaf 1 januari 2025 geldt de structurele salarisverhoging van 5%.

Daarnaast zijn er twee eenmalige uitkeringen: € 500 bruto aan het defensiepersoneel dat op 1 september 2024 in dienst is en € 350 bruto aan het defensiepersoneel dat op 1 juli 2025 in dienst is.

Met de stijgende prijzen en de verslechterende veiligheidssituatie in de wereld, willen de bonden en Defensie zich in dit akkoord richten op de primaire arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter erkenning en waardering van de inzet van militairen en burgermedewerkers bij Defensie.

Behalve deze loonafspraken bevat het onderhandelaarsresultaat ook afspraken over mobiliteit.

- De tegemoetkoming woon-werkverkeer voor tabel E, N, en O wordt verhoogd naar 23 cent per kilometer.
- De medewerkers met een reisafstand van meer dan 94 km in tabellen E en N krijgen nu de kilometers boven de 94 niet vergoed. Zij krijgen een tegemoetkoming woon-werkverkeer van 23 cent per kilometer voor de gereisde kilometers tot 125 kilometer enkele reis.
- De tegemoetkoming woon-werkverkeer voor tabel H wordt 23 cent per kilometer.
- Medewerkers die op 1 januari 2025 in tabel H meer dan 23 cent per kilometer ontvangen, gaan pas na een wijziging van de standplaats of verhuizing over naar een tegemoetkoming van 23 cent per kilometer.

Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over gecombineerd reizen. Om gebruik van het openbaar vervoer te stimuleren, spreken bonden en Defensie af dat gecombineerd reizen mogelijk wordt gemaakt. Dit betekent dat voor woon-werkverkeer verschillende vervoersmiddelen kunnen worden ingezet. In dat kader spreken bonden en Defensie af om aan de niet met openbaar vervoer gemaakte reiskosten van en naar een OV-station of halte tegemoet te komen met 23 cent per kilometer.

De kilometervergoeding voor binnen-

landse dienstreizen wordt verhoogd naar 23 cent per kilometer.

Militaire inzet en toelagen

Om te komen tot een duidelijker onderscheid tussen verschillende militaire activiteiten in de rechtspositie, hebben bonden en Defensie in het vorige Arbeidsvoorwaardenakkoord afgesproken om de Regeling voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO) en de Regeling vergoeding voor overwerk, onregelmatigheid, beschikbaarheid en bereikbaarheid (VROB) aan te passen en te komen tot een nieuwe Regeling militaire inzet (RMI). Daarbij krijgt de RMI als kenmerk dat inzet een hogere vergoeding kent dan varen en oefenen. Vooruitlopend op de uitwerking van deze regeling nemen bonden en Defensie de navolgende maatregelen op het gebied van de nu geldende vergoedingen.

Per 1 januari 2025:

- De VROB vergoedingen voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 110.
- De VROB-vergoeding voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet blijft € 116,89.

Per 1 januari 2026:

- De VROB vergoedingen voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 114.
- De VROB-vergoeding voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet wordt verhoogd naar € 119,23.

Uitzendgratificatie

Militairen ontvangen, conform Regeling VVHO artikel 10a, na deelname van ten minste 365 dagen aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties eenmalig een uitzendgratificatie van netto € 1.000.

Gelet op het belang van uitzendingen voor de krijgsmacht en gezien de belasting voor het betrokken personeel geldt, als aanvullende uiting van waardering, per 1 januari 2026:

- De uitzendgratificatie wordt verhoogd naar netto € 1500.
- De uitzendgratificatie wordt niet meer eenmaal in de gehele loopbaan toegekend, maar na elke periode van 365 dagen van deelname aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties. Ten aanzien van het verleden geldt dat militairen die op 1 januari 2026 in dienst zijn, en langer dan 365 dagen uitgezonden zijn, per extra periode van 365 uitgezonden dagen alsnog een uitzendgratificatie van € 1.000 netto ontvangen.

Ook voor burgermedewerkers is het belangrijk fysiek en mentaal zo fit als mogelijk te zijn. In dat kader spreken bonden en Defensie af dat burgermedewerkers in 2025 voor uitgaven die sportbeoefening bevorderen eenmalig een bedrag van maximaal € 100 kunnen declareren. Jean Debie: "Ik ben blij met het resultaat. Ook deze keer weer behaald vóór het verstrijken van de lopende cao. Wat de afspraak in het hoofdlijnenakkoord van de formerende partijen over de bevriesting van de ambtenarensalarissen precies gaat inhouden, is nog onduidelijk. Dat voor Defensie echter voor 2026 een loonstijging is afgesproken, zie ik als een positief en duidelijk signaal aan het defensiepersoneel."

Dit is een samenvatting van het bereikte onderhandelaarsresultaat. Kijk voor de volledige tekst op www.vbm.info. Houd voor meer informatie – ook over het referendum – onze website in de gaten!

Meerderheid VBM-leden stemt in met transitieplan en hoofdlijnenresultaat pensioenen



Twee belangrijke onderwerpen werden op 31 mei 2024 besproken tijdens de 112e Algemene Vergadering (AV) van de VBM, gehouden in het verenigingsgebouw te Den Haag. Ten eerste het nieuwe pensioenstelsel en ten tweede het onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden 2025-2026.

Aan het begin van de vergadering werd een moment van stilte in acht genomen voor de leden die het afgelopen jaar zijn overleden. Vervolgens werd Eise Lap verwelkomd als nieuwe bestuurder van de afdeling Friesland. De AV kon eveneens kennismaken met Albert van der Schouw, die vorig jaar toetrad tot het afdelingsbestuur Apeldoorn. De voorzitter wenste beiden veel succes en wijsheid toe. Vertrekkend bestuursleden Rafael Dohmen, Peter de Laat en Eric van Eijk werden bedankt voor hun jarenlange inzet voor de VBM.

Tijdens de AV werd de uitslag van de ledenraadpleging over de nieuwe pensioenregeling bekendgemaakt, waaraan alle stemgerechtigde leden van de VBM en BBTV konden deelnemen. Een meerderheid van de deelnemers stemt in met het hoofdlijnenresultaat en transitieplan voor het nieuwe pensioenstelsel, waarover u onder andere hebt kunnen lezen in een digitale extra editie van de Trivizier/XRcise. Voorzitter Jean Debie liet weten dat er opvallend veel onthoudingen van stemmen waren, bijna 20%. Dat zijn leden die wel hun stemrecht willen gebruiken,

maar geen keuze kunnen of willen maken. Worden de onthoudingen reglementair buiten beschouwing gelaten, dan is de uitslag 58% vóór, 42% tegen.

De afgevaardigden sloten zich tijdens de AV in grote meerderheid aan bij de uitslag van de ledenraadpleging. Nadat ook van andere bonden en centrales de uitkomst van hun achterbanraadplegingen zijn voltooid, zullen de uitkomsten worden medegedeeld in de Pensioenkamer en het Sectoroverleg Defensie.



Er is in de ledenraadpleging ook een uitsplitsing gemaakt naar verschillende categorieën (militair of burger, actief of postactief, jong of ouder personeel). In alle categorieën was de meerderheid vóór. Over de gehele lijn is de uitkomst dus een ‘ja’.

Aad Vlieg van de afdeling Twente/Eibergen wilde in de vergadering desondanks de kritische geluiden laten horen van leden die hij gesproken heeft. “Het lastige is dat er in de tekst wel staat dat ABP gaat invaren. Dus als je vóór stemt, stem je ook in met het invaren. En daar ziet een aantal mensen nog wel een paar ‘vlekjes’.”

Vicevoorzitter Jacques van Hulsen reageerde: “Ik begrijp dat, maar de keuze in de ledenraadpleging is niet een keuze voor of tegen de WTP. Die is al aangenomen. Het gaat hier om de invulling door de sociale partners van de WTP, binnen de ‘vangrails’ van die wet.

En mensen moeten wel realistisch zijn in hun verwachtingen” ging de vicevoorzitter verder. “Als we in het huidige stelsel zouden blijven, dan moet de dekkingsgraad rond de 140 liggen voordat je kunt denken aan na-indexatie. Ik zie dat niet gebeuren.”

Bernard Smid van de afdeling Amersfoort vatte het als volgt samen: “De WTP, daar kun je van alles van vinden, maar deze wet is een feit – tot nu in elk geval. Waar wij in de ledenraadpleging over stemmen, is volgens mij het beste wat we kunnen hebben binnen de WTP.”

De VBM bedankt alle leden die hebben deelgenomen aan de ledenraadpleging.

Arbeidsvoorwaarden 2025-2026

Bestuurslid Erik Westermeijer praatte de afgevaardigden bij over het toch wel plotselinge onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden 2025-2026 (zie pagina’s 6-7 van deze Trivizier voor een samenvatting en www.vbm.info voor alle beschikbare informatie). Erik Westermeijer had waardevolle woorden voor de slagvaardigheid van staatssecretaris van Defensie Van der Maat, waardoor er vlot een nieuw onderhandelaarsresultaat ligt met een structurele loonsverhoging van 7% plus een tweetal eenmalige uitkeringen.

Erik Westermeijer: “We hadden in eerste instantie een uitgebreider akkoord voor ogen dan wat er nu ligt, maar gaandeweg is de voorkeur ontstaan om snel een akkoord te sluiten, zodat ook dit jaar nog een incidentele loonsverhoging geboden kon

worden in de maanden oktober, november en december. Deze wordt verwerkt in de salaristabel, dus wordt niet belast tegen het bijzonder tarief. Dat geldt overigens wel voor de eenmalige uitkeringen in september 2024 en juli 2025.”

In het hooflijnenakkoord van PVV, VVD, NSC en BBB staat expliciet dat er voor Rijksambtenaren een nullijn ligt in 2026. “Maar wij zijn geen Rijksambtenaren”, benadrukte Erik Westermeijer nog maar eens tijdens de AV. Wat naar verwachting niet betekent dat we daar niets van zullen merken.



Jaarverslag en jaarstukken

Het jaarverslag en de jaarstukken 2023 werden vastgesteld en het bestuur werd decharge verleend voor het financiële beheer. Financieel gezien vaart de VBM een stabiele koers. De jaarrekening 2023 sluit positief af. Het ledental van de VBM zit weer in de lift: het steeg met iets meer dan 5%. De VBM heeft inmiddels meer dan 20.000 leden. De aanwas kwam overigens van actief dienende leden; het aantal post-actieve leden is licht gedaald.

Remotie voor burgers vastgelegd in regelgeving



Burgerpersoneel bij Defensie kan sinds 1 januari ervoor kiezen om een functie te zoeken met een lagere schaal. (De afgebeelde personen zijn niet noodzakelijkerwijs betrokken bij dit onderwerp.) (Foto: MCD/SM Maartje Roos)

In het Arbeidvoorwaardenakkoord 2024 is de afspraak gemaakt om promotie toe te voegen als instrument aan de rechtspositie voor burgerpersoneel. Promotie houdt in dat je op eigen verzoek een functie krijgt toegewezen met een lagere schaal.

De afspraken omtrent promotie zijn onlangs vastgelegd in de regelgeving, of beter gezegd: in het IBBAD (Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie).

Een medewerker kan om verschillende redenen, al dan niet tijdelijk, besluiten om een functie te zoeken met een lagere schaal (of twee schalen), als die beter bij hem of haar of bij de periode past. Dit kan te maken hebben met het bereiken van een betere werk-privé-balans, of in het kader van omscholing naar een ander vakgebied of om de belasting van de medewerker door de huidige werkzaamheden te verminderen.

Tot op dit moment was het zo dat je voor de toewijzing van een functie in een lagere schaal, eerst een ontslag- en aannameprocedure moest doorlopen. Dat is begrijpelijkerwijs een te hoge drempel. Het nieuwe uitgangspunt bij promotie is dan ook dat je niet eerst ontslagen wordt, maar na de gebruikelijke selec-

tieprocedure die ook gehanteerd wordt bij promotie, geplaatst kan worden. Hiervoor worden van artikel 8 uit het IBBAD, de leden 4 en 5 geschrapt. In plaats daarvan komt een nieuw lid 4, waarin de promotie wordt geregeld.

Inschaling in de nieuwe functie vindt uiteraard plaats in de bij die functie behorende salarisschaal. Maar op welk salarisnummer kom je terecht? Uitgangspunt is hetzelfde salarisnummer, maar als dat salarisnummer in de nieuwe schaal niet voorkomt, vindt inschaling in het naastlagere salarisnummer plaats. In dat geval kun je wel aanspraak maken op een compensatie vanwege teruggang in salaris. Deze promotietoelage behoort binnen het begrip bezoldiging en is pensioengevend inkomen. De burgermedewerker kan in deze situatie gedurende 3 jaar de promotietoelage ontvangen. De huidige bezoldiging wordt in drie gelijkmatige stappen van een jaar naar het niveau van de (nieuwe) functie gebracht.

Promotie is al mogelijk vanaf 1 januari 2024. Een eventuele aanspraak op promotietoelage die vanaf die datum is ontstaan, wordt met terugwerkende kracht aan de ambtenaar uitbetaald zodra dit systeemtechnisch mogelijk is.

Reactie VBM op Hoofdlijnenakkoord



De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM is positief gestemd over de defensieparagraaf in het Hoofdlijnenakkoord 2024 – 2028 van PVV, VVD, NSC en BBB.

De VBM pleit al geruime tijd voor het voldoen aan de 2% NAVO-norm van het bbp, als ondergrens. In het Hoofdlijnenakkoord lezen we nu dat de uitgaven aan Defensie in lijn worden gebracht met de NAVO-norm van ten minste 2% bbp en wettelijk worden vastgelegd. Dat is positief.

Bovendien worden de verbetering en modernisering van arbeidsvoorwaarden en veteranenzorg bij Defensie voortgezet. De maatschappelijke weerbaarheid wordt verhoogd en het Dienjaar wordt waar mogelijk opgeschaald. Bovendien wordt ingezet op strategische voorraden van essentiële zaken zoals medicijnen, op voedselzekerheid en vitale infrastructuur, waaronder watervoorraad en energie. Met andere landen wordt in de EU ingezet op meer strategische zelfstandigheid en samenwerking bij transport, productie en industrie op het terrein van defensie. Nederland blijft deelnemen aan vergroting van de NAVO-capaciteit op het grondgebied van NAVO-lidstaten en aan internationale missies. De VBM is blij met de prioriteit die het Hoofdlijnenakkoord geeft aan de internationale veiligheidssituatie.

Het Hoofdlijnenakkoord zegt niets over eerder stoppen met werken voor zware beroepen.

Voorzitter Jean Debie reageert: “Wij zijn blij met de inzet voor verdere verbetering en modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Voor het defensiepersoneel is belangrijk dat het HR-model bij Defensie wordt versterkt. We gaan ervan uit dat het defensiepersoneel niet te maken krijgt met een inkrimping van de organisatie. Sterker nog, Defensie moet uitgebreid worden om ons te kunnen beschermen tegen internationale bedreigingen. Iedereen is keihard nodig voor de voorbereiding op mogelijke conflicten.”

GEEN BEZWAAR TEGEN BELASTINGHEFFING BIV

Op 13 juli 2023 hebben we een artikel op onze website geplaatst over de belastingheffing over de bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV) – het maandelijks smartengeld voor invalide militairen. Het leek erop dat er een eind zou komen aan die belastingheffing. Daarom hebben we het advies gegeven om bezwaar te maken tegen de belastingheffing over de BIV door bezwaar te maken tegen de belastingaanslag.

Daarna heeft de Minister van Financiën onderzocht of de belastingheffing terecht is. Dat bleek zo te zijn. De BIV is strikt genomen geen loon, maar wel een periodieke uitkering die belast is in de inkomstenbelasting. De belastingheffing over de BIV blijft daarom in stand. Alle mensen met een BIV zijn hier in het najaar van het afgelopen jaar per brief over ingelicht door Defensie.

Toen bekend werd dat de belastingheffing zou blijven zoals hij is, is er nog een nader extern onderzoek ingesteld naar de rechtmatigheid van de belastingheffing. Uit dit onderzoek volgt dat de belastingheffing over de BIV terecht is, omdat de BIV elke maand - en niet in de vorm van een bedrag - ineens betaald wordt. We adviseren daarom om geen actie te ondernemen tegen de belastingheffing. Mocht u al een bezwaarschrift hebben ingediend, dan adviseren we u om dit bezwaar weer in te trekken.



Veel organisaties gebruiken 'pilots'; zo ook Defensie. Los van de vraag over het nut en de noodzaak daarvan, is ook een veelgehoorde vraag: is een pilot advies- en/of instemmingsplichtig?

Tekst: **Haico Wissink**

Zijn 'pilots' advies- of instemmingsplichtig?

Om deze vraag te kunnen beantwoorden is het eerst van belang om goed te begrijpen wat een pilot daadwerkelijk is.

Feitelijk betekent een pilot dat tijdens een vooraf afgestemde periode een bepaalde werkwijze binnen een eenheid wordt onderzocht en getest op haalbaarheid en werkbaarheid in de praktijk. Een pilot wordt gebruikt om tijdelijk een wijziging, invoering of intrekking van de bedrijfsvoering op beperkte schaal te testen. Het doel is om ervan te leren en daarna eventuele aanpassingen te doen. Op basis van de evaluatie kan worden teruggekeerd naar de oude werkstructuur of kan een wijziging op grotere schaal geïmplementeerd worden in de organisatie. Een pilot is

dus een test van een situatie of manier van werken binnen de bedrijfsvoering.

Dit kan mogelijk leiden tot een wijziging binnen de bedrijfsstructuur, dan wel de manier van werken binnen de bedrijfsvoering. Binnen eenheden of groepen worden regelmatig pilots opgezet die betrekking hebben op aangelegenheden waarover de medezeggenschap instemmings- dan wel adviesplicht heeft. Voorbeelden hiervan zijn de arbeidstijdenregeling (werkrooster), arbeidsomstandigheden of een wijziging in de organisatiestructuur. Aan een voornemen om een test uit te voeren, om zo te bezien of er binnen de huidige bedrijfsvoering op een andere (efficiëntere)



wijze gewerkt kan worden, is een viertal criteria verbonden:

De test moet **Tijdelijk** zijn. De vooraf afgestemde periode duurt maximaal een jaar.

De test moet **Omkeerbaar** zijn. Als na evaluatie van de pilot blijkt dat de resultaten minder goed dan gehoopt uitpakken, zal men terug naar de oude werksystematiek gaan. Als de evaluatie beoogde voordelen binnen de bedrijfsvoering laat zien, kan men besluiten deze te handhaven en te implementeren in de organisatie.

De test moet **Meetbaar** zijn. Een pilot is een test en een test kent een uitslag. Die uitslag wordt verkregen door de pilot te evalueren. Daarvoor zijn de huidige situatie en de nieuwe situatie (na afloop van de pilot) van belang. De criteria waarop wordt getest, dienen vooraf bepaald te worden. Met welk doel wordt er een pilot gehouden? Wanneer is de pilot succesvol en wanneer niet? Hoe wordt dat gemeten? Hoe wordt de medezeggenschap betrokken? Deze zaken dienen voor de start van de pilot door het hoofd dienst eenheid en de medezeggenschapscommissie bepaald te worden.

De test moet **Kleinschalig** zijn. Een pilot speelt zich vaak af binnen een eenheid. Betreft het een kleine of een grote groep medewerkers en wat is de werkdruk van de pilot op deze mensen?

Er is sprake van een pilot wanneer een test aan de bovenstaande vier voorwaarden voldoet. Als het besluit niet tijdelijk, niet omkeerbaar, niet meetbaar of niet kleinschalig is, dan is er geen sprake van een pilot. Belangrijk is dus dat het hoofd dienst eenheid en de medezeggenschap eerst samen duidelijk hebben of er sprake is van een pilot of niet.

In veel voorkomende gevallen komt een voorstel tot een pilot, om een test te houden vooruitlopend op een voorgenomen maatregel vanuit de directie.

En dan tot slot het antwoord op de vraag of een pilot ook advies- en/of instemmingsplichtig is. In het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) is geregeld dat bij belangrijke besluiten die te maken hebben met de arbeidstijdenregeling (werkrooster), arbeidsomstandigheden of een wijziging in de organisatiestructuur binnen de eenheid, er advies- en instemmingsrecht is. Dit advies wordt bij de MC ingewonnen. Dus ja, er moet ook bij een pilot overeenstemming met de MC zijn (BMD artikel 29, 30 en 31 Voorgenomen maatregelen, behandeling van het advies en het overeenstemmingsvereiste). 



VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

CZSK

2MCG 4 juli

CLAS

OG CLAS 14 juni
Staf CLAS 2 juli
101 GnBat&O 4 juli

KMar

PI-NL 24 - 28 juni

DOSCO

DVM 25 juni
DBBO 26 juni - 23 juli

COMMIT

ICS 13 juni
JIVC/COC2 - I&V 13 juni
GII (tussentijdse verkiezingen) 17 juli

Test je kennis over medezeggenschap!

Op de vorige pagina's las u over pilots bij Defensie en de rol van de medezeggenschap daarbij. Hoeveel weet u over dit onderwerp? Doe de test!

1 Wat wordt bedoeld met een 'pilot'?

- A Pilots zijn over het algemeen bedoeld om een bepaalde werkwijze te onderzoeken op haalbaarheid en werkbaarheid in de praktijk.
- B Pilots zijn opgelegde tijdelijke maatregelen waarvoor geen overeenstemmingsvereiste geldt.

- A antwoord A is juist
- B antwoord B is juist
- C beide zijn juist
- D beide zijn onjuist

2 Pilots kunnen betrekking hebben op instemmings- dan wel adviesplichtige aangelegenheden, zoals ...

- A arbeidstijdenregeling (werkrooster)
- B arbeidsomstandigheden
- C wijziging in de organisatiestructuur
- D zowel A – B – C zijn juist

3 Wat is het doel van een pilot?

- A Het testen van een permanente wijziging, invoering of intrekking van een onderdeel binnen, of de gehele bedrijfsvoering.
- B Het leren van ervaringen gedurende de pilot. Na evaluatie kan men op basis hiervan besluiten om terug te keren naar de oude situatie of het op grote schaal te implementeren in de organisatie.

- A antwoord A is juist
- B antwoord B is juist
- C beide zijn juist
- D beide zijn onjuist

4 4. Is een pilot omkeerbaar?

- A Nee, er worden structureel dingen gewijzigd.
- B Ja, de evaluatie zal dit uitwijzen.
- C Theoretisch wel, maar in de praktijk niet.
- D Ja, maar slechts met overeenstemming tussen HDE en de MC.

- A antwoord A en C zijn juist
- B antwoord B en D zijn juist
- C antwoord A, B, C zijn juist
- D alle antwoorden zijn juist

5 Een pilot is een voornemen van het HDE of het bevoegd gezag (als de aanleiding van de pilot de zeggenschap van het HDE overstijgt). Waarmee moet rekening worden gehouden in het kader van de medezeggenschap?

- A De duur van de periode van de pilot, de grootte van de groep die geraakt wordt door de pilot, de aard van de groep van de pilot.
- B De opgelegde werklast binnen de periode van de pilot, de ontstane werkdruk binnen de groep van de pilot, de meetbaarheid van de pilot.

- A antwoord A is juist
- B antwoord B is juist
- C beide zijn juist
- D beide zijn onjuist

6 Een pilot moet minimaal aan 4 eisen voldoen. Welke zijn dit?

- A Omkeerbaar – Tijdelijk – Meetbaar – Grootschalig
- B Kleinschalig – Meetbaar – Tijdelijk – Omkeerbaar
- C Meetbaar – Kleinschalig – Overeenstemmingsplichtig – Omkeerbaar
- D Realistisch – Meetbaar – Omkeerbaar – Acceptabel

Kijk voor de antwoorden op pagina 27

Bijna het grootste evenement op Aruba...!

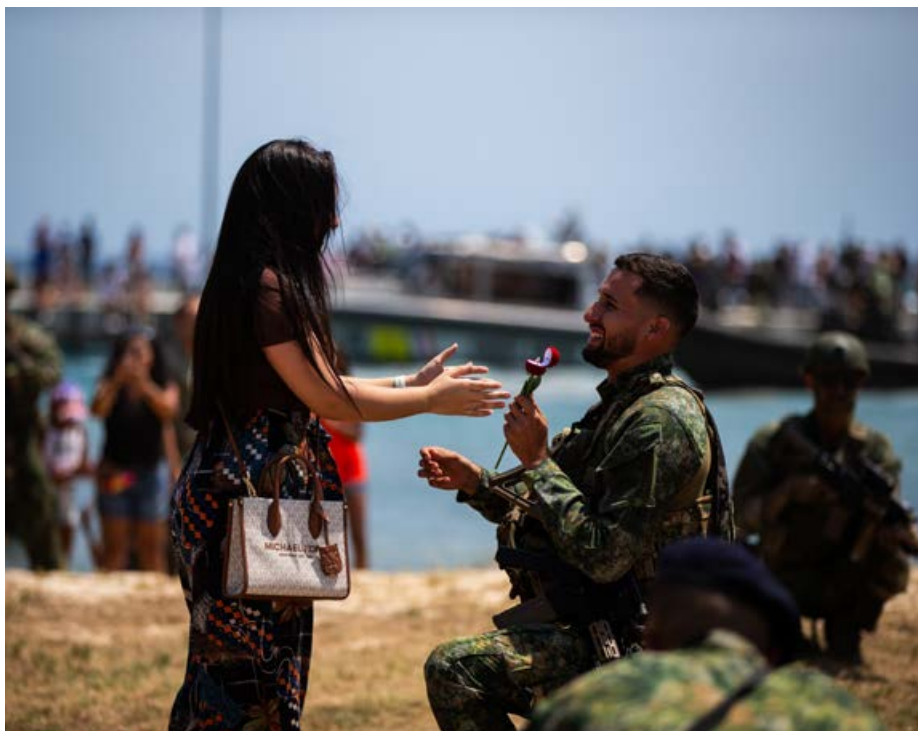
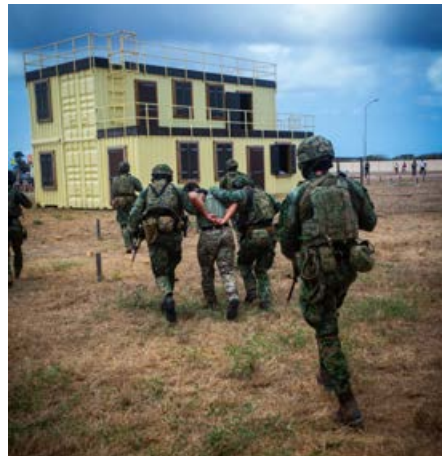
Er zijn dit jaar geen Marinedagen, Landmachtdagen of Luchtmachtdagen in Nederland. Maar op woensdag 1 mei vond wel de jaarlijkse Open Dag op Marinierskazerne Savaneta plaats. Projectleider eerste luitenant der mariniers Dick Vonk zag tot zijn genoegen dat dit evenement liefst 18.000 bezoekers trok.

“Daarmee is het, op carnaval na, het grootste evenement van het eiland”, vertelt de marinier, die vanuit zijn functie normaal gastenheden ontvangt die op Aruba komen trainen.

“Het mooie aan de Open Dag is dat wij ook alle ketenpartners uitnodigen, dus we hebben demonstraties gehad van het Korps Politie Aruba, de K9-unit van

Justitie (de hondenbrigade) en de brandweer. De Kustwacht Caribisch gebied heeft een aanhouding op zee laten zien, met daarbij een redding met een helikopter. Wij als Korps Mariniers hebben een landing laten zien met de LCRM en de FRISC en een inzet om een pand te zuiveren. Als klap op de vuurpijl hebben dit jaar onze parachutisten een sprong gemaakt op de kazerne. Daarnaast konden bezoekers bijvoorbeeld meerijden met een Anaconda terreinwagen of nachtkijkers uitproberen in een donkere tent.”

In tegenstelling tot de Open Dagen in Nederland vindt de Open Dag op Marinierskazerne Savaneta elk jaar plaats en altijd op 1 mei (Dag van de Arbeid). Dat is altijd een vrije dag op Aruba.



11 Luchtmobiele Brigade

Zo'n 300 militairen van 11 Luchtmobiele Brigade hebben in mei Airborne-oefeningen uitgevoerd boven Roemenië. Dat gebeurde onder meer met C-130 Hercules-transportvliegtuigen van de Koninklijke Luchtmacht. Het gaat om het trainen van snelle inzetbaarheid van de luchtlandingstroepen. De actie maakt deel uit van de grote NAVO-oefening Steadfast Defender.

De oefening 'Swift Response 2024' bleef niet beperkt tot Roemenië, maar vond deels ook in Hongarije plaats. In totaal namen ongeveer duizend militairen uit

zes NAVO-landen deel. De alliantie traint het (zeer) snel inzetten van eenheden over grote afstand door heel Europa.

Voordat 700 parachutisten in 'vijandelijk' gebied landen, komen onder andere de Pathfinders van 11 Luchtmobiele Brigade in actie. Ze zijn gespecialiseerd in het ongezien verkennen, vinden en (vrij)maken van de dropzones in Roemenië. Daarna begint de militaire operatie. Troepen worden met parachutes vanuit vliegtuigen gedropt om de vijand te verrassen en te overrompelen. Onder de militairen bevinden zich de circa 300 'rode baretten'

van de Luchtmobiele Brigade, met hun collega's uit Duitsland, Frankrijk, Roemenië, Spanje en de Verenigde Staten.

De rode baretten veroveren de belangrijke strategische locatie: een vliegveld onder de rook van Turda. Als het vliegveld in handen is, kunnen vliegtuigen landen om voertuigen en goederen aan de grond te zetten. Zo traint 11 Luchtmobiele Brigade alle belangrijke inzetmogelijkheden. Daarnaast krijgen alle processen aandacht: van planning tot uitvoering.

(Foto's: 11 Luchtmobiele Brigade)

bij Swift Response 2024





Als je een te laag salarisnummer hebt gekregen, heb je dan recht op correctie daarvan? En als het wordt gecorrigeerd, vindt die correctie dan met terugwerkende kracht plaats?

Tekst: **Maarten de Haas**

Correctie van te laag salarisnummer

Deze vraag wordt ons weleens gesteld. Wat dan meestal het geval is, is dat de vraagsteller niet op tijd in bezwaar is gegaan tegen het besluit waarin het te lage salarisnummer is vastgesteld. Is daarmee dan de kous af? Dat hoeft niet.

Een te laag salarisnummer moet in elk geval worden gecorrigeerd met ingang van de dag waarop Defensie schriftelijk is verzocht om het salarisnummer te herstellen. Je kunt iemand niet blijvend voor de voeten gooien dat hij/zij destijds bezwaar had moeten maken tegen het besluit waarin het te lage salarisnummer is vastgelegd. Deze positieve correctie wordt ook wel duuraanspraak genoemd.

Maar kan je ook aanspraak maken op correctie van een te laag salarisnummer met terugwerkende kracht? Soms kan dat. Er moet dan, volgens artikel 4:6 van de Algemene wet bestuursrecht, sprake zijn van nieuw gebleken feiten of veranderde omstandigheden.

Of dat zo is, hangt er maar net van af. Op 18 november 2022 deed de Centrale Raad van Beroep (hierna: Raad) een interessante uitspraak. Daaruit blijkt dat het volgende aan de hand was. Een militaire landmachtarts had zo'n tien jaar na zijn aanstelling een verzoek ingediend voor een hoger salarisnummer. Dat salarisnummer was in 2010 vastgesteld op basis van een beleidsnota uit 2003. Die had de militair destijds niet onder ogen gehad. In 2020 is bekend geworden dat de Landmacht die beleidsnota voor instromende artsen niet correct had toegepast. Het werd de militaire arts toen duidelijk dat hij tijdens de aanstellingsprocedure onjuist was voorgelicht over het beleid op grond waarvan zijn salarisnummer destijds was vastgesteld. De Raad zei daarover dat het later ontdekken van gepubliceerd beleid op zichzelf geen nieuw feit oplevert. Wel vond de Raad het aannemelijk dat de

militair destijds onjuiste informatie had ontvangen over die beleidsnota. Daarom vond de Raad toch dat alsnog bekend raken met de beleidsnota in dit specifieke geval een nieuw feit opleverde.

Een andere militaire arts die lid van ons is, vroeg ons of hij aanspraak zou kunnen maken op een hoger salarisnummer met terugwerkende kracht. Zijn situatie leek sterk op de hierboven beschreven situatie. Wij hielpen hem met het opstellen van een verzoek. Dat verzoek werd gedeeltelijk geaccepteerd. Hij kreeg wel extra salarisnummers, maar niet met terugwerkende kracht. We zijn voor dit lid in bezwaar gegaan en hebben daarin, onder andere met verwijzing naar de uitspraak van de Raad, bepleit dat het salarisnummer met terugwerkende kracht moet worden verhoogd. Dat bezwaar is na enig aandringen gegrond verklaard, zij het wel dat de correctie niet verder terugging dan vijf jaar voor de datum van de aanvraag. De aanspraken van voor die datum waren verjaard, volgens Defensie. En dat is niet onjuist.

De uitspraak van de Centrale Raad van Beroep is hier na te lezen: <https://uitspraken.rechtspraak.nl/details?id=ECLI:NL:-CRVB:2022:2468> of scan de QR-code.



Voordelig studeren voor leden VBM



leidse
onderwijs
instellingen



Leden van de VBM (en/of hun partners en inwonende familieleden) die bij de Leidse Onderwijsinstelling (LOI) een opleiding volgen, kunnen 15% korting krijgen op het lesgeld. Bij betaling ineens komt daarbovenop nog eens 5% extra korting.

De kortingen worden alleen verleend indien de inschrijving wordt gedaan door tussenkomst van de VBM. Inschrijfformulieren kunnen telefonisch (070-3155111) of per e-mail (vbm@mijnvbm.nl) aangevraagd worden.

De LOI biedt een groot aantal opleidingen aan. Zo zijn er opleidingen voor chauffeurs, opleidingen op juridisch of IT-gebied, maar ook voor beveiligers, zoals de certificaten 'Beveiliging B en C' en 'Coördinator beveiliging'. Op www.loi.nl staan alle door de LOI aangeboden opleidingen.

Voor vragen over de inschrijfprocedure, vrijstellingen etc., kan telefonisch contact met LOI Zakelijk worden opgenomen: 071-5451876.

Defensieregelgeving m.b.t. opleidingen

Militairen:

- Artikel 16 t/m 16e AMAR
- Artikel 3:3 t/m 3:7 VVUAMAR

Burgers:

- Artikel 19 t/m 22 BARD
- Studiefaciliteitenregeling burgerlijke ambtenaren Defensie

LET OP!

Militairen die menen via Defensie recht te hebben op een vergoeding van de opleidingskosten dienen een POP op te (laten) maken, waarin onder meer is vermeld welke opleiding hij/zij wil volgen. Fase 1-militairen komen echter nooit in aanmerking voor een vergoeding van opleidingskosten.

Indien de militair toestemming krijgt om een bepaalde opleiding te volgen, dan kan hij/zij zich daarvoor inschrijven. De opleidingskosten dienen in eerste instantie door de militair zelf te worden betaald. Hij kan hiervoor echter wel via DIDO ++ een voorschot aanvragen. De bij Defensie te declareren kosten zijn:

- Inschrijvings-, les- college- practicum-, examen- en diploma-gelden (m.u.v. kosten verbonden aan het volgen van praktisch vliegonderricht);
- Studieboeken en studiemateriaal, voor zover direct gerelateerd aan de opleiding;
- Excursie-, reis- en verblijfskosten op grond van het Besluit dienstreizen defensie.

NB: Bij problemen met het (laten) opmaken van de POP, het niet mogen volgen van een opleiding of anderszins, neem dan direct contact op met de Helpdesk (070-3155111) of mail naar ibb@mijnvbm.nl.

Nog steeds enorm aantal vacatures

Instroom neemt toe, uitstroom neemt af

De eerste positieve effecten van alle maatregelen om meer personeel te werven en te behouden, zijn zichtbaar: over het jaar 2023 nam de instroom van militair personeel toe (van 3.404 naar 3.800) en de uitstroom nam af ten opzichte van 2022 (van 3.681 naar 3.402). Er komen dus weer meer militairen bij dan er afzwaaien (+ 398 VTE'n). Dat is een zéér welkome ontwikkeling. Dit blijkt uit de onlangs gepresenteerde 'Stand van Defensie; Voortgang bouwen aan een toekomstbestendige krijgsmacht'.

Ook het aantal reservisten is gestegen, van 6540 naar 7081. Verdere positieve ontwikkelingen zijn de start van het Dienjaar in september 2023, met 132 deelnemers, en een vermindering van de uitval tijdens de initiële opleidingen. Die daalde in 2023 van 28,3% naar 22,2%. Ook is de maximumleeftijd bij aanstelling verhoogd.

In totaal heeft Defensie in 2023 ruim 8.300 nieuwe collega's aangesteld (militair, burger of reservist). Defensie is daarmee gegroeid naar een organisatie van 69.990 VTE'n, waarvan 41.651 militairen, 21.258 burgers en 7.081 reservisten en is daarmee een van de grootste werkgevers van Nederland. Daarnaast is Defensie een zeer sterke stijger in de top-10 van meest favoriete werkgevers van Nederland: van plek 7 in 2022 naar plek 3 in 2023.

Allemaal goed nieuws in de 'Stand van Defensie'? Helaas niet. Hoewel het aantal militairen stijgt, leidt dat - door de groei van de organisatie - niet tot een hoger vullingspercentage.

Defensie groeit, maar het versterken van de organisatie kost veel tijd en moeite. Krapte op de arbeidsmarkt, de beperkte fysieke ruimte in Nederland en de grillige wereldmarkt zorgen voor uitdagingen. Het is goed mogelijk dat het personeelstekort niet volledig wordt opgelost door de maatregelen die momenteel worden genomen.

Op dit moment zijn er zo'n 10.500 vacatures. Daarom onderzoekt Defensie aanvullende initiatieven om invulling te geven aan een schaalbare krijgsmacht en de versterking van het reservistenbestand. Dit door verdergaande samenwerking met het bedrijfsleven, andere departementen, de industrie, opleidingsinstanties en werkgeversorganisaties.

Het aantal burgermedewerkers groeide (+ 1.524 VTE'n). Burgerpersoneel wordt door het grote tekort aan militairen soms (al dan niet tijdelijk) op militaire arbeidsplaatsen geplaatst. De vulling bij militairen is 76,4%, bij burgers 100,1%. Hoewel de vullingsgraad bij burgers net boven de 100% ligt, zijn er wel tekorten binnen specifieke groepen, zoals technici, ICT'ers en medisch personeel.

Naast het tekort aan personeel zijn er uiteraard nog materiele problemen, al is ook op dat gebied een positieve ontwikkeling te zien. Materieel is niet alleen nodig voor inzet, maar ook om personeel op te leiden, te oefenen en te trainen. Hoewel verschillende hoofdwapensystemen op norm zijn, voldoen ook bepaalde systemen niet. Specifieke informatie hierover is uiteraard vertrouwelijk.

Het extra toegekende budget van de afgelopen jaren is voor een belangrijk deel ingezet voor het verhogen van de voorraden zoals



In de loop van dit jaar worden meer positieve effecten verwacht van de vaste aanstellingen voor manschappen en korporaals, de verbeterde arbeidsvoorwaarden en andere maatregelen. (Foto: kpl1 Hilbert Buter/MCD)

de reservedelen. De gemiddelde materiële gereedheid over alle hoofdwapensystemen is het afgelopen jaar licht gestegen. Eenheden die deze wapensystemen gebruiken en beheren kampen echter ook met een tekort aan materieellogistiek- en technisch personeel (militair en burger).

De knelpunten in de personele en materiële gereedheid hebben ook invloed op de geoefendheid van de krijgsmacht. Ook door bijvoorbeeld geluidsnormen wordt het oefenen beperkt.

In de loop van dit jaar worden meer positieve effecten verwacht van de verbeterde arbeidsvoorwaarden, de vaste aanstellin-

gen voor manschappen en korporaals (bij voldoende functioneren) en andere maatregelen uit de Contourenbrief 'Behouden, binden en inspireren'. Deze maatregelen richten zich op de instroom, maar meer nog op behoud van zittend personeel.

In 2024 zullen circa 625 dienjaarmilitairen worden aangesteld. Op dit moment worden zij aangesteld als reservist. Dienjaarmilitairen volgen een basis militaire opleiding van 8 tot 13 weken, afhankelijk van het OPCO, en eventueel een korte functieopleiding. Aansluitend gaan zij aan de slag bij een eenheid. Op basis van de eerste indicaties lijkt de ambitie om 30% van de deelnemers na afloop van

het dienstjaar te behouden ruimschoots behaald te gaan worden. Zo draagt het dienstjaar ook bij aan de schaalbare krijgsmacht. Tot slot een ander positief punt: de trend in werkbeleving laat een stijging zien van de tevredenheid en het vertrouwen in de toekomst ten opzichte van de eerste helft van 2023!

Nederland haalt ook in 2024 niet de NAVO-norm van 2% bbp. Het blijft steken op 1,84%. Hoewel de defensiebegroting groeit, loopt Nederland ook achter ten opzichte van het Europees (NAVO) gemiddelde.

Onrust over 'maximale vullingsopdracht'



De VBM bracht tussen 12 en 26 april 2024 een werkbezoek aan de West. Uit de vele gesprekken die bestuurder Erik Westermeijer en overlegvertegenwoordiger Ronald van Riel hielden op Aruba, Curaçao en Sint Maarten, komt over het algemeen een positief beeld naar voren. In zijn algemeenheid zijn geplaatste collega's tevreden over het wonen en werken in de West. Maar er zijn ook aandachtspunten.

Voor wat betreft de eerste hoofdtaak is vooral de instabiliteit in Venezuela relevant voor personeel op Aruba en Curaçao, en het gebruik van dat land door China, Rusland en Iran als proxy tegen het Westen. Daarnaast is er veelvuldige inzet in opdracht van de commandant of van lokale autoriteiten. Een probleem dat in meerdere gesprekken naar voren kwam, is dat er een maximale vullingsopdracht

ligt vanuit het CZSK van 80%. Dit vanwege de personeelstekorten binnen de gehele organisatie en de aanzuigende werking die de West heeft op het personeel van elders.

Het niet mogen vullen van functies leidt, in combinatie met de eerste tekenen dat er een reorganisatie aan zit te komen, tot onrust onder het personeel. Vooral omdat er geen discussie over taak/mid-

delen gevoerd is. Dus wát gaan we niet meer doen? De functies die als eerste ongevuld blijven, zijn die met een relatie tot saamhorigheidsactiviteiten.

Nadat we deze geluiden aangehoord hebben, hebben we dit onderwerp besproken met de Commandant der Zeemacht in het Caribisch gebied, commandeur Walter Hansen. Hij verduidelijkte dat zijn

ondercommandanten opdracht hebben gekregen om met voorstellen te komen voor alternatieve invulling van taken die momenteel door militair personeel uit schaarse categorieën worden uitgevoerd. Het is feitelijk geen 80% vullingsopdracht, maar eerder een uitdaging om 20% alternatief in te vullen met lokaal personeel, burgermedewerkers, of niet-KM-militairen, enzovoort. Er is dus ook geen sprake van een naderende reorganisatie, alleen maar van het vrijmaken van personeel uit schaarse categorieën.

We hebben de Commandement der Zeemacht in het Caribisch Gebied geadviseerd om dit met de medezeggenschap te bespreken en een adviesaanvraag aan de Gemeenschappelijke Medezeggenschapscommissie voor te leggen.

Op Aruba horen we dat de woningmarkt op het eiland erg gespannen is. De prijzen zijn sterk gestegen, mede doordat buitenlanders, waaronder rijke Russen(!), veel vastgoed opkopen. Momenteel is het nog mogelijk om een huis (zonder zwembad) te huren binnen de grenzen van het huurplafond. Maar als de prijzen blijven stijgen, wordt dit problematisch.

Zowel op Curaçao als op Sint Maarten bestaat de indruk dat de huurprijzen het huurplafond volgen. Dus zodra het huurplafond wordt verhoogd, wordt hierop gereageerd in de lokale verhuurmarkt.

Daarnaast zijn er geluiden dat een aantal huisbazen bij het minste of geringste de huurborg niet wil terugbetalen, zelfs als zij op een zogenaamde 'groene lijst' staan. Veel defensiemedewerkers laten het erbij zitten, omdat ze meestal teruggaan naar Nederland en de juridische procedure/kosten als een last ervaren. Juridische bijstand bij huisvesting op de standplaats, zoals afgesproken in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2024,

moet hier verbetering in brengen, maar dit effect is nog niet zichtbaar.

Locaties op Curaçao die gebruikt worden voor rijkshuisvesting, zoals Acoya Resort en Home Sweet Home bevallen overigens uitstekend.



Nieuwbouw voor het bedrijfsrestaurant op Savaneta laat op zich wachten. Dit wekt vooral verbazing, omdat buiten de poort het ene na het andere hotel uit de grond wordt gestampt. Het bedrijfsrestaurant is momenteel gevestigd in de Gouden Bal, met een speelkeuken in een container op een grasveld.

Ook valt op dat er ongeveer 5 repatriëringen per jaar nodig zijn, doordat minder of helemaal geen screening van personeel en hun gezinnen meer plaatsvindt voordat ze naar de West worden gestuurd. Dit kostte te veel capaciteit. Maar wellicht kunnen er op basis van een risicoprofiel toch screenings plaatsvinden, bijvoorbeeld als er beslag is gelegd op de bezoldiging van een kandidaat.

Bij het detachement mariniers op Sint Maarten zijn er zorgen over de primitieve omstandigheden op hun werkplek, bestaande uit geschakelde en gestapelde containers die sinds 2015 vervangen zouden moeten worden. Ook hier stagneert de nieuwbouw enorm.

De mariniers op Sint Maarten hebben landinwaarts een terrein gekregen voor de bouw van een permanente uitvalsba-

sis. Dit bestaat uit relatieve hoogbouw, oorspronkelijk bestemd voor bewoning als appartementen. Een punt van zorg voor de individuele mariniers is de hoogte van de toelagen die bedoeld zijn om de kosten van levensonderhoud te dekken. Ze ervaren dat consumentengoederen duur zijn en vaak tegen of over de datum zijn. Sinds 2015 berekent de lokale overheid de inflatie niet meer, wat betekent dat er geen objectieve maatstaf is om deze kosten te bepalen.



Dit punt zullen we bespreken in het overleg met Defensie.

Andere onderwerpen die aan de orde zijn geweest zijn de lopende reorganisatie en toekomstige uitbreiding van DBBO met 40-50 personen, de afnemende beschikbaarheid van specialistische zorg, waardoor moet worden uitgeweken naar Colombia, de afdelingsvergadering op Curaçao plus een aantal individuele casussen.



De VBM bedankt alle collega's die tijd hebben vrijgemaakt tijdens ons werkbezoek!

Bestuursstaf

Vakbonden akkoord met reorganisatie DGB

Overlegvertegenwoordiger: **Haico Wissink**

De vakbonden hebben op 17 mei in het overleg met Defensie gesproken over reorganisaties binnen de Bestuursstaf. Op de agenda stond het (voorlopig) reorganisatieplan van het Directoraat-Generaal Beleid (DGB).

DGB ontwikkelt de visie, strategie en plannen voor Defensie en vormt een schakel tussen politiek en uitvoering. Binnen DGB vallen verschillende directies: Directie Veiligheid; Strategie en Kennis; Bedrijfsvoering en Evaluatie; Operationeel Beleid en Plannen; Materieel en Vastgoed en Duurzaamheid; Internationale Aangelegenheden; Chief

Information Office en de Hoofddirectie Personeel.

De groei en vernieuwing van Defensie maken uitbreiding van DGB noodzakelijk. Tijdens de implementatie van een eerdere reorganisatie (in 2022) is gekozen om de organisatiewijzigingen telkens gefaseerd door te voeren. Dit om zo snel mogelijk uitgewerkte organisatiewijzigingen te kunnen doorvoeren. Zolang maatregelen uit de Maatregelennota (MRN) ingevoerd worden, zal DGB daarop aangepast moeten worden. In dat reorganisatieplan werd aangegeven dat een of meer aanvullende reorganisatievoorstellen nodig zijn.

Op dit moment gaat het bij DGB om een uitbreiding in personeel plus een aantal organisatiewijzigingen – niet allemaal per se gerelateerd aan de Maatregelennota – waaronder het hernoemen van functies en afdelingen, het aanpassen van functiebeschrijvingen, het omhangen of herschikken van een aantal functies, plus het samenvoegen of oprichten van afdelingen. De vakbonden hebben het concept-voorlopig reorganisatieplan (cVRP) bestudeerd en beoordeeld voor wat betreft de algemene personele aspecten. De bonden zijn akkoord met het reorganisatieplan.

CLSK

Reorganisatie Staf CLSK en Staf DHC noodzakelijk

Overlegvertegenwoordiger: **Ronald van Riel**



De Staf van het DHC moet worden gereorganiseerd, vanwege de veranderde veiligheidssituatie en een aantal actuele ontwikkelingen

Defensie en de vakbonden hebben op 24 mei gesproken over de reorganisaties binnen het CLSK. Op de agenda stonden de reorganisatie van de Staf CLSK en de Staf Defensie Helikopter Commando.

De Staf Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK) moet opnieuw worden ingericht als onderdeel van de transitie naar de 5de Generatie Luchtmacht (5GAF). De bestuursfilosofie van de 5GAF is gebaseerd op mission command. Dit betekent sturing op basis van de bedoeling, resultaten en vertrouwen.



De invoering van de '5e generatie luchtmacht' betekent dat ook de Staf CLSK moet worden gereorganiseerd.

Binnen de 5GAF zijn de operationele en ondersteunende eenheden van het CLSK samengevoegd in vier 'Commands'. Dit zijn het Air Combat Command (ACC), het Defensie Helikopter Commando (DHC), het Air Mobility Command (AMC) en het Air Support Command (ASC). De eerste drie zijn inmiddels opgericht en de reorganisatie van het ASC wordt voorbereid. Daarnaast blijft het Centrum Mens en Luchtvaart (CML) vooralsnog als zelfstandige eenheid bestaan.

De snelle ontwikkelingen in de wereld vragen van het CLSK een grotere wendbaarheid om snel daarop te kunnen inspelen. Dit vereist sterkere betrokkenheid bij de integrale planontwikkeling binnen de Bestuursstaf en betere opdrachtgeving naar en ondersteuning van de commands. Ook moet de Staf CLSK beter

invulling kunnen geven aan continue veranderingen.

De bonden hebben het reorganisatieplan beoordeeld op hun algemene personele aspecten hebben aangegeven dat het plan 'ter kennisneming' kan worden aangeboden aan de werkgroep Reorganisaties.

Ook de Staf van het DHC moet worden gereorganiseerd, in verband met de sterk veranderde veiligheidscontext en een aantal actuele ontwikkelingen. Hierbij gaat het om ontwikkelingen zoals het opzetten van het NATO New Force Model, de inrichting van RW SOF AIR (Rotary Wing Special Operations Forces Air), plus het toenemende belang van het domein cyber security en de focus op informatie-gestuurd optreden.

De krijgsmacht van de toekomst ziet er hierdoor anders uit; dit geldt uiteraard ook voor het DHC.

Tegelijkertijd zijn er ook ontwikkelingen die invloed hebben op de integrale besturing en bedrijfsvoering van het DHC. Dit speelt op een aantal terreinen en raakt ook aan de herinrichting van de Staf CLSK. Om een versnipperde aanpak te voorkomen, is gekozen voor één integrale benadering middels een reorganisatie van Staf DHC.

De bonden hebben ook dit reorganisatieplan beoordeeld op de algemene personele aspecten en hebben desgevraagd aangegeven dat het reorganisatieplan zonder grote op- of aanmerkingen 'ter kennisneming' kan worden aangeboden aan de werkgroep Reorganisaties.

VBM in het nieuws

- “Bij parachutespringen is er altijd het gevaar aanwezig dat ongelukken gebeuren en dat moet zoveel mogelijk voorkomen worden.” Dat zegt voorzitter Jean Debie op 26 april in De Telegraaf. Aanleiding is een ongeval bij een parachutesprong in België, waarbij twee Nederlandse mariniers gewond zijn geraakt. “Er moet een goede evaluatie plaatsvinden om te zien wat er is gebeurd en om te bekijken of procedures aangepast moeten worden. Dit soort evaluaties vinden bij Defensie voortdurend plaats”, legt de voorzitter uit.
- Trouw meldt op 14 mei dat aspirant-militairen afhaken omdat hun screening voor een ‘verklaring van geen bezwaar’ (vgb) te lang duurt. Meer dan 270 (aspirant-)militairen moesten in 2023 zelfs langer dan een half jaar wachten op het besluit. Jean Debie zegt in het artikel dat het onacceptabel is dat militairen zo lang moeten wachten en zegt dat de gevolgen ervan groot kunnen zijn. Debie kent een militair die negen maanden heeft moeten wachten. “Je moet als nieuwe militair wel heel heel graag bij Defensie willen werken om dat te accepteren.”
- De Groene Amsterdammer schrijft op 16 mei over de moeizame wederopbouw van de krijgsmacht. Het gaat onder andere over de stroperigheid van processen. Jean Debie stipt ook in dit artikel de problemen aan met het verkrijgen van een vgb.

De afgelopen maanden vielen ook een dode en meerdere gewonden bij ongevallen in het buitenland. Het gaat echter om opzichzelfstaande incidenten. Het risico op ongevallen tijdens militaire oefeningen is groter geworden doordat die oefeningen massaler zijn dan voorheen.

TRIVIZIER DIGITAAL ONTVANGEN?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl!

Spelden 50-jarig lidmaatschap



De VBM heeft op Aruba een Speld voor langdurig lidmaatschap uitgereikt aan SGTLDV b.d. Klaas Getrouw (foto rechts). Op Curaçao ontving SGTLDV b.d. Gerrit de Waard (linkerfoto) op 19 april zijn speld voor langdurig lidmaatschap uit handen van vakbondsbestuurder Erik Westermeijer. SMJRMARNS b.d. Peter Krone heeft eveneens een speld ontvangen.

In de volgende Trivizier vindt u meer uitreikingen van de Speld voor langdurig lidmaatschap.



Koninklijke Onderscheidingen



De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel laat met veel genoegen weten dat nog eens 5 VBM-leden op vrijdag 26 april 2024 een Koninklijke Onderscheiding hebben ontvangen.

In de vorige Trivizier las u al dat KLTZ (LD) Diana Mensink is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau met de zwaarden.

Ook Arie Tuit, werkzaam bij het DienstenCentrum Juridische Dienstverlening van DOSCO/DPOD, ontving een Koninklijke Onderscheiding. Hij is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau vanwege langdurige vrijwillige werkzaamheden voor een regionale nieuwssite, de tuchtcommissie van de KNVB en de Dierenambulance.

ELNTMARNNS Ed Oosterom is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Naast een verdienstelijke carrière binnen het Korps, in het bijzonder bij de Tamboers en Pijpers, is hij gekend om zijn kennis van het traditiebestel van de marine. Hij is vele jaren actief als ceremonieel regisseur bij herdenkingen in en rond Rotterdam. Daarnaast is hij ook zeer lang maatschappelijk actief.

LTZT2 b.d. Theo Huizenga werd benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Huizenga is al decennialang betrokken bij allerlei organisaties in zijn woonplaats, zoals een wijkvereniging, een verzorgingshuis, een toneelvereniging, een koor en een lokale omroep.

LTZ2 b.d. Karel Budde is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. In de jaren '90 was hij medeoprichter van de Oudgediende Vereniging van de Bewapening Werkplaatsen der Marine, oprichter van de Traditiekamer Bewapening Werkplaatsen der Marine (nu onderdeel van het Marinemuseum) en medeorganisator van de festiviteiten rond het jubileum van Bewapening Werkplaatsen der Marine. Ook was hij vrijwilliger bij de Marine Watersport Vereniging.

SMJRBDVMEL b.d. Bernard Bierwolf werd benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Hij kreeg de onderscheiding voor verdiensten op het terrein van onder andere onderwijs, theater, volksvertegenwoordiging en triatlon.

Wij feliciteren hen van harte!

ANTWOORDEN QUIZ

De antwoorden op de medezeggenschapsquiz op pagina 14 zijn: 1A, 2D, 3B, 4B, 5C, 6B

Informatie

COLLECTIEVE ONGEVALLLENVERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevalverzekering afgesloten. Deze ongevalverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevalverzekering vervangt de woon-werkverkeerverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld
070 315 51 11 of ibb@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website.

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Johan Liekens en Dirk Jan Goedee
Bereikbaar op telnr.: 0223 61 58 85
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Voor paal staan

In het dorp Rijsoord, ingeklemd tussen Barendrecht en Zwijndrecht, staat het gebouw van de Johannes Postschool. Letterlijk zoals dat heet onder de rook van Rotterdam.

Die rook moet nog te ruiken zijn geweest op 15 mei 1940, een dag na het bombardement op de stad Rotterdam. Een bombardement deels te wijten aan de zwakte van de Nederlandse krijgsmacht van dat moment en de opstelling van de toenmalige regering. In een leslokaal van die school werd die middag de overgave van Nederland getekend.

Waarom 84 jaar terug met de titel van deze column?

Even nog verder terug. De aanwezigheid van de Fransen begin 1800 bracht ons land het systeem van zogenaamde Rijksstraatwegen. Gefinancierd grotendeels door nota bene de Fransen zelf. Later, in het vervolg van die eeuw, kwam er bewegwijzering en het systeem van hectometerpaaltjes. Destijds gemaakt van gietijzer.

In Rijsoord aan de Rijksstraatweg werd bij kilometerpaal 36,2 de Johannes Postschool gebouwd. Op 15 mei 1940 stopte de auto van generaal Winkelman precies ter hoogte van dit paaltje. Hij werd opgewacht door de Duitse generaal Von Küchler, met wie hij in de lagere school over de capitulatie ging onderhandelen.

Niet in Den Haag, zoals je zou verwachten, maar op 36,2 kilometer afstand van onze



regeringszetel, werd onze soevereiniteit gedwongen overgedragen. De Duitse generaals vervolgden hun weg in strijdtoneel Europa, generaal Winkelman en zijn staf werden krijgsgevangenen tot 1945, het hectometer paaltje verdween spoorloos.

De titel 'voor paal staan' zou je aan dit verhaal tot nu toe al kunnen toewijzen. Er is echter meer. De school oogde na jaren verouderd en dreigde of te verdwijnen of ingrijpend te worden verbouwd. Een bevlogen inwoner van het dorp wist dit door aankoop en goed beheer van het pand te voorkomen en in de school is nu al enige tijd een museum gevestigd, het Johannes Postmuseum. Het leslokaal waarin de capitulatie is getekend is in oorspronkelijke staat behouden, de poppen met zeer goed gelijkende gezichten en uiteraard de juiste kleding doen je stilvallen bij het binnengaan. Helaas, de beheerder heeft ruim de pensioenleeftijd overschreden en de school is nu in transitie tot het beheer op juiste en betrokken wijze is overgenomen.

Voor een dergelijk gebouw waarin zo'n historische handeling heeft plaatsgevonden,

zou je wat meer eerbied van de overheid verwachten. Immers, na de handtekeningen in 1940 brak hier voor Nederland een onnoemelijk zware tijd aan. Helaas, na een rechtszaak, gewonnen door de beheerder, is het wachten op een juiste invulling.

Bij graafwerkzaamheden in 2020, noodzakelijk voor vernieuwing van de Rijksstraatweg, kwam zowaar het gietijzeren hectometerpaaltje tevoorschijn. Deze staat nu weer exact op de plek waar het in 1940 ook stond.

Vierentachtig jaar verder zijn we weer in het heden. Als de onderhandelingsresultaten voor een nieuw kabinet gestalte gaan krijgen, dan wordt de 2% NAVO-norm straks bij wet geregeld. Defensie zal nog enige tijd aan bezuiniging ontkomen door helaas de huidige verhoudingen in met name Europa.

Opdat wij niet weer voor paal komen te staan.

Mario van der Linden
Voorzitter afdeling Rotterdam

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Maart 2024

28-03 A. Lucht (84 jaar)
OPPOTT b.d.
p.a. Rikkert Jacobstraat 27
3752 EB Bunschoten-
Spakenburg

31-03 P. Mulder (72 jaar)
AOODND b.d.
Vogelzand 4219
1788 ML Julianadorp

April 2024

22-04 P.J. Prins (78 jaar)
Gepensioneerd burger
p.a. Bernhardplein 20E
1781 HH Den Helder

Mei 2024

10-05 H.C. Rommers (90 jaar)
SMJRBDVMME b.d.
Darwinplantsoen 10
2163 JM Lisse

11-05 E.J. Demmink (86 jaar)
AOODVMBP b.d.
Camphuysendreef 18
2353 CJ Leiderdorp

12-05 H.G.W.M. Bornhijm (81 jaar)
LTZSD1 b.d.
402 Kelly Road East
80302 9633 Boulder, Colorado
(USA)

23-05 C.H. Dijkman (81 jaar)
LTZE2OC b.d.
Graaf Willem II-straat 292
1785 KM Den Helder

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.



DANK

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor het meeleven na het overlijden van onze Rudy en Emmy.
Familie De Hoog, Den Helder

De leukste (bij)baan voor een oud-marinier: Medewerker VBM Ledenservice, standplaats Rotterdam



Blijf je graag betrokken bij het Korps Mariniers? Spreekt het je aan jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge collega's? Als Medewerker Ledenservice ben je namens de VBM het aanspreekpunt op de locatie Rotterdam.

De VBM heeft een professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Salarisering conform de 'vakbond-cao'. Werkdagen en -tijden in onderling overleg.

Meer informatie?

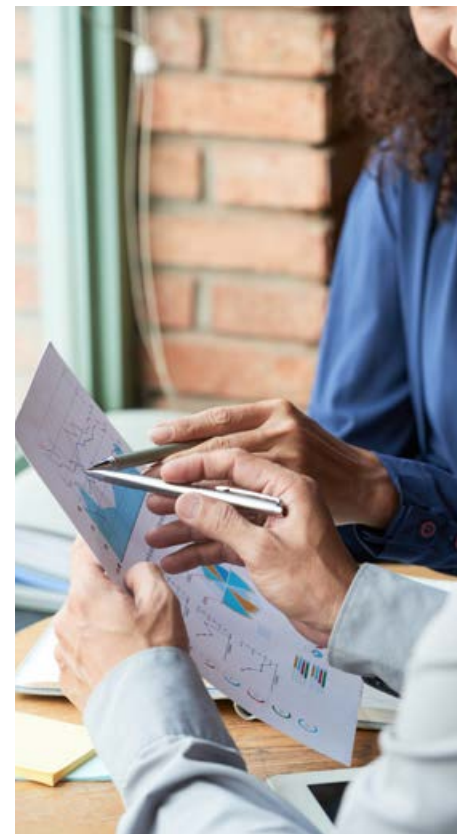
Neem contact op met Jean Debie via j.debie@mijnvbm.nl of bel naar **06 51579760**. We zien je sollicitatie graag tegemoet!

Kandidaten Financiële Adviescommissie gezocht

De VBM zoekt kandidaten voor de Financiële Adviescommissie (FAC). Deze commissie brengt schriftelijk advies uit aan de Algemene Vergadering (AV) over de door het algemeen bestuur overlegde jaarrekening. Daarnaast brengt de commissie advies uit over de hoofdlijnen van het te voeren financieel beleid zoals weergegeven in de jaarlijkse begroting.

Kandidaten moeten lid zijn van de VBM, daarnaast mogen zij noch deel uitmaken van het algemeen bestuur, noch van een afdelingsbestuur. Ook mogen zij geen afgevaardigde zijn naar de AV.

Gevraagd wordt een uitgebreide vaktechnische kennis van accountancy en/of financiële (bedrijfs)administratie en bedrijfsvoering. U moet lange termijn financieel beleid op basis van cijfermateriaal kunnen overzien en hieromtrent advies uit kunnen brengen. Kandidaten zullen, na aanmelding bij de secretaris/penningmeester (j.dewerker@mijnvbm.nl) op geschiktheid worden beoordeeld alvorens zij op de najaars-AV worden voorgedragen.



PUZZEL

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

WIE SUPPORT WIE?

In deze puzzel moet je bepalen welk EK land support. Door middel van de hints kun je elimineren, logische verbanden maken en uiteindelijk de puzzel invullen. Let op: iedere vriend support een ander land.

Voor wie is Khalid? De naam van het juiste land is de oplossing van deze puzzel.

Stuur deze oplossing vóór **8 juli** 2024 naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. **(Alleen inzendingen op naam van leden loten mee).** Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing maart 2023:
Herdenking brengt vrijheid in getallen

De winnaars zijn (na loting):
W.D.R. Regeer, Valkenburg
L.J. Appy, Uden
H.J. Terpstra, Heede

HET EK SUPPORTERSRAADSEL

VRIEND	LAND
Jeroen	
Khalid	
Bas	
Emma	
Miriam	

DE VRIENDEN

Jeroen
Khalid
Bas
Emma
Miriam

DE LANDEN

Spanje
Italië
Duitsland
Engeland
Frankrijk

DE HINTS

- Jeroen en de supporter van Italië kijken samen elke wedstrijd tijdens het EK.
- Khalid steunt niet hetzelfde land als Bas.
- De persoon die Frankrijk steunt, woont het dichtst bij Miriam.
- Bas steunt geen land dat ooit het EK heeft gewonnen.
- Khalid en de supporter van Spanje zijn burens.
- Miriam steunt niet Duitsland of Engeland.
- Emma woont niet in dezelfde straat als de persoon die Italië steunt.
- De fan van Duitsland woont in dezelfde straat als Jeroen.

Ruim 5.200 aangiften inkomstenbelasting afgerond!

De VBM heeft weer een succesvolle belastingperiode afgerond. Met een team van 14 toegewijde vrijwilligers en twee VBM-medewerkers hebben wij op 29 locaties in binnen- en buitenland Belastingsservice aan onze leden verleend. In totaal hebben wij ruim 5.200 aangiften inkomstenbelasting 2023 ingediend. En dat in slechts twee maanden tijd; een hele klus die een zeer strakke organisatie vereist.

Deze belastingperiode hebben wij wederom met de voorgevulde gegevens (VIA) van de Belastingdienst gewerkt. Om dit te kunnen doen, hebben wij vorig jaar bijna 5.900 doorlopende machtigingen voor onze leden aangevraagd. Onze leden hebben hierop massaal gereageerd: we hebben meer dan 4.100 van deze doorlopende machtigingen kunnen activeren.

We streven ernaar om voor iedereen die een beroep op de Belastingsservice van de VBM doet, een doorlopende machtiging te activeren. Het grootste voordeel hiervan is de nauwkeurigheid waarmee we de aangiften kunnen doen, doordat we de VIA's mogen inzien en gebruiken. De

VIA gegevens staan daarvoor bij de Belastingdienst klaar voor gebruik. De Belastingdienst heeft deze mogelijkheid opengesteld, zodat er snel en correct aangiften kunnen worden gedaan.

Derhalve gaan we de procedure 'doorlopende machtigingen' steeds herhalen, totdat we voor alle leden (en hun partners) die gebruikmaken van de Belastingsservice een actieve doorlopende machtiging hebben kunnen activeren.

Ontvangt u een 5 bladzijden lange brief van de Belastingdienst met daarin een activeringscode voor de doorlopende machtiging (zie de laatste bladzijde)?

Dan vragen wij u vriendelijk om deze code zo snel mogelijk naar ons toe te sturen (via e-mail belastingsservice@mijnvbm.nl of per post: Postbus 93037, 2509 AA, Den Haag).

NB: Deze code moet binnen de beperkte geldigheidsduur van 2 maanden geactiveerd worden!

Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIREN