

# Trivizier



Nieuwe regeling  
voor verzorging  
diensthond

---

Pensioen:  
'Er verandert  
minder dan  
je denkt'

---

Aanstellings-  
premies 2025

---

Rechtspositie voor  
Dienjaar geregeld

## IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Korte berichten
- 5 Debies visie
- 9 Loopbaan
- 10 Verenigingsnieuws
- 11 Column
- 12 Medezeggenschap
- 13 Quiz
- 15 Memo
- 16 Aanstellingspremies 2025
- 18 Belastingsservice
- 22 Overleg COMMIT
- 23 Geachte redactie
- 32 Familieberichten
- 34 Gastcolumn
- 35 Puzzel
- 36 Wat doet uw bond?



Verschijnt 9 maal per jaar.  
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

### REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos  
@: redactie@mijnvbm.nl

### REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,  
Haico Wissink en Erik Westermeijer

### VORMGEVING

Samira Ay

### DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

### ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten  
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

### VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

### LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

### SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.  
Meldt u aan via onze website:  
[www.vbm.info](http://www.vbm.info)

### BEZOEKADRESSEN

**VBM DEN HAAG**  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

**VBM DEN HELDER**  
Havengebouw, kamer 4-12  
Het Nieuwe Diep 33  
1781 AD Den Helder

**POSTADRES**  
Postbus 93037  
2509 AA Den Haag

### TELEFOON

■ 070 3155111  
of MDTN (sterretje dan nummer)  
\*06 54 66 61 56

**Verzorging hond**

Verzorging van een diensthond buiten werktijd betekent een extra beslaglegging voor de hondengeleider.

| Lees verder op pagina 6

**Rechtspositie Dienjaar**

De rechtspositie van de dienjaar-militair wordt geborgd in een nieuwe Regeling tijdelijke aanstelling militairen.

| Lees verder op pagina 7

**Vertraging Meeuwennest**

Ook de interim-locatie, die er moet komen vanwege de sluiting van het Helderse 'Meeuwennest', loopt vertraging op.

| Lees verder op pagina 8

**Juridisch**

Voor het aanvragen van zorgverlof dient er sprake te zijn van 'noodzakelijke verzorging'. Wat is dat eigenlijk?

| Lees verder op pagina 14

**Weerbare maatschappij**

De tijd waarin Nederland zich nauwelijks zorgen hoefde te maken over de weerbaarheid van de maatschappij, is voorbij.

| Lees verder op pagina 20

**Invaren pensioenen**

Volgens ABP-bestuurder André van Vliet verandert er in het nieuwe pensioenstelsel minder dan mensen denken.

| Lees verder op pagina 24

**Hulp bij PTSS**

Ex-militair D.B. werd na zijn diensttijd gediagnosticeerd met PTSS. Juridische ondersteuning hielp in het herstelproces.

| Lees verder op pagina 28

**Erkenning thuisfront**

Er is te weinig erkenning en waardering voor relaties van postactieve veteranen, vindt de Veteranenombudsman.

| Lees verder op pagina 31

**Ik ben Albert van der Schouw (50) en ik ben sinds april 2023 actief als bestuurslid van de afdeling Gelderland Midden.**

**Hoe ziet jouw loopbaan bij Defensie eruit?**

Ik ben in 1993 opgekomen voor mijn dienstplicht van 12 maanden. In 1994 ben ik uitgezonden naar Bosnië. Vanaf 2000 werk ik als burgermedewerker bij Defensie.

**Welke les heb je meegenomen uit jouw tijd bij UNPROFOR (Bosnië)?**

Doorgaan waar anderen stoppen.

**Waarom ben je actief geworden als afdelingsbestuurder voor de VBM?**

Om wat te kunnen betekenen voor de militairen en burgers en te zorgen dat hun stem gehoord wordt. Het is fijn om te doen; ik hoop dat meer actief dienenden zich aanmelden.

**Wat is je favoriete boek of film?**

Mijn favoriete boek is Band of brothers en de film is A bridge too far.

**Met wie zou je wel eens een biertje of wijntje willen drinken?**

Ik zou graag een biertje drinken met Marco Kroon.

**WEBSITE**

[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)

Hier vindt u veel informatie

**E-MAILADRESSEN**

**ALGEMEEN**

[VBM@MIJNVBM.NL](mailto:VBM@MIJNVBM.NL)

**BELASTINGSERVICE**

[BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL](mailto:BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL)

**HELPDESK**

[IBB@MIJNVBM.NL](mailto:IBB@MIJNVBM.NL)

**LEDENADMINISTRATIE/**

**ADRESWIJZIGINGEN**

[LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL](mailto:LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL)

**REDACTIE**

[REDACTIE@MIJNVBM.NL](mailto:REDACTIE@MIJNVBM.NL)

**SOCIALE MEDIA**

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)



### OP KORTE TERMIJN SCHERFVESTEN VOOR VROUWELIJKE MILITAIREN



Defensie gaat voor het eerst op grote schaal scherfvesten speciaal voor vrouwelijke militairen aankopen. Het gaat om 1.530 stuks. Ze worden besteld bij TYR Tactical. Deze fabrikant kan als enige op korte termijn aan de behoefte voldoen. Naar verwachting zijn de eerste vesten rond de zomer binnen. Defensie heeft daarnaast een optie op nog eens 7.000 stuks.

De vesten (TYR Tactical Female Enhanced EPIC Integrated Carrier) hebben meer afstel mogelijkheden, waardoor ze goed aansluiten op het bovenlichaam van vrouwen. Door de vorm van de soft-ballistische platen zijn ze ook prettiger draagbaar dan de bestaande versie. Daarbij is het vest iets lichter.

De industrie experimenteert met geheel gevormde scherfvesten. Dat heeft nog niet geleid tot vesten die aan alle eisen voldoen. Daarom kiest Defensie voor TYR Tactical.

Van de vesten zijn er 1.500 bedoeld voor gebruik tijdens bijvoorbeeld missies. De overige 30 zijn voor onderzoek. Dat richt zich op hoe de voor vrouwen geschikte vesten zijn te integreren in de huidige uitrusting.

### OPENINGSTIJDEN VBM HELPDESK

Heb je een vraag of wil je graag ondersteuning van de VBM? Dan kun je als lid terecht bij onze helpdesk.

Wij zijn op werkdagen de komende periode telefonisch bereikbaar van 10.00 - 14.00 uur op telefoonnummer **070 3155111**. Je kunt jouw vraag ook stellen via ons helpdeskformulier op **www.vbm.info**.

### GEEN ANTWOORD VAN DE VBM? CHECK JE SPAMFOLDER!

Heb jij een vraag gesteld aan de VBM via de e-mail of via het formulier op de website en krijg je maar geen antwoord? Dan is het verstandig om even in jouw spamfolder te kijken, vooral als je Gmail gebruikt. We maken helaas regelmatig mee dat onze reactie daar terecht komt. Dit komt vooral door strikte spamfilters van e-mailproviders.

Als je onze e-mail in de spamfolder vindt, raden we je aan deze te markeren als 'geen spam'. Of voeg ons e-mailadres toe aan je contactpersonen. Zo vergroot je de kans dat berichten in de toekomst wél in je inbox terechtkomen.

### VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

#### CZSK

1MCG	10 februari
Staf GC OEM	10 februari
Zr.Ms. Evertsen	11 maart

#### CLAS

42 BVE	4 maart
--------	---------

#### CLSK

Staf CLSK	3 februari
-----------	------------

#### DOSCO

MGLC	4 februari
------	------------

#### COMMIT

JIVC (EC)	14 februari
-----------	-------------

## Jean Debie



**'De VBM biedt jou mogelijkheden om invloed uit te oefenen op jouw werkomgeving, ongeacht leeftijd, rang of achtergrond.'**

## Doe actief mee!

In dit voorwoord wil ik jullie uitnodigen om na te denken over de mogelijkheden die de VBM/BBTV biedt om deel te nemen in de verschillende besturen, zoals het algemeen bestuur of de afdelingsbesturen, of deel te nemen in de adviesgroepen. Zo zijn er adviesgroepen voor CLAS, CZSK, CLSK, KMar, DOSCO, COMMIT en een adviesgroep Bestuursstaf. Ook bestaat er een adviesgroep arbeidsvoorwaarden en een adviesgroep voor postactieven-aan gelegenheden. Of u kunt deelnemen in het team nazorg, het team juridisch assistenten of in het belastingteam. Opgave kan via een mailbericht aan [j.debie@mijnvbm.nl](mailto:j.debie@mijnvbm.nl).

Als vakbond zijn wij één van de vier partijen die het overleg met Defensie voeren over vele onderwerpen. Dit zijn bijvoorbeeld de arbeidsvoorwaarden, vernieuwingen in de rechtspositie van militairen en burgermedewerkers, het pensioenstelsel, de personele aspecten in reorganisaties en eventueel daaraan gekoppelde uitbestedingstrajecten. Ook wordt overlegd over de vernieuwing van de regeling en het beleid op het gebied van arbeidsomstandigheden en veiligheid. Het is belangrijk dat wij samen met elkaar van gedachten kunnen wisselen over de vele onderwerpen die invloed kunnen hebben op jouw werkomgeving. Ik daag alle leden uit om hieraan een bijdrage te leveren.

In de huidige tijd zijn jouw inzet en jouw werkzaamheden van cruciaal belang voor de veiligheid en stabiliteit van ons land en onze bondgenoten. De VBM staat voor jou en jouw belangen en we zijn vastbesloten om ervoor te zorgen dat jouw stem wordt gehoord in de besluitvorming die jou aangaat. We bieden jou de mogelijkheden om hierop invloed uit te oefenen vanuit jouw eigen expertise, ongeacht je leeftijd, rang of schaal, actief dienend of postactief.

We staan voor nieuwe uitdagingen. De geopolitieke situatie in de wereld verandert snel en dit heeft gevolgen voor onze samenleving – die weerbaarder zal moeten worden – en direct voor jou als militair of burgermedewerker. De druk op de krijgsmacht neemt toe door de verhoging van de inzetgereedheid en daardoor de intensivering van de oefeningen en daaraan voorafgaand de behoefte om meer mensen in een kortere tijd op te leiden. Het is essentieel dat iedereen de uitrusting en ondersteuning krijgt voor de uitoefening van zijn/haar taken. Dit betekent dat wij blijven pleiten voor investeringen in mensen, in training en in goed materieel.

Daarnaast is het belangrijk om te erkennen dat diversiteit en inclusie essentieel zijn voor een sterke en veerkrachtige organisatie. De VBM blijft zich inzetten voor een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt, ongeacht achtergrond, geslacht of afkomst. We geloven dat een diverse en inclusieve cultuur niet alleen de werkomgeving verbetert, maar ook bijdraagt aan de effectiviteit van de eenheden en teams.

Als vakbond zijn we er voor jou. We moedigen je aan om actief deel te nemen aan onze besturen, adviesgroepen en teams, om je stem te laten horen. Wij betrekken je bij de besluitvorming. Samen kunnen wij de nieuwe uitdagingen aan in het belang van onze democratie, ons land, onze bondgenoten en onze vrijheid.

Jean Debie



Foto: MCD/Sm Gerben van Es

# Duidelijkheid voor hondengeleiders

Voor een aantal werkzaamheden maakt Defensie gebruik van diensthonden. Zo zijn er speur-, bewakings-, detectie- en multipurpose-honden. Deze diensthonden kunnen door de hondengeleiders buiten werktijd worden verzorgd op het woonadres. De hondengeleider draagt zorg voor de hond, zowel tijdens werktijd als daarbuiten. De verzorging op het woonadres brengt echter een extra beslaglegging voor de hondengeleiders met zich mee. In het overleg tussen Defensie en de bonden zijn onlangs afspraken gemaakt, die hebben geleid tot een nieuwe Regeling voorzieningen hondengeleiders Defensie. De nieuwe, defensiebrede regeling geldt voor zowel militairen als burgerambtenaren en vervangt de diverse regelingen die hiervoor bestonden. Deze regeling geldt specifiek voor de verzorging van, en verantwoordelijkheid voor de diensthond buiten werktijd.

Voor de kosten ten behoeve van de verzorging buiten werktijd heeft de hondengeleider aanspraak op een maandelijkse tegemoetkoming van € 156,41 per diensthond.

Naast deze tegemoetkoming is er een compensatie afgesproken van óf 6 uur per week (als het dienstbelang dat toelaat), die in het rooster van de hondengeleider wordt verwerkt, of 3 uur per week plus het bruto uurloon voor 3 uur.

Is de eenheid van de hondengeleider in het kader van de operationele inzetbaarheid gezamenlijk aan het oefenen, dan kan de commandant ervoor kiezen om alleen een compensatie in geld

te geven (het brutoloon voor 6 uur per week) in plaats van in tijd.

Omdat deze regeling geldt voor verzorging buiten werktijd op het woonadres, kan er geen samenloop zijn met situaties waarin de hondengeleider niet op het huisadres verblijft, zoals uitzendingen of oefeningen. De hondengeleider ontvangt dan de VVHO-toelage of VROB-vergoeding.

De hondengeleider heeft verder aanspraak op volledige vergoeding van voeding, dierenartskosten, medicatie, hondenbelasting, dierenpension en indien nodig een parkeervergunning voor het dienstvoertuig.

Niet onvermeld mag worden dat gedurende werktijd alsook tijdens privétijd, Defensie als eigenaar van de diensthond aansprakelijk blijft voor eventuele schade aan personen of goederen veroorzaakt door toedoen van de diensthond, tenzij deze is veroorzaakt door opzettelijk handelen, nalaten of bewuste roekeloosheid van de hondengeleider.

De compensatie en de tegemoetkoming worden jaarlijks geïndexeerd.

Volgens de VBM is hiermee een rechtvaardige en eenduidige regeling tot stand gekomen, waarmee de hondengeleiders duidelijkheid hebben. Binnen twee jaar na de inwerkingtreding van de regeling zal deze worden geëvalueerd. **KK**



# Rechtspositie dienjaar geregeld

Defensie en de vakbonden hebben in december in het overleg overeenstemming bereikt over de rechtspositie van de dienjaar-militair.

Het dienjaar is in september 2023 van start gegaan, waarbij de deelnemers in eerste instantie zijn aangesteld als reservist. De vakbonden hebben meerdere malen aan de overlegtafel (Werkgroep AP) aangegeven dat ze met Defensie afspraken wilden maken over de aanstellingsvorm van deze militairen. Er bestond grote onduidelijkheid over hun rechtspositie.

De aanstelling als reservist was volgens de VBM niet de juiste aanstellingsvorm. De VBM is daarom blij dat de rechtspo-

sitie van de dienjaar-militair geborgd is in een nieuwe Regeling tijdelijke aanstelling militairen. De nieuwe aanstelling treedt pas in werking na publicatie in de Staatscourant; dat kan nog enige maanden duren. De Regeling tijdelijke aanstelling militairen kan overigens breder worden ingezet dan alleen voor het dienjaar.

Afgesproken is dat het Algemeen Militair Ambtenaren Reglement (AMAR) wordt aangepast. Met de aanpassing wordt een tijdelijke aanstelling als militair voor 1 jaar mogelijk. Deze aanstelling kan op aanvraag van de militair voor maximaal 1 jaar worden verlengd. Uiterlijk drie maanden voor het einde van de aanstelling

zal Defensie een gesprek voeren met de dienjaar-militair, om te bezien of deze de aanstelling wil verlengen of belangstelling heeft als beroepsmilitair of reservist.

Ook is afgesproken dat de dienjaar-militair niet in aanmerking komt voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten. Dit omdat de aanstelling in principe een kortdurend karakter heeft van 1 jaar (inclusief initiële opleiding).

Aan de aanstelling wordt geen proeftijd verbonden. Er geldt een dienverplichting van 1 jaar. Als de dienjaar-militair wordt ontheven van zijn of haar functie, eindigt de aanstelling met ingang van de dag van die ontheffing.

# Opnieuw vertraging omtrent Meeuwennest

## DEFENSIE LAAT PERSONEEL WILLENS EN WETENS IN DE KOU STAAN!



De oplevering van de interim-locatie, die geopend moet worden vanwege de sluiting van het bedrijfsrestaurant 'Meeuwennest' op de marinebasis Den Helder, loopt vertraging op. De noodvoorziening voor het door DOSCO-Paresto gerunde, door het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) onderhouden en op CZSK-terrein gelegen bedrijfsrestaurant, loopt enige vertraging op in verband met tegenslagen rondom de bouwvoorbereiding.

De opening van de noodvoorziening staat nu gepland voor eind maart 2025. Voor wat betreft het Meeuwennest is de verwachting uitgesproken, dat eind 2026 het dan gerenoveerde bedrijfsrestaurant weer in gebruik kan worden genomen. De tijdelijke voorziening biedt een oplossing voor de gebruikers van het bedrijfsrestaurant tot de renovatie van het Meeuwennest is afgerond. De vertraging, zo zegt Defensie,

heeft geen invloed op de plannen voor de renovatie van het Meeuwennest. Kijkend naar de tijd (inclusief vertraging) die nodig blijkt om te komen tot een goede interim-oplossing, vragen wij ons sterk af of Q4 van 2026 überhaupt realistisch is en gehaald gaat worden!

De VBM vindt dit absoluut onacceptabel. Bedenk dat het Meeuwennest in februari 2024 op grond van veiligheids-issues gesloten werd. Inmiddels zijn wij bijna een jaar verder en is er, buiten bureaucratisch gedoe tussen diverse partijen, feitelijk nog helemaal niets gebeurd om de medewerkers, bewoners en gasten op het Nieuwe Haven-terrein op een professionele wijze van een maaltijd te voorzien.

Blijkbaar heeft niemand binnen Defensie er een boodschap aan, dat mensen onnodig door weer en wind – in hun pauze – grotere afstanden dienen af te leggen,

dat er steeds minder parkeergelegenheid aanwezig is en de vaste gasten, de boardplaatsers en de medewerkers hier dagelijks de dupe van zijn.

De interim-locatie wordt ingericht om qua capaciteit en dienstverlening zo veel mogelijk in lijn te zijn met het Meeuwennest, zo zegt Defensie. Zodra de inrichting van de interim-locatie klaar is en alles zorgvuldig is getest, zal worden bekendgemaakt wanneer de deuren definitief opengaan.

En wat nu, als blijkt dat zaken niet functioneel zijn en niet werken? Gaat de opening van de noodvoorziening dan nóg verder opschuiven?

De VBM roept Defensie – wederom – met klem op om haar verantwoordelijkheden te nemen en vanuit goed werkgeverschap te prioriteren. De medewerker op 1, bureaucratie op 2 en niet andersom.







## Twijfel je of je huidige baan nog bij je past? BREEF biedt een gratis assessment

*Jouw ervaring en kwaliteiten zijn van grote waarde binnen de veiligheidssector*

Misschien vraag je je af of je nog steeds op de juiste plek zit, voel je je niet meer zo voldaan of ben je simpelweg nieuwsgierig naar wat er nog meer mogelijk is.

### **BREEF: Jouw Weg naar een Nieuwe Uitdaging**

BREEF is een initiatief van de Coalitie voor Veiligheid - om je te matchen met andere functies binnen het veiligheidsdomein. De Coalitie voor Veiligheid (CvV) is een samenwerking van dertien vakbonden in de veiligheidssector. Samen maken we ons sterk voor een veilig Nederland én veilig voor onze mensen.

BREEF is bedoeld om jou te helpen ontdekken of er andere mogelijkheden zijn die beter aansluiten bij je talenten en ambities. Wij hebben al meerdere mensen begeleid en geadviseerd waarna zij nieuwe passende functies binnen het veiligheidsdomein hebben gevonden. Ook hielpen wij mensen die besloten bij de huidige werkgever in een nieuwe rol aan de slag te gaan.

BREEF biedt een assessment met persoonlijke begeleiding aan. Deelname is gratis en je meldt je aan via [info@breef-loopbaan.nl](mailto:info@breef-loopbaan.nl). Stuur ons een mail met je naam, telefoonnummer en huidige functie en wij nemen zo snel mogelijk contact met je op.

- Jouw deelname en persoonlijke gegevens worden niet gedeeld met werkgevers.
- Wij bieden persoonlijke begeleiding en advies aan de hand van het gemaakte assessment.
- Wij matchen niet actief met werkgevers, die rol moet je zelf vervullen.

Wij kijken uit naar je aanmelding!

**Team BREEF**



### **Mitch, van infanterist naar ambulancechauffeur**

”Het doen van het assessment was erg leuk en de uitkomst was dan ook herkenbaar en een bevestiging dat ambulancechauffeur goed bij mij zou passen.

Een onderdeel van het assessment is bijvoorbeeld de stresstest. Daar heb ik dus geen moeite mee.

In mijn vorige functie moest ik vaak technisch nadenken onder druk, nu is het echt een kwestie van doen wat er nodig is in de situatie. Bovendien ben je altijd met z'n tweeën op de ambulance, ik als chauffeur samen met een verpleegkundige. Ieder heeft zijn eigen taak, ik weet wat de verpleegkundige wil. Het is mooi om dat aan te voelen en de vraag voor te zijn. Het is heel mooi om dat te bereiken met elkaar.

Het was even zoeken naar de juiste vacatures, maar toen ik die eenmaal had gevonden heb ik direct op meerdere vacatures in mijn regio gesolliciteerd. Ik werd uitgenodigd voor meerdere gesprekken en ben heel blij met deze switch!”

## Zorgen om dreigend tekort aan commando's

Er dreigt een tekort aan nieuwe commando's in Nederland. Dit jaar kwamen er slechts veertien bij, terwijl volgens Defensie jaarlijks veertig nieuwe mensen nodig zijn. Dat meldt het AD op 14 december.

Jean Debie wordt door de krant gevraagd om een reactie. Het verlagen van de eisen voor het KCT is volgens de VBM-voorzitter geen optie. Deze zijn gebaseerd op bestaande missies en cruciaal voor de gevaren en overlevingskansen op het slagveld. "Daar mag je geen concessies op doen. Je wilt geen mensen inzetten die niet gekwalificeerd zijn; dat kun je families niet aandoen."

Als op den duur de spoeling te dun wordt, is de enige keuze volgens Debie om minder operaties uit te voeren. "De regering bepaalt hoe en wanneer wij het korps inzetten."

### DE VBM ZOEKT LEDEN TER VERSTERKING VAN HET BELASTINGTEAM

De VBM zoekt leden met kennis van de inkomstenbelasting, ervaring met het invullen van belastingaangiften en een minimale beschikbaarheid van 1 dag per week, jaarlijks in de periode maart en april.

Interesse of vragen? Neem dan contact op met Saffiun Shaik Roestali op tel 070 3155100 of [belastingservice@mijnvbm.nl](mailto:belastingservice@mijnvbm.nl).

### TRIVIZIER LIEVER DIGITAAL?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op [www.vbm.info/magazine/digitaal](http://www.vbm.info/magazine/digitaal).



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: [redactie@mijnvbm.nl](mailto:redactie@mijnvbm.nl) en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen.

Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan [redactie@mijnvbm.nl](mailto:redactie@mijnvbm.nl).

## Gezocht: leden voor de adviesgroep postactieven



De VBM hecht veel waarde aan de opvattingen van de achterban. Voor de behartiging van de belangen van de leden zijn deze opvattingen onontbeerlijk.

De VBM kent een groot aantal adviesgroepen. Kaderleden van de vereniging die zitting hebben in deze adviesgroepen ondersteunen de overlegvertegenwoordigers.

Heeft u een opvatting, een mening, een

idee over onderwerpen als pensioen en uitkeringen en wilt u die ook eens op een andere plaats dan tijdens een reüniebijeenkomst, een verjaardagsfeest, etc. kenbaar maken, dan is de adviesgroep postactieven misschien iets voor u.

Wilt u meer informatie of heeft u belangstelling, laat het ons weten. Contact opnemen met [cbb@mijnvbm.nl](mailto:cbb@mijnvbm.nl) of 070-3155136 is de eerste stap, die overigens tot niets verplicht.



# Doe even normaal

We leven in een onrustige tijd waarin oude staatsmannen met grote woorden en megalomane eisen aan het roer staan. In de VS is een president geïnaugureerd die zijn pijlen niet alleen op illegale immigranten, maar vooral ook op Europa richt. De zuinige EU-landen schaffen te weinig Amerikaanse producten aan en dragen onvoldoende bij aan hun eigen veiligheid, zo roept Trump tegen wie het horen wil. Oude wijn in nieuwe zakken vanuit het Witte Huis, want al eerder sprak de Republikeinse rauwdouwer schande van de Europese gierigheid. Keer op keer in zijn eerste ambtsperiode beschimpte hij het structureel negeren van de twee procent bbp-norm die alle NAVO-lidstaten jaarlijks naar hun krijgsmacht moeten laten vloeien. Zoals alom bekend, voldeed ook Nederland jaren achtereen in de verste verte niet aan deze afspraak. Wie cijfers van de opeenvolgende kabinetten Rutte bestudeert, ziet dat nooit substantieel meer dan één procent van het bruto binnenlands product naar Defensie ging. Pas onder druk van de Russische invasie in Oekraïne komt de twee procent ook in ons land heel voorzichtig in zicht. En dat geldt voor veel meer West-Europese lidstaten. Te laat, zo valt te vrezen. Trump blaft inmiddels dat voortaan minimaal vijf procent naar Defensie moet. Analisten voorzien dat deze eis het Atlantisch Bondgenootschap wel eens kan opblazen. Dan staat Europa er alleen voor en wordt de rekening voor de veiligheid nog veel hoger. Pure chantage kortom, maar hoe ermee om te gaan? Laat het rustig even betijen, de soep wordt bij Trump zelden zo heet gegeten als opgediend, zo adviseren VS-kenners als Raymond Mens. Maar bij de NAVO-leiding in Brussel wordt anders gedacht. Nota bene secretaris-generaal Mark Rutte, ja, dezelfde als van die jaren aanhoudende schamele één procent Nederlandse defensie-uitgaven, bepleit met zijn nieuwe pet op percentages van drie procent bbp. Let wel, dat is bijna een drievoud van de bedragen die Ruttés eigen kabinetten overhadden voor de eigen veiligheid. Economisch journalist Martin Visser becijferde onlangs dat het voldoen aan deze Rutte-norm een verschuiving van 15 miljard euro op onze rijksbegroting zou betekenen. Laat dat even doordringen en realiseer dat de onlangs na veel discussie overeengekomen onderwijsbesparingen slechts om 800 miljoen euro gingen. En daarover stond al het ganse land op zijn kop. 15 miljard méér voor Defensie is misschien een natte droom voor volksmenners als Trump, maar maatschappelijk volstrekt onhaalbaar én onwenselijk. Tijd voor wat oude retoriek die de NAVO-leider bekend in de oren zal klinken: “Doe even normaal man”.







**‘Medezeggenschap kan leiden tot beter doordachte en evenwichtigere besluitvorming. Het vergroot het draagvlak en verbetert het functioneren van de eenheid.’**

Tekst: **Haico Wissink**

## Ontwikkelingen in Medezeggenschapsland

Wat gebeurt er allemaal om ons heen? Waar stáán we nu als medezeggenschap? Worden wij voldoende serieus genomen? Kunnen wij doen waarvoor wij ‘op aarde’ zijn? Dat zijn vragen die ons (de VBM en BBTV) al dan niet in andere bewoordingen, wekelijks bereiken.

Want hoe zat het ook alweer met medezeggenschap? Medezeggenschap binnen Defensie is van en voor iedereen. Naast inspraak van werknemers in de besluitvorming van de desbetreffende eenheden (of onderdelen), kent het nog meer voordelen, zowel voor de werknemers als voor de eenheden/onderdelen.

Het stimuleren, motiveren en inspireren van medezeggenschap ligt voor het leeuwendeel bij de medezeggenschap zelf, maar ook het Hoofd Diensteenheid (HDE) heeft hierin een essentiële rol. Een HDE met zeggenschap heeft immers een door de minister opgelegde taak en verantwoordelijkheid gekregen om medezeggenschap binnen de eenheid te implementeren (Besluit Medezeggenschap 2008/BMD, Hf. 2 art. 3 lid).

Werknemers hebben dus recht op medezeggenschap. De werknemers kiezen uit hun midden leden voor hun medezeggenschapscommissie. Deze vertegenwoordigen de achterban.

Medezeggenschap kan leiden tot beter doordachte en evenwichtigere besluitvorming. Het vergroot het draagvlak en verbetert het functioneren van de eenheid. Door goed te luisteren naar mensen met werkvloerkennis en specialisme, kan een HDE meer relevante standpunten en ervaringen meenemen. Ook innovatieve of creatieve ideeën, die anders wellicht over het hoofd waren gezien, kunnen zo benoemd en/of besproken worden.

Zo verbetert medezeggenschap het functioneren van een eenheid. Veel medewerkers vinden het fijn als er top-down geluisterd wordt


en er een eerlijke en open communicatie bestaat. Dat versterkt de samenwerking, bevordert het draagvlak, zorgt ervoor dat de rechten van werknemers worden beschermd (gezonde en veilige werkomgeving), verbetert de sfeer en stemt tot tevredenheid. Dit komt de gezondheid, de productiviteit en het werkplezier ten goede.

### Maar wat zijn nu de ontwikkelingen?

Alle hoe’s en wat’s staan beschreven in het Besluit Medezeggenschap Defensie, kortweg het BMD. Dit besluit kent zijn oorsprong in 2008. Dit is lange tijd geleden en de wereld, dus ook de medezeggenschap, is inmiddels in 2025 beland. Zaak dus om te bezien of het huidige BMD nog voldoet aan de doelstellingen en aan de behoeften van deze tijd.

Om misverstanden te voorkomen: het BMD in de huidige vorm is een functioneel en werkbaar besluit.

De VBM/BBTV participeert in een Technisch Werkverband BMD (TW BMD). Hierin zitten overlegvertegenwoordigers van diverse centrales en Defensie. Het doel van dit technisch werkverband is om het huidige BMD begrijpelijker en werkbaarder te maken. Laten we zeggen: gebruiksvriendelijker. Het huidige BMD wordt per artikel doorlopen en, gevoed door voorbeelden, ervaringen en omissies, van alle kanten belicht.

Het streven van de centrales (de bonden) en Defensie is om voor het aanstaande zomerverlof een concept-document (het huidige BMD voorzien van adviezen met betrekking tot aanpassingen, aanvullingen of herzieningen) aan te bieden aan de werkgroep Algemeen Personele aspecten (WGAP), zodat deze er – bij geen bedenkingen – een hamerslag op kan geven. Hierna zal het BMD anno 2025 voor elk lid binnen de medezeggenschap begrijpelijk en hanteerbaar zijn. 

# Test uw MC-kennis!

De VBM ondersteunt de medezeggenschap binnen Defensie. Ons Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (mzo@mijnvbm.nl) kan een medezeggenschapscommissie (MC) adviseren over reorganisaties, geschillentrajecten, arbeidsomstandigheden en tal van andere zaken. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder uw kennis! Kijk voor de antwoorden op pagina 15.



**1** Wat is géén taak voor een voorzitter van een MC?

- A het (samen met de secretaris en/of vicevoorzitter) opstellen van de agenda voor de vergadering.
- B het (samen met de secretaris en/of vicevoorzitter) voorbereiden van de vergadering (doelen, tijdsduur, aanpak).
- C het samen met het hoofd dienst eenheid (HDE) leiden van de overlegvergadering.
- D het leiden van de vergaderingen en zorgen voor effectieve en gedragen besluitvorming.

**2** Een taak van de voorzitter is het coördineren van werkzaamheden binnen de MC. Wat zijn voorbeelden daarvan?

- A overzicht houden over de te behandelen onderwerpen, bijvoorbeeld in een jaarplanning of jaaragenda.
- B opdracht geven aan MC-leden/commissies/werkgroepen om taken uit te voeren (met in de opdracht: doelstelling, behandelingstijd, resultaat).
- C overzicht houden over de voortgang van de werkzaamheden van MC-leden/commissies/werkgroepen.
- D zowel A, B als C zijn juist.

**3** Wat zijn allemaal taken voor de secretaris bij het voorbereiden en verslagleggen van een vergadering?

- A het plannen van vergaderingen, reserveren van vergaderruimtes, uitnodigen van de deelnemers en met de voorzitter (en vicevoorzitter) voeren van agendaoverleg met het HDE.
- B het samen met de voorzitter (en vicevoorzitter) opstellen van de agenda voor de vergadering.
- C het met de voorzitter (en vicevoorzitter) voorbereiden van de vergadering (doelen, tijdsduur, aanpak) en het toesturen van het verslag en de stukken voor de vergadering aan MC-leden en/of het HDE.
- D het tijdens de vergadering maken van aantekeningen voor de notulen en (in samenwerking met de voorzitter) bevorderen dat besluiten expliciet worden gemaakt en vastgelegd.
- E alle bovenstaande antwoorden zijn juist.

**4** Wat zijn géén taken van de secretaris binnen de MC?

- A het faciliteren en adviseren van medezeggenschap en het organiseren van verkiezingen.
- B het inwerken van nieuwe MC-leden en het (samen met de voorzitter) organiseren van scholingsdagen en eventueel de verslaglegging hiervan.
- C zorgen voor de kennis van (actuele) wet- en regelgeving (BMD - BARD) en communicatie met de pers (bijvoorbeeld bij wantoestanden binnen de eenheid).



### Wetgever weegt belangen van werkgever en werknemer tegen elkaar af

Tekst: [mr. Mette van Gestel](#)

## Zorgverlof: wanneer is er sprake van 'noodzakelijke verzorging'?

**Recent benaderde een lid ons met het verzoek om te kijken naar de afwijzingen van zijn aanvragen voor zorgverlof. Het lid vervoerde en begeleidde een naaste bloedverwant naar het ziekenhuis voor behandeling. Hiervoor had het lid meermaals zorgverlof aangevraagd. Volgens de leidinggevende viel dat niet onder 'noodzakelijke verzorging' en diende het lid regulier verlof aan te vragen. Wat zegt de wetgever hierover?**



Zowel militairen als burgerambtenaren kunnen kortdurend zorgverlof aanvragen met behoud van inkomsten (artikel 87b AMAR en artikel 46d BARD). Recht op kortdurend zorgverlof bestaat op grond van artikel 5:1 van de Wet Arbeid en Zorg indien sprake is van 'noodzakelijke verzorging' in verband met ziekte van onder andere partner, (stief- of pleeg)kind, ouder, broer/zus of een persoon met wie de werknemer anderszins een sociale relatie heeft voor zover de te verlenen zorgverlening

rechtstreeks voortvloeit uit die relatie. Er kan alleen sprake zijn van 'noodzakelijke verzorging' als er een medische noodzaak is voor de behandeling. Daarnaast volgt uit de Memorie van toelichting op de Wet Arbeid en Zorg, dat het kortdurend zorgverlof bedoeld is om werknemers in staat te stellen zelf gedurende korte tijd zorg te verlenen aan de personen zoals eerder vermeld. De vereiste noodzaak tot zorgverlening heeft niet alleen betrekking op de behoefte aan zorg van de betreffende persoon, maar ook de omstandigheid dat de zorg door de betreffende werknemer moet worden verleend en niet op andere wijze kan worden verstrekt. De wetgever weegt daarbij de belangen van de werkgever en werknemer tegen elkaar af. De werkgever kan bijvoorbeeld aanvoeren dat er sprake is van een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

In de wetgeving en de Memorie van toelichting wordt zeker niet uitgesloten dat het vervoeren van/naar en begeleiden tijdens een doktersafspraken in het ziekenhuis onder 'noodzakelijke verzorging' valt. Relevant bij de beoordeling is volgens ons wat bijvoorbeeld het medisch advies is (denk aan een rijverbod), welke bijwerkingen de behandeling of de medicijnen hebben, of de doktersafspraken buiten werktijd gepland kon worden, of wellicht anderen de zorg konden verlenen en hoe ernstig de ziekte is. Wanneer het maximale aantal uren aan kortdurend zorgverlof niet toereikend is, kan men langdurend zorgverlof aanvragen met behoud van inkomsten voor het verlenen van noodzakelijke zorg (artikel 46e BARD en artikel 87c AMAR).

Met bovenstaande informatie hebben we contact opgenomen met Defensie en de omstandigheden van het lid nader toegelicht. Het resultaat daarvan is dat het zorgverlof alsnog werd toegekend.





## ‘Gezien en Ongezien’



Bijzondere gebeurtenissen uit de geschiedenis van de Koninklijke Marechaussee staan centraal in de nieuwe presentatie ‘Gezien en Ongezien’ in het Nationaal Militair Museum. Eind vorig jaar sloot het Marechausseemuseum in Buren zijn deuren voor het publiek. Het verhaal van de marechaussee heeft een nieuwe plek gekregen in het Nationaal Militair Museum.

In de presentatie komt zowel het geziene als ongeziene werk van de marechaussee aan bod. Dit wordt geïllustreerd door speciale objecten, voertuigen en persoonlijke verhalen.

## Jaarboek Koninklijke Defensiemusea

De drie musea van de Stichting Koninklijke Defensiemusea tonen een schat aan objecten en verhalen uit het Nederlands militair erfgoed. Het Nationaal Militair Museum in Soesterberg, het Marinemuseum in Den Helder en het Mariniersmuseum in Rotterdam hebben echter veel meer in huis dan ze aan het publiek kunnen tonen. De bijzondere kennis die de musea vergaren bij het doen van onderzoek, het maken van tentoonstellingen en het verwerven van nieuwe objecten, delen ze in het Jaarboek 2023/2024 ‘Arma’, nummer 53. Conservatoren en andere specialisten vertellen over vondsten en belangrijke onderzoeksresultaten.



**Prijs: € 24,95**  
**Paperback, 208 pagina's**  
**ISBN 9789464565133**

### VACATURE VETERANEN PLATFORM

Het Veteranen Platform, een koepelorganisatie waarbij ook de VBM is aangesloten, is op zoek naar een ‘hoofd bureau nationaal’.

Het Veteranen Platform behartigt conform de Veteranenwet de belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties.

Het is een zogenaamde koepelorganisatie met inmiddels meer dan 120 aangesloten lidorganisaties.

Het hoofd van het bureau nationaal geeft leiding aan de medewerkers en vrijwilligers en bekleedt een sleutelpositie tussen de lidorganisaties en het bestuur van het Veteranen Platform.

Voor meer informatie:  
[nationaalveteranenplatform.nl](http://nationaalveteranenplatform.nl)

### BETAALDATA FEBRUARI

Defensie betaalt de salarissen uit op maandag 24 februari. Op dezelfde dag storten het ABP en de SVB de uitkeringen. Het geld staat uiterlijk dinsdag 25 februari op uw rekening. Als u een rekening in het buitenland heeft, kan het langer duren.

### ANTWOORDEN BIJ DE MEDEZEGGENSCHAPSQUIZ OP PAGINA 13:

1C, 2D, 3E, 4C

# Aanstellingspremies en



Defensie en de vakbonden hebben eind vorig jaar in het overleg overeenstemming bereikt over de aanstellingspremies voor het jaar 2025. Iedere militair die in 2025 in één van de hieronder genoemde functies een aanstelling krijgt, heeft recht op het genoemde bedrag. Het getoonde bedrag is het premiebedrag per jaar.

Uitbetaling van de premie vindt plaats na afronding van de initiële opleiding en dienverplichting. Het is mogelijk een voorschot op een premie te ontvangen. Wijzigingen in de premies in volgende jaren hebben geen invloed op de hoogte van de bedragen: het jaar van aanstelling is bepalend voor de hoogte!

Later in 2025 zullen de vakbonden nog een gesprek met Defensie voeren over de militaire salaristabel in samenhang met instrumenten zoals de aanstellingspremies. Maar voor 2025 liggen deze aanstellingspremies dus vast.

(Onderstaande lijst is onder voorbehoud van typfouten.)

## AANSTELLINGSPREMIE 4.800 PER JAAR

### CZSK

MATR TD, Ooff TD (SEWACO, Platform, TDV en WDV).

### CLAS

Kpl LOG TD, Sgt LOG TD-EST/SST/VST/EODD/Muntech (mbo-3/4), Sgt CBRN, Off LOG TD (KOO), Sld LOG TD, Sgt LOG TD, Sld VBDD, Off VBDD (KOO), Sgt VBDD, Sld GN, Sld B&T.

### CLSK

Off LGL (PMO), Ooff CIS, Ooff LGL, Ooff Muntech, Ooff VOT, Ooff Elek, Ooff GU, Ooff IDT, Ooff AM, Kpl CIS, Kpl GU, Kpl AM.

### KMAR

Ooff CIS, Mar CIS.

## AANSTELLINGSPREMIE 3.600 PER JAAR

### CZSK

KPL ODVB, Off TD MS&T (MWO), Off TD (KOO), Off Cyber, MATR LDV, Spec Off IC-verpleegkundige (BIG-gereg.), Spec Off SEH-verpleegkundige (BIG-gereg.), Ooff LDGD (mbo-4, BIG gereg.), Spec Off radiodiagnostisch laborant, Spec Off operatieassistent (BIG-gereg.), Spec Off anesthesiemedewerker (BIG-gereg.), Spec Ooff klinisch chemisch analist (mbo-niv4), Spec Off Meteo, MARN VBDD, MATR ODVB.

### CLAS

Off Cyber, Spec Off IC tevens SEH-verpleegkundige (BIG-gereg.), Off LOG MA (KOO), Sgt LOG B&T, Sgt LOG MA, Spec Off IC-verpleegkundige (BIG-gereg.), Spec Off SEH-verpleegkundige (BIG-gereg.), Spec Ooff Spec verpleegkundige (mbo-4) (BIG-gereg.), Spec Off radiodiagnostisch laborant, Spec Off operatieassistent (BIG-gereg.), Spec Off anesthesiemedewerker (BIG-gereg.), Spec Ooff klinisch Chemisch Analist (mbo-niv4), Sgt LOG GNK-AMV (mbo-V niv-4/hbo-V) (BIG-gereg.), Sgt Spec MMIT, Spec Sgt LOG GNK-MSMH (mbo-3/4), Sgt Spec OKC.

### CLSK

Off Cyber (PMO), Off CIS (PMO), Off Elek (PMO), Off infrastructuur (PMO), Off meteo (PMO), Ooff Low observable, Ooff vliegtuigplaatwerker, Ooff LOG, Ooff VUT, Spec Off IC-verpleegkundige (BIG-gereg.), Spec Ooff Spec verpleegkundige (mbo-4) (BIG-gereg.), Spec Off radiodiagnostisch laborant, Spec Off operatieassistent (BIG-gereg.), Spec Off anesthesiemedewerker (BIG-gereg.), Spec Ooff klinisch chemisch analist (mbo-niv4), Spec Sgt LOG GNK-MSMH (mbo-3/4), Ooff geneeskundige verzorging (mbo-4) (BIG-gereg.), Spec Off SEH-verpleegkundige (BIG-gereg.), Kpl LOG.

### KMAR

Off Cyber, Off IM, Off LOG, Ooff LOG.

# Rijbewijsmaatregel 2025

## AANSTELLINGSPREMIE 2.400 PER JAAR

### CZSK

Off MARNIS/Z MS&T (MWO), Off-Z Traject VWO Wachtofficier, Off-Z Versneld traject CCO, SGT ODOPS (Versneld traject Weapon Systems Controller en EO Controller), SGT Netwerkbeheerder, KPL Maritieme Aircontroller, KPL MARNIS versneld traject, MARN TMB/PPR.

### CLAS

Sld Artillerie, Spec Sgt VBDD netwerkbeheerder, Off GN (FSE en CSE, ook in CBRN), Sgt INF MECH.

### CLSK

Ooff metaalbewerker, Ooff schilder.

## AANSTELLINGSPREMIE 1.200 PER JAAR

### CZSK

Off-Z HNO opgeleid, KPL ODOPS versneld traject, MATR ODOPS.

### CLAS:

Off LOG TD (MWO-MS&T), Off VBDN (MWO-MS&T), Off LOG GNK (hbo-V) (BIG-gereg.), Sld Lucht doelartillerie.

## RIJBEWIJSMAATREGEL 2025

Beroepsmilitairen die in het jaar 2025 worden aangesteld en worden ingedeeld bij het Commando Zeestrijdkrachten, Commando Landstrijdkrachten, Commando Luchstrijdkrachten of de Koninklijke Marechaussee, komen in aanmerking voor de rijbewijsmaatregel. Dit betekent dat zij een tegemoetkoming kunnen krijgen in de kosten van het behalen van een B-burgerrijbewijs.

Het rij-examen moet op een handgeschakelde auto plaatsvinden. Als medewerkers hun B-rijbewijs op een automaat halen, krijgen zij de mogelijkheid om zich buiten Defensie, op kosten van Defensie, om te scholen naar een rijbewijs zonder automaatcode (handgeschakelde auto).

## (TAND)ARTSEN, AANSTELLINGSPREMIE PER JAAR:

<b>Officier Tandarts</b>	€12.000
--------------------------	---------

<b>Officier Arts, bevoegd Bedrijfsarts</b>	€11.000
--	---------

<b>Officier Arts, bevoegd Huisarts</b>	€9.000
--	--------

<b>Officier Arts</b>	€6.000
----------------------	--------



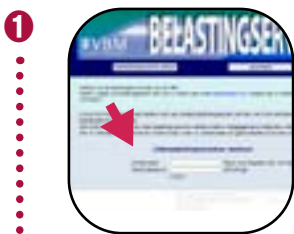


**Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2024 voor u en uw thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol!**

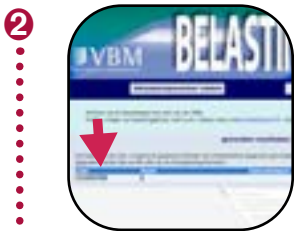
## Hoe werkt het?

Ga naar [www.vbm.info](http://www.vbm.info). Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2025 of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.



**1** Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



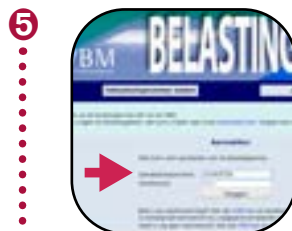
**2** U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



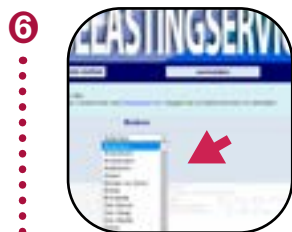
**3** Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



**4** Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



**5** Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



**6** Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

## Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiften).
- Bij voorkeur aanmelden via internet.
- Kunt u vóór 1 mei 2025 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

## Machtiging

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2024 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2023?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

## Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie". Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen. Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

## Deadline internet

Tot **1 april 2025** of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.

## Deadline bon

15 maart 2025.

## Bevestiging

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

## Aanmeldbon

Voorletter(s)

Achternaam

Straat

Postcode + woonplaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer  
of geboortedatum

E-mailadres

Op welke werkdagen tussen 5 maart en  
30 april 2025 bent u verhinderd?

## Binnenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u  
geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Middelburg  
(voorheen Vlissingen)
- Zeist
- Machtiging

## Buitenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u  
geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao
- Ramstein

## Let op

Voor de leden die ge-  
plaatst zijn in Ramstein/  
Heidelberg aanmelden  
bij:

H. Klappers  
0049 159 02 85 35 99  
klappersharry@gmail.  
com

### Data belasting- service buitenland Curaçao

15 - 22 april 2025  
5 - 9 mei 2025

Bekijk de FAQ op onze  
website voor meer infor-  
matie over "aangifte op  
Curaçao na 1 mei".

**Aruba**  
24 - 30 april 2025

**Ramstein**  
28, 29 en 30 april 2025



**Stuur deze pagina voor  
15 maart 2025  
gefrankeerd terug naar:**

**VBM Belastingsservice  
Postbus 93037, 2509 AA  
Den Haag**

# Een parate krijgsmacht in een weerbare maatschappij



Het kabinet heeft voor de eerste keer in samenhang uiteengezet wat nodig is om de geopolitieke ontwikkelingen het hoofd te bieden. De internationale veiligheidssituatie is de afgelopen jaren sterk verslechterd en dit raakt Nederland. De veiligheidsdiensten geven aan dat als gevolg van de Russische oorlog in Oekraïne het voor het eerst in lange tijd reëel is dat Nederland via de collectieve verdedigingsclausule in het NAVO-verdrag ('artikel 5') direct betrokken raakt bij een grootschalig gewapend conflict. Ook de Adviesraad Internationale Vraagstukken (AIV) en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) stellen in hun recente adviezen dat de tijd waarin

Nederland zich niet of nauwelijks zorgen hoefde te maken over de weerbaarheid van de maatschappij, voorbij is.

Een militair conflict wordt doorgaans voorafgegaan door hybride dreigingen: sabotage, heimelijke beïnvloeding en (cyber)spionage. Gezien de ernstige ontwikkelingen in het huidige dreigingsbeeld, moet Nederland er serieus rekening mee houden dat een gewapend conflict dichterbij komt. Ruslands optreden en agressie tegen Oekraïne vormen daarbij de grootste risico's. Rusland heeft in China een bondgenoot in hun rivaliteit met het Westen. Van China gaat bij uitstek een (heimelijke) hybride dreiging uit tegen

onze nationale veiligheid.

## **Sabotage**

Waar eerder vooral digitale aanvallen werden uitgevoerd met spionage en verkenning als doel, tonen recente gevallen van brandstichting en dergelijke in onder andere het Verenigd Koninkrijk, Polen en de Baltische staten aan, dat actoren bereid zijn om daadwerkelijk tot fysieke sabotage over te gaan, zoals sabotage van satelliet-communicatie-systemen in Europa.

Van alle cyberdreigingen heeft digitale sabotage potentieel de grootste impact op de Nederlandse samenleving, omdat die bij uitstek kan leiden tot ernstige ver-



storingen van (de voorbereidingen voor) militaire operaties, grote economische schade en maatschappelijke ontwrichting. De AIVD en de MIVD hebben de grootste hybride en militaire dreigingen voor Nederland inzichtelijk gemaakt in de publicatie ‘Dreigingsbeeld militaire en hybride dreigingen’. In deze publicatie staan de dreigingen van dit moment en hoe deze zich mogelijk in de nabije toekomst kunnen ontwikkelen. De inlichtingendiensten zagen verschillende buitenlandse cyberoperaties, waaronder Russische en Chinese, die gericht waren tegen Europese en NAVO-bondgenootschappelijke doelwitten. Sommige van deze cyberoperaties zijn waarschijnlijk uitgevoerd met als doel een digitale positie binnen vitale infrastructuur te creëren, om deze op een later moment te kunnen saboteren.

## Samenleving moet functioneren

Onze samenleving en economie moeten ook onder uitzonderlijke omstandigheden blijven functioneren. Daarom zijn adequate voorbereidingen en versterking van de weerbaarheid van overheid, bedrijven en burgers nodig.

Twee ministeries, namelijk het ministerie van Defensie en het ministerie van Justitie en Veiligheid, coördineren de overheidsbrede inzet en maatschappijbrede aanpak om dit doel te bereiken.

De opgave om tot een weerbare maatschappij te komen, is uitgewerkt in de ‘Weerbaarheidsopgave - Versterken van weerbaarheid in het licht van militaire en hybride dreigingen’.

De weerbaarheidsopgave bestaat uit zes pijlers langs twee sporen: maatschappelijke weerbaarheid en militaire paraatheid. Op de tekortkomingen die zijn geïdentificeerd, is aanvullende inzet nodig.

## Wat staat er zoal in de Weerbaarheidsopgave?

Belangrijke processen in de maatschappij, zoals energievoorziening, mobiele communicatienetwerken, internet, plaats- en tijdbepaling met behulp van satellieten zullen versterkt moeten worden. Hetzelfde geldt voor transport of processen die te maken hebben met primaire levensbehoeftes zoals noodzorg, voedsel- en drinkwatervoorziening. De gezondheidszorg moet berekend zijn op (langdurige) crises of conflicten en in staat zijn om grote aantallen slachtoffers op te vangen.

Kwaadwillenden hebben er baat bij om onze democratie, de rechtsstaat en overheid te ontregelen. Nederland is nu al doelwit van spionageactiviteiten, het hacken van gevoelige informatie of persoonsgegevens en cyberaanvallen gericht op het platleggen van netwerk- en informatiesystemen. Daarom is het van belang om krachtig te kunnen reageren: we moeten bij sabotage en (cyber)spionage kunnen terugduwen of terugslaan.

Ook is het belangrijk om (heimelijke) vormen van buitenlandse beïnvloeding die het functioneren van de democratische rechtsstaat ondermijnen, tegen te gaan. Actoren proberen bepaalde maatschappelijke sentimenten te beïnvloeden, onder andere door het verspreiden van desinformatie.

Bedrijven in sectoren die van vitaal belang zijn voor nationale veiligheid, zullen in geval van militaire dreiging hun productieprocessen moeten aanpassen, zodat ze essentiële goederen en diensten, zoals voedsel, medische hulpmiddelen, transportmiddelen en militaire uitrusting gaan produceren.

Er zullen analoge alternatieven worden gezocht voor verschillende digitale systemen van Defensie. Hiervoor zullen opleidingen en middelen, bijvoorbeeld analoge kaarten en kompassen, weer tot het standaardpakket moeten behoren.

Het kabinet bekijkt hoe militaire behoeften voorrang kunnen krijgen op civiele behoeften, bijvoorbeeld als het gaat om transport. Als er voor een militaire doorvoeroperatie bijvoorbeeld grote hoeveelheden munitie per spoor moet worden vervoerd, is prioritering nodig om te voorkomen dat het betreffende transport ongepland en voor langere tijd tot stilstand komt.

In 2025 volgt een aanvullende Kamerbrief met daarin de eerste concrete beleidsinzet van het kabinet om de weerbaarheid te vergroten. Vanwege de omvang van de totale opgave is een stapsgewijze aanpak noodzakelijk.

## Documenten bekijken?

Scan de QR-code.

### Dreigingsbeeld

Militaire en hybride dreigingen



### Weerbaarheidsopgave

Versterken van weerbaarheid in het licht van militaire en hybride dreigingen



## COMMIT

---

Tekst: **Haico Wissink**

### Vakbonden overleggen met COMMIT over reorganisaties

De VBM en de andere vakbonden hebben op 6 december overleg gevoerd over een aantal reorganisatieplannen bij COMMIT. De vier besproken plannen hadden de status van (concept) Voorlopig Reorganisatieplan.

#### Cyber security

Op de agenda van het overleg stond onder meer de uitbreiding van het Defensie Cyber Security Centrum (DCSC). Door de oplopende spanningen in de wereld en de toenemende cyberdreigingen enerzijds en het belang van informatiegestuurd optreden (IGO) anderzijds, heeft de minister van Defensie in de Defensienota 2022 besloten om extra te investeren in de digitale veiligheid van defensiesystemen. Onderdeel van deze investering is een uitbreiding van de DCSC-formatie met 28 voltijds equivalenten (VTE'n) bovenop de huidige 135 VTE'n.

#### DPO

Onder de projectnaam 'PipeLine' wordt de Defensie Pijpleiding Organisatie (DPO) gereorganiseerd. Ook dit plan is besproken in het overleg met de vakbonden. De reorganisatie is nodig om te kunnen voldoen aan de Arbeidstijdenwet (ATW), in het bijzonder om binnen de regels consignatiediensten te kunnen uitvoeren. Het gaat om een uitbreiding van 10 (vaste) VTE'n.

#### Joint Satellietcommunicatie Office

De bestaande capaciteit op het gebied van militaire satellietcommunicatie (Milsatcom) moet worden uitgebreid. Ook moet de hele Satcom-keten worden versterkt. Daartoe wordt er een Joint Satellietcommunicatie Office (JSO) opgericht. Met deze maatregel is Defensie in staat om over het hele spectrum haar rol als betrouwbare Satcom-dienstverlener voor de eenheden waar te maken. Dankzij een uitbreiding van 11 VTE bovenop de huidige formatie van 162 VTE, kan de organisatie het steeds verder groeiende Satcom-domein beter beheersen.

#### Defensie Brand- en Bedrijfsstoffenbedrijf

Het Defensie Brand- en Bedrijfsstoffenbedrijf (DBBB) wordt uitgebreid als gevolg van de Maatregelennota 2022. Daarnaast worden aanpassingen doorgevoerd naar aanleiding van een evaluatie en voortschrijdend inzicht in een doelmatige inrichting. Het DBBB wordt toekomstbestendig gemaakt door een uitbreiding van in totaal 10 VTE'n.

Voor alle vier de besproken plannen geldt, dat ze met inachtneming van gedane toezeggingen en afspraken ter kennisname aan de Werkgroep Reorganisaties kunnen worden aangeboden, inclusief een advies van de medezeggenschap. Vervolgens kunnen de reorganisatieplannen worden vastgesteld.



Foto: MCD/Sjoerd Hilckmann

# Wat u wilt weten als u straks een overzicht krijgt bij het invaren van het nieuwe pensioen

Als u nu de ABP-website leest, staat daar dat u straks een voorlopig overzicht krijgt van het pensioen volgens de oude en de nieuwe regels. Hier ziet u wat de overgang betekent voor uw pensioen. Het zijn nog wel geschatte bedragen.

Omdat de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) uitgaat van een vaste premie en werkt met vermogens die kunnen variëren, zal de uitkering na het invaren in principe meebewegen met de economie. Het ABP zet geld opzij om uw pensioen zo stabiel mogelijk te kunnen houden.

In de berekeningen moeten dan ten minste de volgende zaken zijn verwerkt:

De betaalde premies worden opgeteld en samen met tussentijdse indexaties leidt dat tot een bedrag.

Dat bedrag heeft in het verleden rente opgebracht. Dan komt u aan een vermogen op het moment van invaren. U wilt ook weten welk bedrag in de solidariteitsreserve gaat.

Vervolgens worden er voor u, afhankelijk van uw cohort (leeftijd) beleggingen in uw 'potje' gestopt. U wilt dus weten welke beleggingen dat zijn.

Die beleggingen vertegenwoordigen een bepaalde waarde, afhankelijk van de koersen op de beurs op het moment van invaren. Ook dat wilt u weten.

Ten slotte moet uw belegd vermogen worden omgezet naar uitkeringen. Ook daar zijn berekeningen voor die u wilt kunnen zien. Althans, de gebruikte methodiek en uitgangspunten daarbij.

Nu heb ik het ABP gevraagd hoe het overzicht er straks uit komt te zien. Natuurlijk niet specifiek en met cijfers en op mij van toepassing, dat is nu onmogelijk. Maar of ik kan rekenen op een overzicht met een berekening van soortgelijke strekking. Immers, de eerste pensioenfondsen zijn al op 1 januari 2025 ingevaren.

Dat kon het ABP mij nog niet vertellen. Zodra er meer duidelijkheid is over de nieuwe regels, zal het ABP mij correct en volledig informeren.

Dat gebeurt dus in 2027 als het ABP gaat invaren en dan is er al een overzicht verstrekt en is het te laat om daar nog vragen over te stellen. Ik heb daartegen pro forma bezwaar aangekend. Volgens het ABP kon dat niet omdat het geen bestuursorgaan was en er werd mij gewezen op de Geschillen Instantie Pensioenfondsen (GIP).

Van deze instantie ontving ik het volgende antwoord:

*Pensioenfondsen mogen zelf de vorm bepalen waarin het de berekeningen verstrekt. Het pensioenfonds moet daarbij rekening houden met de kenmerken en behoeften van de ontvanger van de informatie. De wet bevat uitsluitend de verplichting om bedragen in verschillende scenario's te tonen (slecht weer, neutraal, goed weer). Hoe het ABP het verdere vormvrije 'transitiedocument' vorm gaat geven is dus aan hen. Wij kunnen ons goed voorstellen dat zij daarbij juist proberen te leren van de transitiedocumenten die nu door andere fondsen verstuurd worden en wellicht vragen opleveren. Het doel is immers duidelijke en evenwichtige communicatie.*

Nu is er een convenant dat de uitkeringen bij het nieuwe stelsel op zijn minst hetzelfde blijven en wellicht iets meer. Om te weten wat er met uw geld gebeurt, heeft u meer informatie nodig. Ten minste de bovenstaande berekeningen. Als u daarom vraagt, belandt u als individu in een vicieuze cirkel zonder resultaat.

## Beer van Huet

(Ingekort door de redactie. Op de volgende pagina's (24 t/m 27) vindt u een interview met ABP-bestuurder André van Vliet over het invaren van pensioenen.)





*ABP-BESTUURDER ANDRÉ VAN VLIET*

## **'Er verandert**

**Met enige regelmaat uiten mensen hun zorgen over de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Het gaat dan soms over de afspraken in het nieuwe stelsel, maar vaker over de overgang van oud naar nieuw. Worden alle persoonlijke gegevens wel correct 'ingevaren' in het nieuwe stelsel? En kunnen de systemen van het ABP dat allemaal wel aan? Trivizier vroeg het aan André van Vliet, die namens het Ambtenarencentrum – en dus ook namens de VBM – zitting heeft in het bestuur van het ABP.**

# veel minder dan je denkt'

“Uiteraard maken mensen zich zorgen, het pensioenstelsel gaat veranderen en dat maakt mensen onzeker”, begrijpt André van Vliet. “Maar wat ik altijd benadruk: er blijft ook heel veel hetzelfde. Ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, dat hadden we en dat houden we. We blijven samen premie inleggen, we blijven samen beleggen. Het is geen enorme revolutie waarbij we iets totaal anders gaan doen. We blijven samen pensioen opbouwen, alleen op een andere manier. De collectiviteit blijft erin – dat levert schaalvoordelen op – en de solidariteit blijft erin, zodat we risico’s met elkaar delen.”

*“Het belangrijkste op dit moment is: er verandert veel minder dan je denkt. Iedereen moet uitzicht houden op dezelfde pensioenuitkomst die hij of zij had.”*

**Maar er gaan ook dingen veranderen. Waar mensen bijvoorbeeld bang voor zijn, is dat hun pensioen gaat meebewegen met de beurs.**

“Voor een goed pensioen is het nodig dat je belegt. Je legt vandaag geld in voor over 30, 40, 50 jaar en als je dat niet belegt, krijg je een heel karig pensioen. Door te beleggen krijgen deelnemers ongeveer 3

maal de premie terug die ze samen met de werkgever hebben ingelegd.

Vroeger leek het misschien alsof de deelnemer zelf geen beleggingsrisico liep. Maar als het pensioenfonds negatieve beleggingsrendementen behaalde, had je daar als deelnemer natuurlijk ook last van. Uiteindelijk blijven we op totaalniveau ongeveer dezelfde beleggingsmix voeren. Wat we wel gaan doen, is dat we voor jongeren meer gaan beleggen met de nadruk op kapitaalopbouw, dus met een hoger risicoprofiel, en voor ouderen leggen we de nadruk op stabiliteit van de pensioenuitkering en koopkrachtbehoud.

Pensioen is best lastig te begrijpen. Als je inlogt bij MijnABP of bij mijnpensioen-overzicht.nl dan kun je veel informatie vinden.”

## **Hoe weten we of de persoonlijke gegevens die het ABP nu heeft, kloppen?**

“Dat is een terechte vraag. Als je inlogt bij MijnABP kun je je eigen gegevens controleren en je eigen dienstverbanden zien. De meeste gegevens komen geautomatiseerd uit de administratie van de werkgever en die kloppen wel. Maar er zijn ook gegevens die het ABP van andere instanties zoals het UWV ontvangt en daar heeft het soms gehaperd. Daarnaast zijn er gegevens die deelnemers zelf moeten aanleveren om recht te krijgen op bepaalde aanvullingen, bijvoorbeeld bij samenvallende diensttijd voor 1995.

Een jaar of 5 terug is het ABP een groot project gestart om alle deelnemergegevens te controleren. Bij deze controle zijn heel wat foute en ontbrekende gegevens gevonden. Soms wisten deelnemers niet dat ze zelf ook iets aan het ABP moesten aanleveren, en daarom vraagt het ABP daar nu standaard naar als dat het geval is. Er kwamen ook fouten naar boven in lopende uitkeringen van gepensioneerden. Vaak waren dat kleine verschillen, maar elke fout knabbelt ook aan het vertrouwen dat mensen hebben. Bij uitkeringen die te laag waren, heeft een nabetaling plaatsgevonden. Uitkeringen die te hoog waren zijn niet verlaagd, tenzij mensen echt in alle redelijkheid konden weten dat deze fout was. Financieel gezien ging het voor het ABP om een te overzien bedrag.”

## **Kunnen ook militairen op MijnABP goed zien of hun gegevens kloppen?**

“Dat is helaas nog steeds een probleem. Er is nog steeds een groep deelnemers die wel kan inloggen, maar waar bepaalde onderdelen van de website voor zijn afgeschermd als het niet helemaal zeker is of getoonde bedragen kloppen. Dit houdt verband met de bijzondere complexiteit van de militaire regeling. De groep deelnemers waarvoor dit geldt, wordt elk jaar kleiner. Dat probleem wordt opgelost voordat we overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Als deelnemers precieze gegevens willen hebben die ze niet vinden in MijnABP, kunnen ze contact opnemen met het ABP en worden die gegevens opge-

zocht en benodigde berekeningen buiten het systeem om gemaakt. De gegevens zijn er dus wel, maar als we nog niet helemaal zeker weten of een berekening klopt, hebben we de berekende bedragen tot het moment waarop ze gecontroleerd zijn, afgeschermd. Op het moment dat we de berekening aan mensen toesturen, heeft de controle plaatsgevonden.”

### **Heeft APG als uitvoeringsorganisatie voldoende personeel om alle gegevens na te lopen?**

“Terechte vraag, capaciteit is een groot aandachtspunt. Het gaat om vele tientallen extra pensioenspecialisten. Zoals het er nu naar uitziet, gaat het echt lukken om alle controles in 2026 afgerond te hebben. Dat moet ook, want we willen met een schone lei het nieuwe pensioensysteem in. Alle pensioenfondsen worstelen hiermee, het ABP is niet de enige met datakwaliteitsvragen. Op nationaal niveau hebben pensioenfondsen een uitgebreid stappenplan afgesproken hoe je data op een goede manier moet controleren, zodat je met een schone lei kunt invaren. Accountants zien erop toe dat dit zorgvuldig gebeurt en ook De Nederlandsche Bank (DNB) kijkt mee.”

### **Andere pensioenfondsen kampen hier ook mee, zegt u, maar de militaire pensioenen zijn natuurlijk wel extra ingewikkeld.**

“Zeker, qua complexiteit zitten die wel in de buitencategorie. Als je alle rekenstappen op een rijtje zet, dan kun je de hele vloer van deze kamer waarin wij nu zitten, bedekken met papier. Er zijn duizenden rekenstappen nodig om het pensioen van een militair te kunnen berekenen. Pensioenen moet je voor tientallen jaren vooruit berekenen. Alle verschillende functies, verschillende uitzonderingsregels en verschillende extra beloningscom-

ponenten die militairen hebben, maken de militaire pensioenen heel complex.”

### **Hm, de schuld van de vakbonden?**

“De vakbonden hebben natuurlijk geprobeerd het voor hun deelnemers zo goed mogelijk te regelen. Maar inderdaad hebben werkgevers en vakbonden gezamenlijk deze complexiteit tot stand gebracht. Soms is het betere de vijand van het goede.

Gelukkig is er inmiddels al veel opgeschoond: sinds 2016 zijn er veel complexiteitsreducties doorgevoerd bij het ABP. We gaan nu naar een nieuw systeem met een schone lei, maar het risico bestaat dat we toch weer uitzonderingetje gaan bedenken en regelen, en dat kan allemaal ook binnen de wet, maar we doen de deelnemers daar uiteindelijk geen plezier mee denk ik. Te veel maatwerk is een recept voor fouten: hou het simpel!”

### **Grote stelselwijzigingen leveren dikwijls ellende op, is de kritiek. Gaat dat hier ook gebeuren?**

“Dat risico is er natuurlijk. Bij het ABP gaan we nieuwe software gebruiken ...”

### **O, nu schieten sommige lezers helemaal in de vlekken: ook nog nieuwe software!**

“Ja, we hebben een IT-systeem voor de oude pensioenen en daar wordt een IT-systeem voor de nieuwe pensioenen naast gezet. Dat wordt gebouwd en getest voor de nieuwe rekenregels. Geen franje, geen toeters en bellen die niet nodig zijn, want dat zorgt alleen maar voor fouten. Dat IT-systeem is niet specifiek voor het ABP: het is al jaren in voorbereiding en vanaf 1 januari 2025 operationeel voor de pensioenfondsen die als eerste overgaan.

Uitvoeringsorganisatie APG bedient naast het ABP nog 7 andere pensioenfondsen. Het personeelsfonds voor de medewerkers van APG is overgegaan. Dat is een pensioenfonds waarin een paar duizend mensen zitten. Het Pensioenfonds Werk en (re)Integratie PWRI is ook per 1 januari 2025 over. Per 1 januari 2026 gaat het Bpf Bouw over, een pensioenfonds met ongeveer 750.000 deelnemers en ook een aantal bijzonderheden. Op 1 januari 2027 gaat vervolgens het ABP over. Er zitten dus een paar partijen vóór het ABP, met dezelfde software. De 3,1 miljoen ABP-deelnemers zijn dus in elk geval geen proefkonijnen.”

### **Wanneer is het Verantwoordingsorgaan aan zet?**

“Zij zijn er nu mee bezig. De werkgevers en vakbonden hebben het transitieplan (de hoofdlijnen van de nieuwe regeling en de overgang ernaartoe) opgesteld. Op basis daarvan is het ABP bezig een implementatieplan uit te werken en ook een communicatieplan. De regeling is al ontworpen en doorgeëxerceerd. Het Verantwoordingsorgaan gaat zich daarin het komende half jaar verdiepen en advies uitbrengen aan het bestuur. Er zitten controles in op de uitvoerbaarheid, de wenselijkheid, en of het voor iedereen een eerlijk resultaat oplevert.”

### **U noemt een communicatieplan. Wanneer kunnen we bericht verwachten?**

“De communicatie loopt in fasen. Zoals gezegd gaat het ABP op 1 januari 2027 over. Op persoonsniveau krijgen mensen een half jaar van tevoren te horen: dit is wat je had, dit is wat je krijgt en hoe alles wordt afgehandeld. Het komende jaar gaat het ABP in algemene termen communiceren over wat er verandert. Dus als je als



deelnemer wilt weten: wat betekent het precies voor mij, dan ben je afhankelijk van de informatie die je een half jaar van tevoren krijgt. Maar je krijgt wel eerder een globaal beeld. Wat we op dit moment kunnen zeggen: de bedoeling is dat iedereen hetzelfde verwachte pensioen krijgt als nu en dat de uitkering niet daalt. Dat zijn de ontwerpcriteria.

Maar nogmaals: heel veel verandert niet. Het is niet alsof je iets totaal nieuws krijgt.”

### **Een eerste rechtszaak heeft al plaatsgevonden, van een havenloods. Heeft u die zaak gevolgd?**

“Ja, die heb ik zeker gevolgd. Dat was de eerste van wellicht vele rechtszaken. De vraag die daar gesteld werd, was op individueel niveau: de deelnemer kreeg een maand van tevoren de informatie op persoonsniveau toegestuurd; namelijk dat zijn pensioen met 8% omhoog ging. Hij had graag 3 maanden bedenktijd willen hebben. Daarvan heeft de rechter gezegd: waarom heb je bedenktijd nodig, terwijl je op individueel niveau geen instemmingsrecht hebt. De overgang naar een nieuw stelsel is iets dat we collectief in Nederland afgesproken hebben.”

### **Je kunt geen bezwaar maken als je dat bericht krijgt?**

“Nou, je kunt niet in bezwaar tegen het feit dat we met zijn allen overgaan. Want dat is een collectieve stap. Maar je kunt wel in bezwaar gaan als je gegevens niet kloppen, als de rekensom niet klopt doordat bijvoorbeeld een dienstverband anders was. Tegen individuele fouten kun je gewoon in bezwaar gaan. Dan neem je eerst contact op met het ABP. Daar krijg je antwoord op en als je het niet met dat antwoord eens bent, dan kun je naar de geschilleninstantie voor pensioenen. Die

instantie draait nu een jaar en is onafhankelijk. Dat is een extra waarborg die ook in de wetgeving is opgenomen.”

### **Was het niet handiger om toch twee pensioenregelingen naast elkaar te laten bestaan, oud en nieuw? Dan zou je niet hoeven invaren.**

“Daar is naar gekeken. Maar het in de lucht houden van twee systemen naast elkaar betekent ook dubbele kosten. Daarnaast zou het ook niet goed uitpakken voor deelnemers. Je krijgt één leeg nieuw fonds, waarvan het een tijdje duurt voordat het gevuld wordt, en één oud fonds dat leegloopt: cru gezegd een sterfhuis. Wanneer je het pensioengeld bij elkaar houdt, is dat echt goedkoper, efficiënter en het levert uiteindelijk een beter pensioenresultaat op.”

### **Wat zijn de grootste zorgpunten die u tegenkomt bij deelnemers?**

“Waar mensen zich zorgen over maken zijn vooral twee zaken. Ten eerste zijn er deelnemers – vooral gepensioneerden – die zeggen: ik heb gemiste indexatie.

De gemiste indexatie bedraagt maximaal 21,98 procent, maar dat geldt overigens niet voor iedereen. Mensen willen hun gemiste compensatie gecompenseerd krijgen. In alle eerlijkheid kunnen we daar maar heel beperkt iets aan doen. De afgelopen jaren hebben we, vooruitlopend op het nieuwe pensioensysteem, de pensioenen zo veel mogelijk geïndexeerd. Dat kon mede doordat we de nieuwe spelregels mochten gebruiken die horen bij het nieuwe pensioenstelsel. Er is echter onvoldoende geld in de pot om gemiste indexatie alsnog toe te kennen. Geld dat er niet is, kunnen we niet uitgeven.”

### **Mensen zullen zeggen: het vermogen van het ABP is enorm!**

“Het vermogen is ook enorm, circa 550 miljard euro, maar dat is voor 3,1 miljoen deelnemers. Niet alleen voor de gepensioneerden, maar ook voor de jongeren. We moeten ook rekening houden met hun belangen. Indexatie is voorwaardelijk, alleen bij voldoende financiële gezondheid kunnen we volledig indexeren en de eerlijke boodschap is dat dat niet gaat lukken met terugwerkende kracht over de afgelopen 15 jaar.”

### **Wat is het tweede zorgpunt?**

“Een andere zorg wordt geuit door de groep veertigers en vijftigers. Doordat het systeem van doorsneepremie verdwijnt, heeft die groep als ‘jongere’ dezelfde premie ingelegd als een oudere, terwijl zijn pensioenopbouw toen minder had moeten kosten, omdat de premie veel langer kan renderen. Deze deelnemer profiteert daar in de tweede helft van zijn loopbaan niet van nu de doorsneepremie wordt afgeschaft. Die zorg is terecht. Daarom wordt voor het negatieve effect voor deze groep, budget apart gezet. Daarvoor hebben we op het moment van invaren een dekkingsgraad van 110% nodig. Dan kunnen we de solidariteitsreserve vullen om de uitkeringen stabiel te houden, compensatie bieden voor de doorsneepremie, en blijft er nog een klein beetje ruimte om pensioenen te verhogen.

Het belangrijkste op dit moment is: er verandert veel minder dan je denkt. Iedereen moet uitzicht houden op dezelfde pensioenuitkomst die hij of zij had.”

# Hulp voor veteraan met PTSS bij zijn strijd voor erkenning

A photograph showing two soldiers in desert camouflage uniforms operating a machine gun in a desert landscape. One soldier is kneeling on the left, and another is on the right, holding a green-tipped bullet. The background features a vast, open plain with distant mountains under a clear sky.

Nederlandse militairen in Deh Rawod in 2007.  
Het betreft niet de veteraan uit het artikel. (Foto: Sjoerd Hilckmann)





## **Ex-militair D.B. werd na zijn diensttijd geconfronteerd met verwoestende gevolgen van zijn posttraumatische stressstoornis (PTSS). Zijn verhaal laat zien met welke uitdagingen veteranen te maken kunnen krijgen en hoe goede juridische hulp echt kan helpen in het herstelproces.**

### ***Hoe zag jouw militaire loopbaan eruit?***

“Ik ben opgekomen in 2005. Ik was toen 17 jaar. Ik heb mijn AMO gedaan en ben toen als infanterist naar Afghanistan gegaan in 2007-2008. Daarna ging ik naar een gespecialiseerde eenheid binnen de krijgsmacht. Hiermee ben ik in 2009 naar Afghanistan gegaan.

*‘Zelf hield ik minimale verwondingen over, maar de gebeurtenissen raakten me diep’*

Tijdens mijn uitzendingen heb ik meerdere vuurgevechten en een bomaanslag overleefd, waarbij mensen uit mijn eenheid omkwamen of gewond raakten. Zelf hield ik slechts minimale verwondingen over, maar de gebeurtenissen raakten me diep. In 2012 solliciteerde ik naar een minder zware functie in het vervoer van militaire VIP's, die ik enkele jaren uitvoerde. Na gesprekken met militaire artsen en op aanraden van familie en collega's, kreeg ik het advies het rustiger aan te doen. Uiteindelijk werd ik tot mijn grote verdriet in 2017 afgekeurd voor de dienst.”

### ***Je bent gediagnosticeerd met PTSS. Welke symptomen ervaar je?***

“Ik heb last van verstoorde nachtrust door PTSS, wat ondanks medicatie en therapieën mijn functioneren op de arbeids-

markt beïnvloedde. De zware medicatie bemoeilijkte het vinden van nieuw werk en het in dienst blijven. PTSS leidde tot verlies van relaties en maakte het moeilijker om nieuwe contacten te leggen, waaronder met collega's. Hiervoor heb ik hulp gezocht, maar het betekende het einde van mijn militaire carrière. Dat vond ik moeilijk te accepteren.

Nadat ik uit dienst ben gegaan zat ik thuis. Ik probeerde parttime te werken, maar dat was financieel niet voldoende. Als VBM-lid vroeg ik om hulp, en de VBM informeerde me over mijn rechten als veteraan en hielp me met de aanvraag van een schadevergoeding. Ze adviseerden me ook om contact op te nemen met Flyct.”

Flyct is de grootste speler in de belangenbehartiging van letselschadeslachtoffers en behandelt letselschadezaken van leden van de VBM. Flyct werkt uitsluitend voor gedupeerden en dus niet voor verzekeraars. Dit dossier is een goed voorbeeld van samenwerking tussen de VBM en Flyct. De VBM heeft ervoor gezorgd dat de cliënt in aanmerking kwam voor de Regeling Volledige Schadevergoeding. Mark van Dijk, letselschade-expert van Flyct, heeft alle discussies met Defensie gevoerd over de gevolgen van PTSS en over het begroten van alle schadeposten.

*‘Ik had Afghanistan eindelijk een plekje gegeven en nu moest ik alles weer opgraven’*





### **Wat heeft jou aangemoedigd om een letselschadeclaim in te dienen?**

“Ik heb op jonge leeftijd geleerd dat geld niet gelukkig maakt. Het was het mij niet waard om mijn leven keer op keer op het spel te zetten. Het proces was erg vermoeiend en ik vroeg mij af of mijn gelijk krijgen het wel waard was. Ik had Afghanistan eindelijk een plekje gegeven en nu moest ik alles weer opgraven. Uiteindelijk heb ik toch de stap durven zetten om een claim in te dienen, vooral om mijn toekomst enigszins te kunnen veiligstellen.

Ik heb nog steeds last van mijn been en rug, wat me herinnert aan mijn verleden en soms moeilijk los te laten is. Het juridische proces was zwaar, vooral het doorlopen van mijn medische dossier en de tijd die het in beslag nam. Ik ben opgelucht dat dit nu voorbij is en ik mijn verleden kan afsluiten.”

### **Hoe heb je de ondersteuning van Flyct ervaren?**

“Toen mijn letselschade-expert Mark van Dijk genoeg informatie had om door te gaan, werd de druk op mijn schouders

minder. Maar met het nieuws dat de NAVO zich volledig uit Afghanistan terugtrok en onze offers vergeefs leken, kwam de klap voor mij opnieuw. Gelukkig kon Mark zonder mijn verdere input doorgaan. Flyct respecteert mijn verzoek om in die tijd met rust gelaten te worden.”

### **Hoe kijk je nu naar de toekomst?**

“Nu alles is afgerond, kan ik weer aan mezelf werken. Ik heb geaccepteerd wie ik ben en waar ik last van heb. Net als mijn collega die zijn arm verloor en daarmee moet leren leven, moet ik leren leven met mijn blessures en PTSS. Mijn doelen zijn: proberen een nieuw sociaal leven op te bouwen met andere mensen en weer deel proberen uit te maken van de maatschappij.”

*‘Men moet zich niet blindstaren op een snelle afhandeling’*

### **Welk advies zou je geven aan andere militairen of mensen**

### **die overwegen letselschade te verhalen?**

“Het advies dat ik anderen wil meegeven, is geduld hebben. Men moet zich niet blindstaren op een snelle afhandeling. Heb dus geduld, zoek goede juridische bijstand en wees bereid om aan het proces te werken, maar heb ook vertrouwen in de professional die voor jou bezig is.”

Flyct heeft ervaring met militairen met PTSS of andere schade. Voor (ex-)militairen in vergelijkbare situaties bestaan mogelijkheden om hulp en gerechtigheid te krijgen. Flyct kan helpen bij het verhalen van schade en het beschermen van jouw rechten. Als aansprakelijkheid door Defensie wordt erkend, zal de VBM je zaak overdragen aan Flyct. Zij zorgen dan voor het verhalen van de schade.

Als je buiten het werk om letselschade oploopt, dan kan je ook terecht bij Flyct. In dat geval kan je direct contact met ze opnemen.



Mark van Dijk, letselschade-expert Flyct: ‘Ik ben blij dat client D.B. het geduld heeft kunnen opbrengen en tevreden is over de afwikkeling van zijn zaak. Hij kan nu echt verder.’

# Thuisfront verdient erkenning en waardering



De overheid heeft te weinig erkenning en waardering voor relaties van postactieve veteranen. Dat is de conclusie van het rapport 'Erken mijn zorgen' dat de Veteranenombudsman op 12 december 2024 publiceerde. Het rapport is het resultaat van een onderzoek waarmee de Veteranenombudsman wil laten zien aan welke ondersteuning relaties van postactieve veteranen behoefte hebben en of de overheid op een behoorlijke wijze invulling geeft aan de plicht om deze relaties te ondersteunen.

De 100.000 (oud-)militairen die voor Nederland op missie zijn geweest zijn niet alleen veteraan, maar ook iemands partner, ouder of kind. Veteranenombudsman Reinier van Zutphen vindt dat het thuisfront erkenning en waardering verdient voor de grote rol die zij spelen in het leven van de veteraan. De partner, kinderen of ouders geven het welzijn van de veteraan vaak voorrang, terwijl zij door blijvende zorgen of stress zelf ook klachten kunnen hebben, aldus de website van de Veteranenombudsman.

## Bijzondere zorgplicht

Als relaties van veteranen ondersteuning nodig hebben, kunnen zij aankloppen bij de overheid. Volgens de bijzondere zorgplicht uit de Veteranenwet moet de overheid veteranen én hun relaties

namelijk bijstaan. Uit het onderzoek blijkt dat relaties hiervan lang niet altijd op de hoogte zijn. Volgens het rapport geven het Ministerie van Defensie en het Nederlands Veteraneninstituut (NVI) nog niet op behoorlijke wijze invulling aan de bijzondere zorgplicht. Dat blijkt uit de volgende drie punten:

- De bijzondere zorgplicht voor relaties is niet breed bekend;
- De invulling van de bijzondere zorgplicht voor relaties is te beperkt;
- Er wordt te weinig geïnvesteerd in lotgenotencontact en ontspanningsactiviteiten.

Reinier van Zutphen schrijft: "De wettelijke kaders zijn er: Defensie heeft de plicht bijzondere zorg te bieden aan relaties. Het is zaak dat zij gehoor geeft aan die plicht. Erkenning en waardering in de vorm van bijzondere zorg aan de relaties van veteranen moet vanzelfsprekend zijn, daar zijn alle partijen - ook Defensie - het over eens. We moeten het nu gewoon gaan doen".

## Aanbevelingen

Op basis van de uitkomsten van het onderzoek doet de Veteranenombudsman een aantal aanbevelingen. Het advies aan het Ministerie van Defensie is om te investeren in betere informatievoorziening over de bijzondere zorgplicht en in een ruimere invulling van deze zorgplicht. Ook dient het ministerie te investeren in uitbreiding van het lotgenotencontact en ontspanningsactiviteiten.

Het NVI wordt aanbevolen relaties van veteranen, gemeenten en huisartsen proactief te benaderen en duidelijke informatie te geven. Ook dient het instituut laagdrempelig en coulant te zijn bij het uitvoeren van de bijzondere zorgplicht. Het advies is te investeren in kennis en kunde over de zorgplicht bij medewerkers, in lotgenotencontact en in ontspanningsactiviteiten.

Het volledige rapport is te lezen op de website van de Nationale Ombudsman of via de QR-code hieronder.





# FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: [redactie@mijnvbm.nl](mailto:redactie@mijnvbm.nl)

## OVERLIJDENSBERICHTEN

### Oktober 2024

16-10 E.M.A. Wennekes (72 jaar)  
SGTMARNALG b.d.  
Van Ghentlaan 24  
3941 WN Doorn

### December 2024

02-12 T.C. Kulk (90 jaar)  
LTZVK2 b.d.  
Planetenbaan 209  
3721 KG Bilthoven

04-12 I. van Eersel (94 jaar)  
MJRMB b.d.  
Houtmolen 12  
4671 HH Dinteloord

06-12 D.B.G. Spijker (86 jaar)  
LTZVK2OC b.d.  
p/a Meeuwenveld 12  
1383 GL Weesp

07-12 J. Zwarts (88 jaar)  
Aoo log KLu b.d.  
Brunnenstrasse 56d  
66882 Hütschenhausen (Dld)

08-12 W. van der Vliet (86 jaar)  
LTZA2OC b.d.  
Rijnstraat 247  
1784 BZ Den Helder

11-12 D. Passenier (86 jaar)  
OPPTLG b.d.  
Loolaan 8  
4661 AB Halsteren

13-12 C.M. Zweedijk (73 jaar)  
LTZ1 b.d.  
Soembastraat 73  
1782 SM Den Helder

14-12 T.A.J.J. van Bladel (87 jaar)  
AOOTDW b.d.  
De Garst 119  
1785 RK Den Helder

14-12 L. van Dipten (92 jaar)  
LTZVK2 b.d.  
1334 Boulevard du Littoral  
83420 La-Croix-Valmer (Fra)

15-12 B.C. Poederbach (81 jaar)  
SMJRLDA b.d.  
Van Foreeststraat 14  
1761 DD Anna Paulowna

15-12 M.C. Monnink-Bakker (89 jaar)  
p/a Ringoven 78  
3961 EK Wijk bij Duurstede

15-12 R. Hoogeveen (69 jaar)  
LTZA1 b.d.  
p/a Klipper 6  
1713 WP Obdam

16-12 W.J. Wassing (94 jaar)  
AOOLDA b.d.  
p/a Fluwelen Burgwal 13  
1141 TX Monnickendam

26-12 J.H. Scherpenzeel (94 jaar)  
AOODND b.d.  
p/a Schoolstraat 37  
2271 BZ Voorburg

29-12 P.J.A. Asselman (75 jaar)  
AOOLDGD b.d.  
Tjalkstraat 12  
1784 RX Den Helder

### Januari 2025

05-01 M. Bakelaar (76 jaar)  
LTZ2OC b.d.  
Malzwin 2614  
1788 XN Julianadorp



## In Memoriam Dirk Spijker

Op 6 december jongstleden is drager van het teken van verdienste van de VBM Dirk Spijker overleden. Dirk is 86 jaar geworden.

LTZVK2OC b.d. Spijker ontving op 3 mei 2005 het teken van verdienste vanwege de totaliteit van zijn verdiensten en zijn jarenlange inzet voor de vereniging. Hij was actief als kaderlid (afdelingsbestuurder) en als nazorgmedewerker voor de VBM. Tot voor kort was hij nog achter de schermen actief voor de afdeling Apeldoorn.

Dirk Spijker, die tijdens zijn marinelooftoer onder andere chef der equipage was, stond bekend als een goed organisator, als iemand die aimabel, nuchter en eerlijk was en stond voor zijn personeel. Dirk was een sociaal mens, met altijd voor iedereen een luisterend oor.

De VBM wenst de nabestaanden veel sterkte toe.



***Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden  
oprechte deelneming met hun verlies.***



## In Memoriam Wim Wassing

Op 16 december 2024 is W.J. (Wim) Wassing overleden. AOOLDA b.d. Wassing, geboren in 1930 op West-Java en Nieuw-Guinea-veteraan, was drager teken van verdienste van de VBM. Hij ontving het teken van verdienste op 15 december 1989 vanwege zijn langdurige inzet voor de afdeling Amsterdam. Hij was sinds 1973 actief binnen deze afdeling, onder meer als voorzitter. Wim Wassing maakte zich in zijn jaren als post-actief militair vaak verdienstelijk voor zijn post-actieve collega's. Hij was onder meer vele jaren actief als nazorg-vertegenwoordiger, ook nadat hij het teken van verdienste had ontvangen.

Wim Wassing is 94 jaar geworden.

De VBM wenst de nabestaanden veel sterkte toe.

# Doorstart

## De focus op ...?!

Het woord 'doorstart' zou bijna het woord van de afgelopen jaren kunnen zijn.

Tijdens en na de corona-epidemie hielden bedrijven op te bestaan, door of zelf te stoppen of door failliet te gaan.

Na bijna 14 jaar dezelfde premier lijkt het alsof de politiek ook een doorstart aan het maken is: andere gezichten en nieuwe partijen.

Ook Defensie is aan het doorstarten. Na de inval in Oekraïne dacht men er goed aan te doen om aan dat land een partij scherf-/kogelwerende vesten te leveren ter ondersteuning van de verdediging. Admiraal Bauer zei onlangs bij WNL op zondag dat er aanwijzingen waren dat er een inval zou plaatsvinden drie jaar geleden. Niet overal gedeelde kennis, want de avond vooraf werd door de deskundigen in een talkshow gezegd dat het niet zou gebeuren of het moest wel heel gek gaan lopen.

En het liep gek.

Aanleiding voor veel landen om de verslofte defensie-industrie dan toch maar door te starten.

Terugkomend wederom bij de admiraal: we zijn te veel gefocust op hoe het eruit zou moeten zien in plaats van te kijken naar hoe het er nu uit ziet.

En zo is het bij veel onderwerpen, vooral die waarbij wij als defensiedeskundige en vakbond betrokken zijn.

Want gefocust op het nieuwe pensioenstelsel en hoe dat eruit gaat zien, wordt in mijn omgeving geconstateerd dat het vertrekpunt, de huidige status, niet geheel in orde is. Bij veel collega's blijkt dat de huidige uitkering niet klopt. Als over twee jaar de nieuwe regeling een feit is, dan is het niet meer te corrigeren.

Gefocust op een nieuwe mega-kazerne in de Flevopolder lees ik niet of nauwelijks dat de bewoners betrokken worden bij de invulling. Even in herinnering de kazerne in Vlissingen die nooit gebouwd is ... Wel eens per openbaar vervoer naar Lelystad of Harderwijk gereisd? Stel dat er een paar honderd defensie-medewerkers dagelijks over de stations lopen en de buurtbus

gaan gebruiken, dan vereist dat een aanpassing. Ook als je via de afslag Ermelo/Harderwijk die kant op rijdt met eigen vervoer, zie je dat er wat aan de wegen moet gebeuren.

Gefocust op wat er na de doorstart van de huidige Defensie over een paar jaar in Nederland staat. Nieuwe voertuigen, de Landrover is dan vervangen. Overal ter wereld inzetbaar, prima. Er is geconstateerd dat er een tekort is aan handjes: minder leerlingen in het huidige praktijkonderwijs. Ja, er wordt hard gewerkt aan verbetering, werving en perspectief. Op dit moment zijn er bijvoorbeeld te weinig automonteurs en rij-instructeurs. Mogelijk bekend in Den Haag, maar loop eens een ochtend rond over de kazerne in Oirschot.

Gefocust op hoeveel personeel er is na alle wervingsinspanningen die nu worden geleverd. Met inzet van arbeidsmarktcommunicatie en moderne presentaties worden jongeren voorgelicht. Een van de bekende campagnes was 'Geschikt/Ongeschikt?'. Na goede reflectie is men daarmee gestopt; de werving moet zijn afgestemd op de tijdgeest. Goed voorbeeld van bijtijds de keuze maken. Het 'Even Apeldoorn bellen' is ook uit die tijd. Humor is niet meer het mechanisme achter een campagne, het is nu een mentaliteitscampagne geworden met het motto 'niet stoppen, doorgaan'.

O, goed verhaal, lekker kort, zouden mijn defensiecollega's zeggen. En nu?

Wel, zoals u uit de ondertekening ziet, zet ik me in voor de VBM. Ook wij als bond maken vaak een doorstart. Met de focus op de toekomst, maar zeker ook op de stand van zaken van heden. De arbeidsvoorwaarden voor komend jaar worden alweer bijgeschaafd en besproken en de inhoud daarvan is dus de actualiteit van heden. Zoals gezegd, de werving van generatie D is zeker ingebed in de BBTv, waar het gaat om: 'wat pak jij op?', 'laat niemand achter', enzovoort. Dynamisch, in beweging en actueel.

Ik zie u graag eens in Rotterdam!

**Mario van der Linden**

Voorzitter afdeling Rotterdam



## PUZZEL

e-mail: [redactie@mijnvbm.nl](mailto:redactie@mijnvbm.nl)

### WELKE ROUTE LEIDT NAAR DE BRIEVENBUS?

Je hebt een liefdesbrief geschreven en wilt deze zo snel mogelijk op de bus doen. Maar de weg naar de brievenbus is niet zo eenvoudig als het lijkt! Je staat voor een doolhof en moet de juiste route kiezen.

Welke weg brengt jou naar de brievenbus? Is het route A, B of C? Denk goed na en volg je hart (maar misschien ook je logica). Alleen de juiste route zorgt ervoor dat je liefdesbrief veilig en op tijd aankomt.

Stuur deze oplossing vóór **3 maart 2025** naar: [puzzel@mijnvbm.nl](mailto:puzzel@mijnvbm.nl)  
**Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!**

**Let op:** het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

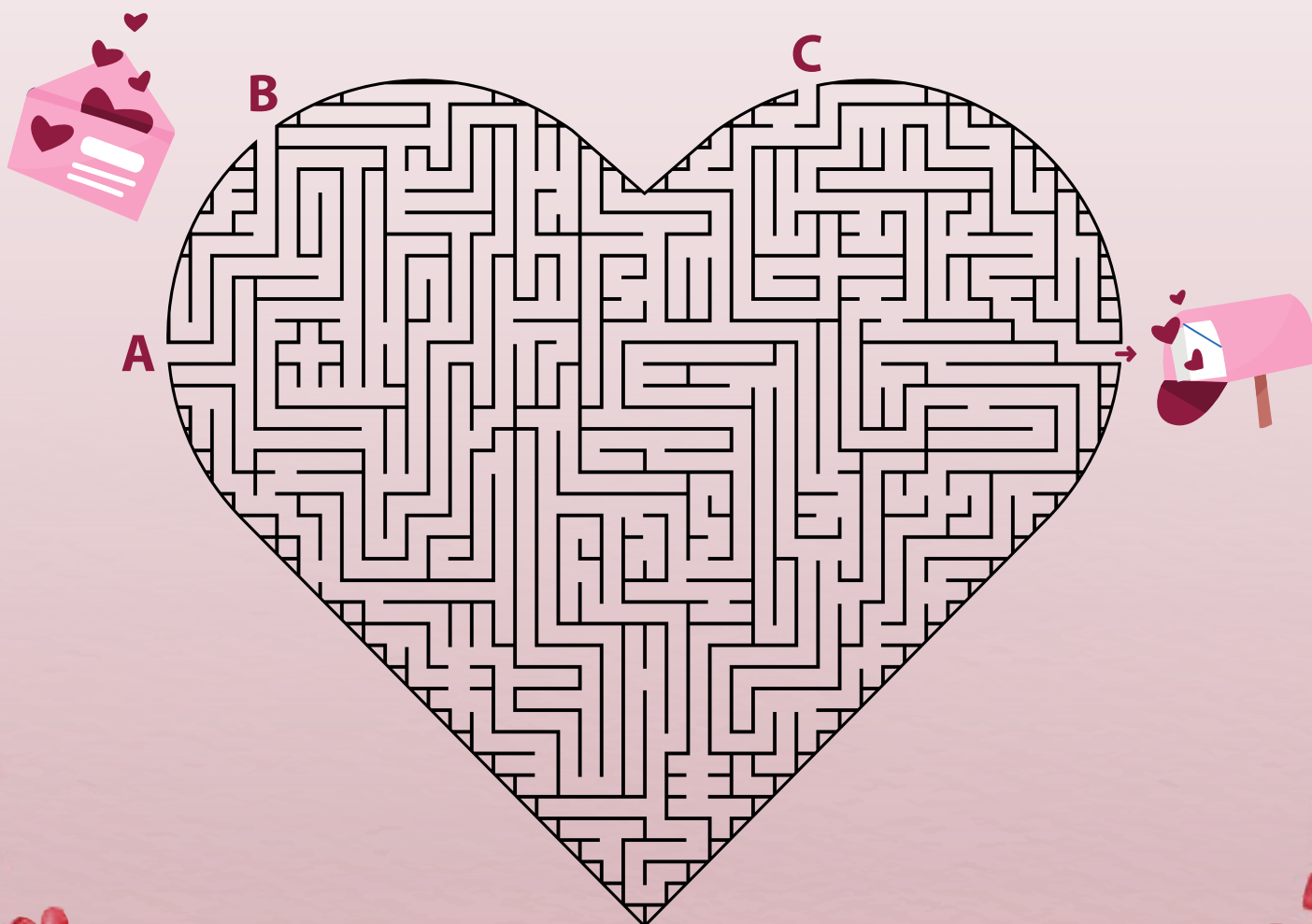
Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. **(Alleen inzendingen op naam van leden loten mee).** Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

**Oplossing december 2024:**  
JURISTEN

**De winnaars zijn (na loting):**

F.M. Leidelmeijer, Haren - VVV-bon t.w.v. €50,-  
T.D. de Groot, Nijkerk - VVV-bon t.w.v. €25,-  
G.R.J. Gerritsen, Apeldoorn - VVV-bon t.w.v. €25,-

# ♥ Het hartendoolhof ♥







# Inschalingsfout hersteld

Een onderofficier van de marine vroeg ons afgelopen jaar of ze bij haar aanstelling in 2022 correct was ingeschaald. Ze vermoedde dat dit niet zo was. Daar had ze volgens ons gelijk in, want er was geen rekening gehouden met de werkervaring die ze had opgedaan voordat ze in dienst trad.

We adviseerden haar daarom om een verzoek in te dienen. Dat werd afgewezen. Omdat de motivering overduidelijk een fout bevatte, hebben we de marine gevraagd om dit recht te zetten. Dat is vrijwel ogenblikkelijk gebeurd, met als resultaat dat ze er met terugwerkende kracht drie salarisnummers bij heeft gekregen. Bezwaar maken was niet meer nodig – ze heeft gekregen waar ze recht op had.

**Nog geen lid?**  
Meld u aan op [www.vbm.info](http://www.vbm.info)



**070 3155111**

of via MDTN (sterretje dan nummer) \*0654666156

 **VBM** - **BBTV**  
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel  
VAKBOND VOOR JONGE  
BEROEPSMILITAIREN