

Trivizier



Machtiging
is nog geen
aanmelding!

Waarom
hij wel,
en ik niet?

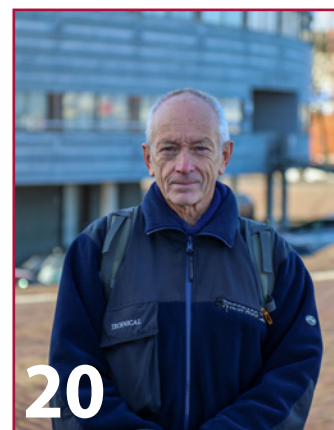
10 belasting-
vragen

Bezoek uw
vergadering!

Torretjes
of vrijheid?

Vlieger bij Defensie: een droombaan?

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 8 Restitutieplicht
- 9 Advertentie
- 13 Test uw MC-kennis
- 14 Medezeggenschap
- 15 MC-verkiezingen
- 19 Overleg
- 23 Verenigingsnieuws
- 24 Belastingsservice
- 26 Selectieproces LTC
- 27 Korte berichten
- 28 Familieberichten
- 29 Memo
- 30 Veteranen
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos

@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel, Haico Wissink en Erik Westermeijer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.

Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Machtiging is geen aanmelding!

De VBM Belastingsservice merkt dat er verwarring bestaat over de doorlopende machtiging versus aanmelding.

| Lees verder op pagina 4

Studieschuld aflossen via IKB?

Veel leden vroegen ons of het aflossen van een studieschuld toegevoegd kan worden aan de doelen binnen het IKB.

| Lees verder op pagina 6

Geen SOF-toelage

Er komt geen nieuwe toelage voor speciale eenheden. Zowel de VBM als Rob Bauer pleitten voor zo'n toelage.

| Lees verder op pagina 7

Hij wel, en ik niet...

Een veelgestelde vraag is waarom men iets niet heeft gekregen, terwijl dat aan een collega wel wordt toegekend. Wat dan?

| Lees verder op pagina 10

Column

Milieuverenigingen proberen broodnodige oefeningen in de wielen te rijden. Zijn torretjes belangrijker dan onze vrijheid?

| Lees verder op pagina 11

Bezoek uw vergadering

Meer weten over het overleg? Of heeft u een onderwerp dat de aandacht verdient? Kom naar de vergadering!

| Lees verder op pagina 12

Vlieger, een droombaan?

Het lijkt een droombaan: achter de stuurknuppel van een F-35, of een NH-90 landen op het dek van de Karel Doorman.

| Lees verder op pagina 16

10 belastingvragen

Sinds 5 maart is de VBM Belastingsservice weer actief. René Kraaijeveld gaat in op 10 belastingvragen.

| Lees verder op pagina 20

Ik ben Mike Kentie (55) en ik werk bij de Ledenservice van de VBM en BBTV.

**Sinds wanneer doe je dit werk?**

Eind 2023 werd ik op mijn kantoor op de Van Ghentkazerne in Rotterdam benaderd door Ed Visee. Hij liet mij weten dat de vakbond op zoek was naar een aflosser van hem en vroeg of ik daar interesse in had. Nadat ik daar eens goed over nagedacht had, heb ik daar instemmend op gereageerd en ben ik uiteindelijk in oktober 2024 begonnen.

Wat waren de hoogtepunten van jouw loopbaan bij het Korps Mariniers?

Qua operationele ervaringen zijn er verschillende hoogtepunten die de revue zijn gepasseerd. Missies en verschillende rotaties Schotland en Noorwegen springen er wel uit. Maar ook tijdens mijn tijd bij de Tamboers en Pijpers zijn er een aantal hoogtepunten. Zoals de inhuldiging van de Koning maar ook grote ceremoniële diensten die minder plezierig waren zoals drie staatsbegravenissen.

Welke uitzendingen heb je meegemaakt?

Irak en Cambodja.

Op welke locatie(s) kunnen we jou tegenkomen?

In principe kan dat door het hele land zijn, maar voornamelijk in Oirschot, Rotterdam, Vught en De Peel.

Welke tip zou je een beginnende militair of burgermedewerker willen meegeven?

Wees trots op jezelf en probeer het maximale eruit te halen. Maar waardeer en erken ook de ander.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSSERVICE

BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO

VBM

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)



MACHTIGING BELASTINGSERVICE IS NOG GEEN AANMELDING!

De VBM Belastingsservice merkt dat er nog steeds verwarring bestaat over de doorlopende machtiging versus aanmelding voor de Belastingsservice. Voor alle duidelijkheid: met de doorlopende machtiging geeft u toestemming dat de VBM Belastingsservice in het aangifteprogramma de vooraf door de Belastingdienst ingevulde aangifte kan ophalen. Dit betekent dus nog NIET dat de VBM Belastingsservice automatisch de aangifte gaat verzorgen! U moet zich hiervoor (elk jaar opnieuw) aanmelden. Met andere woorden: een machtiging is nog geen aanmelding!

VITALITEITSBUDGET VOOR BURGERPERSONEEL



In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 — 2026 hebben de vakbonden en Defensie afgesproken dat burgermedewerkers gebruik kunnen maken van een vitaliteitsbudget. Burgermedewerkers mogen in 2025 voor uitgaven die sportbeoefening bevorderen eenmalig een bedrag van maximaal € 100 declareren. Declareren is mogelijk sinds 1 februari 2025, voor aankopen die gedaan zijn tussen 1 januari en 15 december 2025.

Het doel van de maatregel is om ook bij burgermedewerkers fysieke en mentale fitheid te bevorderen. Omdat deze doelstelling op vele manieren ingevuld kan

worden, is er geen uitputtende lijst met bestedingsdoelen opgesteld. De gekozen besteding van het budget moet redelijkerwijs bijdragen aan de doelstelling van het budget.

Heb je vragen over het vitaliteitsbudget? Kijk op onze website voor een aantal FAQ's.



DECLARATIE KOSTEN PASPOORT

De vakbonden en Defensie hebben afgesproken dat per 1 januari 2025 defensiepersoneel in bepaalde gevallen de kosten van een paspoort mag declareren.

Dit mag wanneer de medewerker wordt ingezet in het buitenland in verband met een (voorgenomen) dienstreis, plaatsing, uitzending of andere verplichting en daarvoor een paspoort benodigd is. De afspraak geldt met terugwerkende kracht voor paspoorten die vanaf 1 oktober 2024 zijn aangeschaft, ten behoeve van dienstreizen die plaatsvinden vanaf 1 januari 2025.

De kosten voor een paspoort kunnen tot een bedrag van maximaal € 100 worden gedeclareerd. Dit bedrag is inclusief (maximaal) € 10 voor een pasfoto. De kosten voor een tweede (dienst)paspoort konden al worden gedeclareerd.



Jean Debie

"Hier lijkt machtspolitiek de overhand te hebben gekregen boven de internationale rechtsorde, wat een zorgwekkende ontwikkeling is."



De gevolgen van het aantreden van Trump

Op 20 januari 2025 werd Donald Trump opnieuw president van de Verenigde Staten. Al snel na zijn aantreden werden de gevolgen voor de NAVO en de trans-Atlantische relatie met Europa voelbaar. De Amerikaanse minister van Defensie, Pete Hegseth, deed enkele uitspraken die voor veel Europese bondgenoten moeilijk te begrijpen waren. Hij beschouwde de toetreding van Oekraïne tot de NAVO als onrealistisch en stelde dat het teruggeven van door Rusland veroverd land aan Oekraïne niet haalbaar was. Bovendien toonde hij geen bereidheid om, bij een bestand tussen Oekraïne en Rusland, Amerikaanse troepen naar Oekraïne te sturen. Hegseth kondigde aan dat de VS samen met Rusland onderhandelingen over het beëindigen van de oorlog zouden starten, zonder de aanwezigheid van Oekraïne en Europa. Verder zouden de bondgenoten hun defensie-inspanningen naar 5% van hun bbp moeten verhogen. Dit zou betekenen dat de begroting van Defensie van 22 miljard euro naar 52 miljard zou moeten groeien. Dit acht ik onrealistisch!

Daarnaast beweerde Trump dat Oekraïne de oorlog had kunnen vermijden door een deal met Rusland te sluiten. Dit terwijl Rusland met ongekend geweld niet alleen militaire doelen, maar ook de burgerbevolking en vitale infrastructuur aanvalt en heeft aangevallen. De Russische regering pleegt op grote schaal oorlogsmisdaden, en het is schokkend dat Trump de Oekraïense president Zelensky als een dictator bestempelt. Dit roept de vraag op in welke wereld we ons bevinden. Een wereld waarin de internationale verdragen die landen met elkaar hebben gesloten, kennelijk niet meer gelden. Hier lijkt machtspolitiek de overhand te hebben gekregen boven de internationale rechtsorde, wat een zorgwekkende ontwikkeling is.

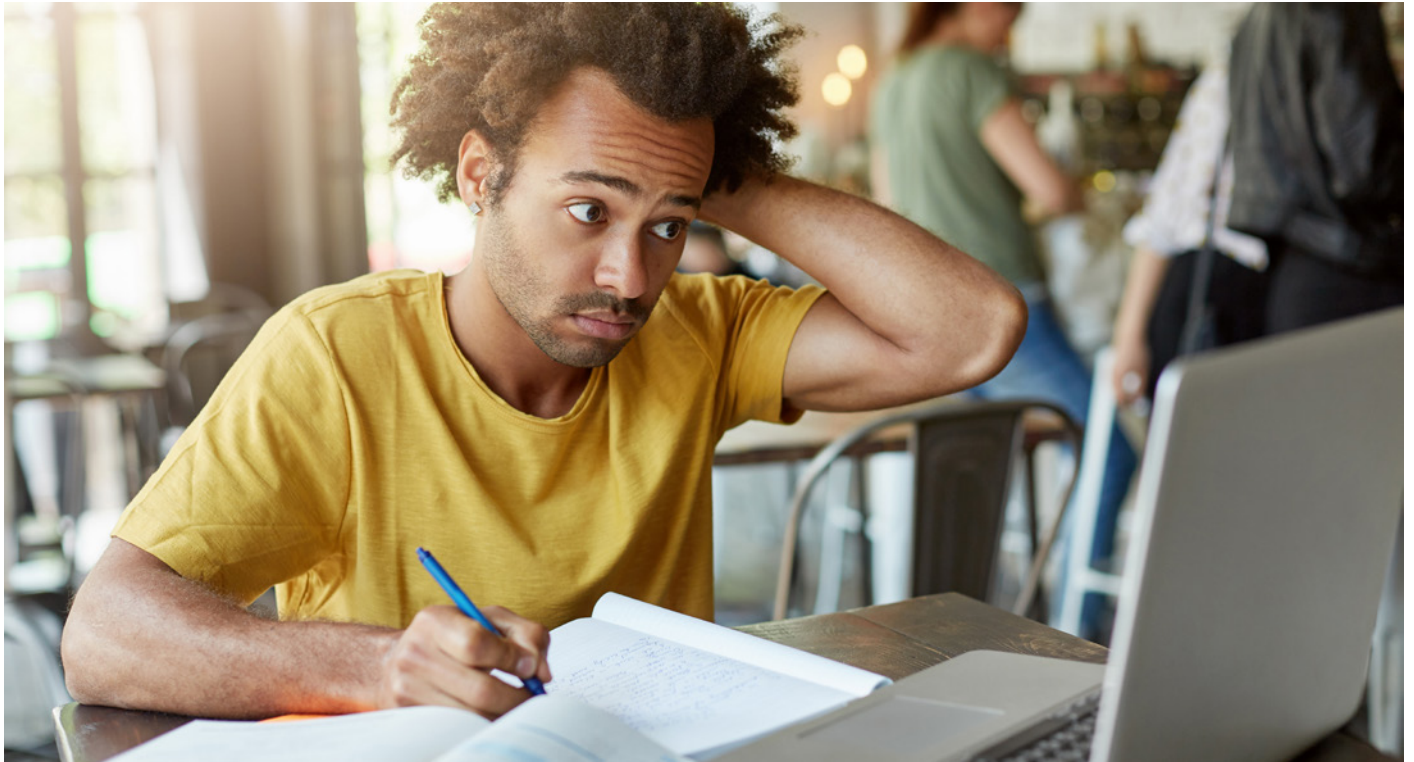
Europese leiders, en Nederland in het bijzonder, moeten ervoor zorgen dat democratische principes en de rechtsstaat de basis van hun handelen blijven. De hoop is dat Europa in staat zal zijn om hierop adequaat te reageren. De komende maanden zullen cruciaal zijn om te zien of dit lukt. De kans dat de NAVO op de een of andere manier in conflict met Rusland komt, neemt toe. Defensie zal zich de komende jaren versneld moeten voorbereiden op deze situatie. Versnelde initiële opleidingen en verhoging van de trainings-/oefenactiviteit zijn noodzakelijk, en ik vrees dat dit niet altijd in ideale omstandigheden zal kunnen plaatsvinden. Dit zal veel van iedereen vragen, zowel in de operationele omgeving als in de ondersteuning van de operationele eenheden.

De uitbreiding van het functiebestand zal snel moeten worden ingevuld door reorganisatieplannen. Als vakbond zullen wij hier kritisch naar blijven kijken. De oorzaak van vertragingen in het aanbieden en afhandeling van de reorganisatieplannen ligt niet bij de vakbonden, maar bij het vermogen van de organisatie om op basis van de maatregelennota plannen te beschrijven en te implementeren. Wij zullen ons best doen om de randvoorwaarden voor een verdere versnelling van deze invulling te mogelijk te maken, met de nadruk op het waarborgen dat de mensen in deze plannen niet tekortkomen.

Momenteel wordt er gewerkt aan de opbouw van de oorlogsorganisatie, wat van groot belang is zodat elke militair en burger weet wat er van hen wordt verwacht.

j.debie@mijnvbm.nl

Studieschuld aflossen via IKB helaas niet mogelijk



Sinds de invoering van het Individueel Keuzebudget (IKB) bij Defensie hebben meerdere leden de vraag gesteld of het aflossen van een studieschuld toegevoegd kan worden aan de doelen binnen het IKB.

Een logische en terechte vraag. Rijksambtenaren kunnen immers hun studieschuld fiscaal vriendelijk aflossen door hun IKB-budget in te zetten. Bij de Rijksoverheid mag je maximaal € 2.000 IKB-budget per jaar gebruiken voor de aflossing van je persoonlijke studieschuld bij DUO.

Helaas kan dit binnen het IKB bij Defensie niet – of in elk geval nóg niet. Waarom niet?

Bij de onderhandelingen over het IKB

tussen Defensie en de vakbonden is het idee wel besproken. Toch hebben we het niet voor elkaar gekregen om het aflossen van een studieschuld toe te voegen als één van de doelen. De belangrijkste reden daarvoor is dat de werkkostenregeling bij Defensie al erg ‘vol’ zit. De zogeheten vrije ruimte wordt al voor een groot deel benut. Zou je de studieschuld toevoegen als doel, dan is de kans groot dat Defensie over dat bedrag 80% boete moet betalen. Die 80% gaat dan bovendien ten koste van arbeidsvoorwaardengeld. Daar is de VBM niet voor.

Een bijkomende reden is dat Defensie en de bonden bij de invoering van het IKB gekozen hebben om eerst het IKB te implementeren, zonder al te veel te veranderen

aan de bestaande doelen.

Helaas is de conclusie dus dat het aflossen van een studieschuld voorlopig niet wordt opgenomen in het IKB.

En in de toekomst?

Het uitbreiden van het IKB-pakket is een onderwerp dat thuishoort in de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. Het huidige Arbeidsvoorwaardenakkoord loopt tot 1 september 2026. In de loop van 2026 beginnen de nieuwe onderhandelingen weer. De VBM zal dit punt zeker opbrengen bij de onderhandelingen. Wij hebben Defensie wel alvast meegegeven om in de tussentijd met de Belastingdienst meer (of andere) ruimte overeen te komen, zodat het IKB-pakket gemakkelijker uitgebreid kan worden.

Geen SOF-toelage voor special forces



Er komt geen nieuwe toelage voor speciale eenheden. De huidige beloning voor de special operations forces (SOF) is marktconform, zo liet staatssecretaris Gijs Tuinman op 27 januari weten aan de Tweede Kamer, in antwoord op Kamervragen van Derk Boswijk (CDA). Zowel de VBM als voormalig Commandant der Strijdkrachten Rob Bauer hadden zich sterk gemaakt voor een SOF-toelage.

Naar aanleiding van een reeks Kamervragen van Derk Boswijk (CDA) reageerde de staatssecretaris van Defensie op de zorgen over de instroom van nieuwe commando's en de uitstroom van ervaren operators binnen de SOF-community.

Daarbij ging het onder andere over het mogelijk instellen van een toelage voor speciale eenheden. Deze toelage zou kunnen helpen om irreguliere uitstroom* bij de SOF te voorkomen.

De staatssecretaris erkent dat het idee van een SOF-toelage al langere tijd speelt en dat er binnen de SOF-gemeenschap vraag is naar een dergelijke maatregel. De staatssecretaris merkt op dat de functies binnen het SOF-domein specifiek zijn voor Defensie en dat de arbeidsvoorwaarden niet rechtstreeks te vergelijken zijn met de markt buiten Defensie. Eerder gaf hij wel aan dat de Nederlandse special forces in lijn zitten met buitenlandse partners die

allemaal een andere constructie hebben, of die nou Amerikaans, Deens of Frans zijn. Daarover zei hij verder dat wanneer je de functie-gebonden toelage, de inzettoelages en de bindingspremies bij elkaar pakt, de SOF-operators een goed en competitief pakket hebben.

Het verzoek om een SOF-toelage is volgens Tuinman bekeken in het licht van andere arbeidsvoorwaardelijke maatregelen, waarbij een zorgvuldige afweging is gemaakt. Tuinman legt uit dat er al geruime tijd met bindingspremies wordt gewerkt bij speciale eenheden en dat Defensie de verschillende bindingspremies binnen de organisatie in samenhang bekijkt.

Irreguliere uitstroom niet meer verhoogd

Hoewel irreguliere uitstroom een zorg blijft, is die uitstroom in 2024 bij het Korps Commandotroepen niet meer verhoogd. In 2022 was er sprake van een piek van 8,7% irreguliere uitstroom, maar dit percentage is in 2024 gedaald naar 2,3%. “Los daarvan blijf ik naar alle opties kijken om irreguliere uitstroom te beperken en te werken aan een goed gevulde krijgsmacht”, zegt Tuinman. In vergelijking: bij Defensie in zijn geheel is de irreguliere uitstroom over het afgelopen jaar 3%.

**Uitstroom die door Defensie als ongepland/ onverwacht wordt beschouwd, bijvoorbeeld ontslag op eigen verzoek en alle vormen van ontslag vanwege een disciplinaire maatregel. Dit is in tegenstelling tot bijvoorbeeld UGM/pensioenontslag, overtolligheidsontslag, einde contract en ontslag vanuit de initiële opleiding (opleidingsverloop), wat allemaal onder reguliere uitstroom valt.*

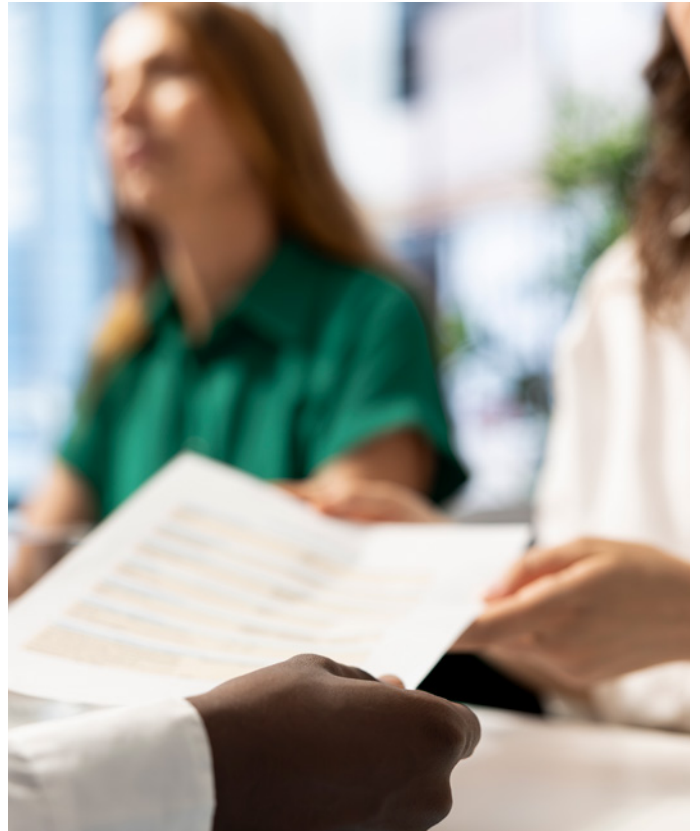
Defensie en vakbonden opnieuw om de tafel over terugbetaalplicht opleidingen

Defensie en de vakbonden gaan opnieuw in overleg over de restitutieplichting van opleidingen. Dat is afgesproken op 12 februari 2025 tijdens de zitting in een rechtszaak die de bonden hadden aangespannen tegen Defensie. Aanleiding voor de rechtszaak was de invoering van de EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Deze EU-richtlijn is onder meer van belang met het oog op de terugbetaling van opleidingskosten van verplicht gestelde opleidingen. De richtlijn stelt in beginsel dat dit niet mag.

Een militair die bijvoorbeeld op eigen verzoek of in verband met wangedrag wordt ontslagen, kan een terugbetalingsplicht krijgen voor de opleidingskosten die door Defensie zijn betaald. De terugbetalingsplicht is geregeld in artikel 16e van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR). Ook aan burgerambtenaren kan een terugbetalingsplicht worden opgelegd, zoals blijkt uit artikel 22 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD).

De Europese Unie (EU) heeft op 1 augustus 2022 in een richtlijn bepaald dat de lidstaten ervoor moeten zorgen dat werknemers – kort gezegd – kosteloos een opleiding moeten kunnen volgen, als die opleiding nodig is om hun werk uit te voeren (artikel 13). Een richtlijn heeft geen rechtstreekse werking. Dit betekent dat een werknemer uit een EU-land niet direct een beroep kan doen op deze richtlijn om bepaalde rechten af te dwingen. Wel moet een richtlijn door de lidstaten worden ‘omgezet’ naar het nationale recht.

De EU-richtlijn biedt echter wel ruimte om hiervan in bepaalde gevallen af te wijken. Omdat lang vóór de inwerkingtreding van de richtlijn zowel voor militairen als voor burgers was afgesproken dat Defensie opleidingskosten kan terugvorderen, vond Defensie dat formeel overleg over de mogelijkheid om af te wijken niet nodig was. Terugvorderen kan nu voor bijna alle soorten opleidingen, indien iemand wordt ontheven uit de opleiding, ontheven uit de functie waarvoor iemand is opgeleid of in bepaalde gevallen indien hij of zij wordt ontslagen. De bonden dachten daar anders over. Zij stelden zich op het standpunt dat de invoering van de richtlijn wel nieuw overleg over eventuele



afwijkende bepalingen vereist. Omdat Defensie en de bonden het hierover niet eens konden worden, is die vraag voorgelegd aan de rechter.

Tijdens de zitting heeft de rechtbank de verschillende geschilpunten in beeld gebracht en onderzocht. Daarnaast besprak de rechtbank of er ruimte was voor het maken van (nadere) concrete afspraken tussen de minister van Defensie en de vakbonden over het vormgeven van een constructief overlegtraject over de restitutieplichting. Dit bleek het geval te zijn. Defensie en de bonden hebben ter zitting een overeenkomst met elkaar gesloten. Hierin is vastgelegd dat zij met elkaar (nader) in overleg gaan over de restitutieplichting. Dat overleg moet binnen vijf maanden tot overeenstemming leiden. De procedure bij de rechtbank wordt zolang aangehouden. Als er op 16 juli 2025 geen overeenstemming is bereikt, dan zal de rechtbank worden gevraagd om de behandeling te vervolgen.

**Op
Groen**

Krijg 20% cashback

VBM
vkbond voor burger en militair defensiepersoneel

BBTV

VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIRES

✓ Krijg geld terug

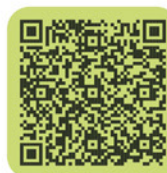


Jij sluit af, wij geven terug. Zo simpel is het.

Stel je voor: je hebt net je verzekeringen geregeld bij OpGroen. Je betaalt elke maand je premie. En na het eerste jaar? Dan krijg je 20% van die premie gewoon terug. Hoe fijn is dat? Of je nu een woonhuisverzekering, autoverzekering of één van onze andere verzekeringen afsluit, wij helpen je om er het beste uit te halen.

Zo maak je gebruik van de korting

- Vergelijk en bereken je premie
- Tevreden? Sluit je verzekering(en) af
- Krijg na één jaar 20% cashback



De tijdelijke cashback actie is geldig op de auto-, woonhuis-, inboedel-, aansprakelijkheid-, rechtsbijstand- en reisverzekering.

Scan de QR-code óf ga naar onze website: opgroen.nl/vbm/cashback-bij-je-verzekering. Je kunt gebruikmaken van deze actie tot en met 30 april 2025.



Een veelgehoorde vraag is waarom een collega iets wel heeft gekregen terwijl dat aan betrokkene zelf niet is toegekend. Dat kan om van alles gaan; van een inschaling tot een toewijzing van een functie. Vaak voelen mensen zich daardoor benadeeld.

Tekst: **mr. Chantal Pol**

Hij wel, en ik niet...

Het beroep op het gelijkheidsbeginsel



Juridisch gezien gaat het hier om een beroep op het gelijkheidsbeginsel. Gelijke gevallen mogen niet ongelijk worden behandeld. Meestal zijn echter juridisch relevante verschillen aan te wijzen, waardoor géén sprake is van gelijke gevallen. Er is dan geen sprake van strijd met het gelijkheidsbeginsel.

Wat te doen als je ongelijke behandeling vermoedt?

Maak het bespreekbaar. Vaak zal – zoals gezegd – geen sprake zijn van gelijke gevallen. De enige manier om daarachter te komen is om het ervaren verschil bespreekbaar te maken. Vaak zal dit ook tot meer begrip leiden.

Wil jij je beroepen op het gelijkheidsbeginsel? Dan is het juridisch gezien aan jou om de schending daarvan te onderbouwen. Het is aan jou om aannemelijk te maken dat er sprake is van het ongelijk behandelen van gelijke gevallen. Doe je dit niet, dan loop je niet alleen het risico dat Defensie deze stelling passeert, maar ook dat de rechter dit goedvindt.


Dit aannemelijk maken doe je door concrete voorbeelden te geven, waarbij je veelal ten minste één naam van een persoon die anders is behandeld zult moeten noemen. Het is vervolgens aan Defensie om aan te geven dat de situatie bij betrokkene anders ligt dan bij een ander.

Wat als de reactie van Defensie is dat er een fout is gemaakt?

Het is vaste rechtspraak dat Defensie niet op grond van het gelijkheidsbeginsel kan worden gedwongen een gemaakte fout te herhalen. Dus wanneer een ander ten onrechte iets krijgt, betekent dat niet dat Defensie jou eenzelfde behandeling moet geven. Defensie zal wel goed moeten uitleggen waarom er sprake is van een fout die niet herhaald hoeft te worden.

Wat als je later pas bekend raakt met het feit dat je collega anders is behandeld?

In het algemeen betekent dit niet dat er sprake is van een nieuw feit waarmee je een vaststaand besluit alsnog kunt aanvechten. Dit betekent echter niet dat je niets kunt doen. Loopt de bezwaar- of (hoger) beroepstermijn nog, dan kun je dit (mogelijk) in deze procedure aan de orde stellen. Is daarvan geen sprake, dan kun je nog steeds een rekest indienen om voor de toekomst het verschil in behandeling aan de orde te stellen.

Een beroep op het gelijkheidsbeginsel slaagt niet vaak, laat de rechtspraak zien. In de meeste gevallen is wel iets aan te wijzen waardoor de situatie van een ander niet gelijk is aan die van de betrokkene. Daarom: stel het aan de orde als je denkt dat er sprake is van ongelijke behandeling. Maar ook: houd er rekening mee dat je veelal niet op die grond alsnog zult kunnen krijgen wat je wilt. 

Flip Lodesteyn



Vrijheid grootste goed

Tegenwoordig zijn het vooral milieuverenigingen die de zo broodnodige militaire oefeningen in de wielen pogen te rijden. Zo hebben Milieudefensie en een Fries clubje dat zich Groene Ster Duurzaam noemt de strijd aangebonden met de vliegbasis Leeuwarden. Defensie moet maar stikstofrechten kopen om de uitstoot van de jachtvliegtuigen daar te compenseren, zo bevechten ze tot aan de rechter toe. Elders in het land begon in januari de door onder meer Natuurmonumenten ingestoken actie 'Hou de Veluwezoom bomvrij'. Hiermee wordt bezwaar gemaakt tegen nieuwe oefenterreinen die voortkomen uit het zorgvuldig voorbereide en met veel inspraak gelardeerde Nationaal Programma Ruimte voor Defensie. En u weet het, de banden van al die door de Vriendenloterij én de overheid gesubsidieerde linkse belangclubs met de Hilversumse tv-wereld zijn innig. Zo mocht een of andere onbeduidende pseudo-BN'er midden januari bij de 5 uur-babbelshow van Omroep

Max kritiekloos beweren dat Polen een goed alternatief zou zijn als oefenlocatie. De derderangs kunstenaar liet ook zijn licht schijnen over moderne oorlogsvoering: "Ik geloof niet in tanks aan de grens, conflicten worden nu cyber uitgevochten." Durf dat maar eens te roepen in Oekraïne of Israël. Wat is er nou echt aan de hand? Eind vorig jaar benoemde Defensie binnenlandse locaties die het op het oog heeft als onder meer oefengebied of voor munitieopslag. Natuurlijk allerm minst fijn voor een handjevol omwonenden van de geselecteerde gebieden, maar tegelijk van grote importantie voor het algemeen belang. Over het waarom was verantwoordelijk luitenant-generaal Elanor Boekholt-O'Sullivan onlangs klip en klaar in een interview met de Defensiekrant: "De veiligheidssituatie in de wereld is veranderd. Defensie richt zich nu meer op bescherming van Nederland en NAVO-bondgenoten. Dat vraagt om meer militairen en materieel, maar ook om meer

ruimte voor kazernes, opslagplaatsen én laagvlieggebieden voor helikopters en jachtvliegtuigen. Waar we kunnen, zijn trainingen in het buitenland en in simulatoren. Maar niet alles is virtueel te trainen. We ontkomen er dus niet aan om ook op ons eigen grondgebied te oefenen om datzelfde grondgebied te kunnen beschermen." In hetzelfde stuk doet ook staatssecretaris Gijs Tuinman een duit in het zakje: "Bij Defensie willen we beschermen wat ons dierbaar is. Een van die dierbare zaken is onze leefomgeving, daarom begrijp ik de zorg van omwonenden heel goed. Tegelijkertijd: als wij onze vrijheid, veiligheid en welvaart willen doorgeven aan de volgende generatie, dan zal onze acceptatie en tolerantie voor hinder omhoog moeten." Laat dat eens tot de milieuorganisaties doordringen: natuurlijk is een grote verscheidenheid aan torretjes en kikkertjes van belang. Maar vrijheid is toch echt ons grootste goed.

U komt toch ook?

Wilt u meer weten over het overleg bij Defensie? Of heeft u een onderwerp dat volgens u meer aandacht verdient? In de aanloop naar de 114e Algemene Vergadering van de VBM worden door heel Nederland – en in Duitsland – weer afdelingsvergaderingen georganiseerd. Houd www.vbm.info in de gaten voor eventuele last-minute wijzigingen in data, locaties of tijdstippen.

AFDELING TWENTE/EIBERGEN

Woensdag 26 maart 2025

19.30 uur

Kulturhus, Henry Woodstraat 62, 7558 CP Hengelo

AFDELING ZEELAND

Donderdag 27 maart 2025

19.30 uur (zaal open vanaf 19.00 uur)

Buurthuis De Burgerij, Van Hogendorpweg 58a, 4384 HA Vlissingen

AFDELING EINDHOVEN

Maandag 31 maart 2025

18.30 uur

Echos Home 'De Vrijheid', Eindhovenesdijk 33, 5688 GN Oirschot

AFDELING ROTTERDAM

Dinsdag 1 april 2025

14.00 uur

Tempo Doeloe, Van Ghentkazerne, Toepad 120, 3063 NJ Rotterdam (Uiterlijk een dag tevoren aanmelden op m.vanderlinden10@chello.nl i.v.m. toegang kazerne)

AFDELING WEST-BRABANT

Dinsdag 1 april 2025

19.30 uur

Zalencentrum De Raayberg, Antwerpsestraatweg 267, 4624 JH Bergen op Zoom

AFDELING ASSEN

Woensdag 2 april 2025

19.30 uur

De Brammert, Johan Willem Frisokazerne, Balkenweg 3, 9405 CC Assen

AFDELING DOORN

Maandag 7 april 2025

10.00 uur

Van Braam Houckgeestkazerne, Gouden Bal, Oude Arnhemse Bovenweg 1D, 3941 XM Doorn

AFDELING GELDERLAND MIDDEN

Dinsdag 8 april 2025

18.00 uur

Echos Home 'De Landing', Deelenseweg 28, 6816 TS Arnhem

AFDELING LIMBURG

Woensdag 9 april 2025

20.00 uur

Brasserie MINLI Strijthagen BV, Einsteinstraat 5, 6372 BW Landgraaf

AFDELING VOLKEL/DE PEEL

Donderdag 10 april 2025

19.30 uur

Scoutinggebouw 'De Pionier', Hulstheuvel 15, 5404 PR Uden

AFDELING HAVELTE/STEENWIJK

Dinsdag 15 april 2025

18.00 uur

Echos Home 'Het Baken', Joh. Postweg 5, 7973 JB Darp

AFDELING ZWOLLE

Dinsdag 15 april 2025

19.30 uur

Tonnetkazerne, geb. 150, Eperweg 141, 8084 HE 't Harde

AFDELING VALKENBURG

Dinsdag 22 april 2025

20.00 uur (zaal open vanaf 19.30 uur)

Dorpscentrum Oegstgeest, Lijtweg 9, 2341 HA Oegstgeest

AFDELING FRIESLAND

Woensdag 23 april 2025

19.00 uur

M.F.C. It Maskelyn, Easteromwei 5, 9254 GM Hurdegaryp

AFDELING AMSTERDAM

Donderdag 24 april 2025

19.00 uur

ECA (Evenementencentrum ADAM) bij het MEA (Marine-Etablissement ADAM), Geb. 030, zaal Spatoe, Kattenburgerstraat 7, 1018 JA Amsterdam

AFDELING AMERSFOORT/UTRECHT

Donderdag 24 april 2025

19.30 uur

NoorderLichtkerk, Bergweg 92b, 3707 AE Zeist

AFDELING DUITSLAND

Woensdag 7 mei 2025

19.00 uur

Hotel-Restaurant Fröhlich, Dansenberger Str. 10, 67661 Kaiserslautern, Duitsland

AFDELING DEN HELDER

Woensdag 7 mei 2025

19.00 uur

Havengebouw, Het Nieuwe Diep 33, 1781 AD Den Helder (eerste etage)

AFDELING DEN HAAG

Donderdag 08 mei 2025

19.30 uur

VBM-kantoor, Ametisthorst 20, 2592 HN Den Haag

Test uw MC-kennis!

In reorganisatietrajecten is een belangrijke rol weggelegd voor de zogeheten Begeleidingscommissie, kortweg BCO. Wat weet u van de BCO's? Test hieronder uw kennis! Kijk voor de antwoorden op pagina 27 van deze Trivizier.



1 Welk antwoord is juist?

Tijdens de BCO-1/2/3 presenteert de organisatie welke medewerkers wel of geen plaatsing krijgen binnen de nieuwe organisatie. Vervolgens toetst de commissie of dit rechtmatig is gebeurd. Hierbij gaat het bijvoorbeeld over de selecties en de juiste plaatsingen. Nadat het Personeelsvullingsplan is vastgelegd, wordt een brief met een voornemen tot plaatsing of niet-plaatsing verstuurd naar het huisadres van de betrokken medewerkers.

- A BCO-1
- B BCO-2
- C BCO-3
- D geen van bovenstaande antwoorden is juist

2 Welk antwoord is juist?

Na ontvangst van de 'voornemen tot plaatsing'-brief, kunnen tegen dit voornemen binnen 14 dagen bezwaar aantekenen/een heroverweging indienen. Bij de BCO-1/2/3 behandelt de commissie (onder andere) de heroverwegingen. Dit op basis van de hiervoor door medewerkers aangedragen argumenten tegen het voornemen van hun plaatsing of niet-plaatsing.

- A BCO-1
- B BCO-2
- C BCO-3
- D alle hierboven gegeven antwoorden zijn juist

3 Welk antwoord is juist?

Tijdens de BCO-1/2/3 toetst de commissie of de vacatures op de juiste manier gevuld zijn. Hierbij geldt de regel: een vacature moet eerst in de horizontale lijn worden ingevuld, voordat deze verticaal wordt ingevuld.

- A BCO-1 en BCO-2
- B BCO-2 en soms BCO-3
- C soms BCO-1 en -2, altijd in BCO-3
- D BCO-3; nooit in BCO-2

4 Tot slot een vraag over het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD). Het BMD is een anker met betrekking tot vergaderen, samenwerken in een teamverband, beleid beoordelen, invloed uitoefenen op het beleid en prioriteiten stellen. **Wat is géén onderwerp waar men – in de hoedanigheid van lid van de medezeggenschap commissie – mee te maken krijgt?**

- A parkeergelegenheid binnen uw onderdeel
- B het aantal werkplekken binnen uw onderdeel
- C de hoogte van de toegekende oefentoeelage voor een oefening
- D zowel A, B als C zijn onjuist



Wat is bij reorganisaties de rol van de vakbonden in de Begeleidingscommissie Personele Implementatie (BCO PI)? En wat is de toegevoegde waarde hiervan?

Tekst: **Haico Wissink**

De meerwaarde van de BCO PI

De VBM/BBTV ziet dat de BCO PI een grote meerwaarde heeft binnen het reorganisatieproces bij Defensie. De BCO PI stelt ons in staat de belangen, waaronder de rechtspositie van onze leden, te behartigen en hiervoor op te komen waar nodig.

De BCO PI bevindt zich in de laatste fase van een reorganisatie. Dit proces kent op zijn beurt drie fasen: BCO-1, BCO-2 en BCO-3. De Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel bij het ministerie van Defensie (SCO DEF), oftewel de vakbonden, voeren in alle drie de fasen een zogenaamde procestoets uit. Het onderdeel waarbinnen de reorganisatie plaatsvindt, voert overleg met de SCO DEF, die procesmatig beoordelen of de gemaakte afspraken met Defensie correct zijn toegepast en uitgevoerd. De SCO DEF spelen hierin dus een belangrijke rol als adviesorgaan, met specifieke aandacht voor de rechtspositie van de individuele medewerker binnen de reorganisatie.

BCO-1 PI: Inventarisatie en toewijzing arbeidsplaatsen

Zodra een reorganisatieplan definitief is vastgesteld, start het BCO PI-proces bij BCO-1 PI. In deze fase inventariseert het betreffende onderdeel welke medewerkers binnen de nieuwe organisatie een arbeidsplaats krijgen en welke niet. De SCO DEF toetsen of dit proces correct is doorlopen.

Voorbeeld

Een organisatie wil de formatie uitbreiden en tegelijkertijd bepaalde arbeidsplaatsen laten vervallen voor een efficiëntere werkwijze. In de huidige situatie (IST) bestaan er vier gelijksoortige arbeidsplaatsen, waarvan er in de nieuwe situatie (SOLL) slechts twee overblijven. Dit wordt aangeduid met transitiecode 2-. De SCO DEF beoordelen:

- Welke arbeidsplaatsen komen te vervallen?

- Zijn deze arbeidsplaatsen daadwerkelijk bemest?
- Wat gebeurt er met de betrokken medewerkers in de nieuwe situatie?
- Worden de rechtspositionele aspecten van de medewerker gewaarborgd?

Na deze toetsing verstuurt de eenheid 'voornemen tot (niet-) plaatsing'-brieven naar de betrokken medewerkers. Zij krijgen veertien dagen de tijd om schriftelijk een heroverweging aan te vragen. Een heroverwegingscommissie beoordeelt vervolgens de aanvragen en verklaart deze gegrond of ongegrond.

BCO-2 PI: Heroverwegingen en beoordeling

Na de beoordeling door de heroverwegingscommissie volgt de BCO-2 PI. In deze fase bespreken de eenheid en de SCO DEF de heroverwegingen en de daarop genomen beslissingen. De SCO DEF beoordelen onder andere of de motivatie van de werkgever correct en rechtvaardig is en of de rechtspositie van medewerkers adequaat is gewaarborgd.

Voorbeeld

Een medewerker ontvangt een voornemen tot plaatsing waarin staat dat zijn huidige functie (IST) in de rang van sergeant (SGT) wordt opgewaardeerd naar een functie (SOLL) in de rang van sergeant-majoor (SMJR). De medewerker stelt dat dit een bevordering met terugwerkende kracht zou moeten inhouden. De heroverwegingscommissie gaat hier echter niet in mee. De SCO DEF zullen dit kritisch bekijken en, indien nodig, het besluit ter discussie stellen in het belang van de medewerker.

BCO-3 PI: Sollicitatie- en functietoewijzingsproces

Na afronding van het sollicitatieproces volgt de BCO-3 PI. In



deze fase toetsen de SCO DEF of alle functietoewijzingen en afwijzingen correct en conform de afspraken zijn verlopen. Dit omvat:

- De beoordeling of de selectiecriteria juist zijn toegepast.
- De controle of kandidaten op de juiste gronden zijn afgewezen of geselecteerd.
- De borging van de rechtspositie van medewerkers binnen de reorganisatie.

Voorbeeld

Op een bepaalde arbeidsplaats hebben vier kandidaten gesolliciteerd:

- Kandidaat 1 levert de vereiste documenten niet aan en wordt niet uitgenodigd.
- Kandidaat 2 wordt afgewezen wegens het ontbreken van een hbo-diploma.
- Kandidaten 3 en 4 worden uitgenodigd voor een gesprek, waarna kandidaat 3 wordt afgewezen vanwege onvoldoende leidinggevende ervaring en kandidaat 4 wordt geselecteerd als voorkeurskandidaat.

Bij controle door de SCO DEF blijkt echter dat een hbo-diploma geen harde eis was, maar slechts een wens. Hierdoor is kandidaat 2 ten onrechte niet uitgenodigd voor een gesprek. In zo'n geval zullen de SCO DEF niet akkoord gaan met het proces en een correctie eisen.

De conclusie is dat de BCO PI een cruciale rol speelt in het bewaken van een eerlijk en rechtvaardig reorganisatieproces binnen Defensie. De SCO DEF zorgen ervoor dat medewerkers niet tussen wal en schip vallen en dat hun rechtspositie op een transparante en correcte manier wordt gewaarborgd. Door een kritische toetsing van alle fasen kunnen onjuistheden worden gecorrigeerd, en wordt ervoor gezorgd dat alle medewerkers eerlijke kansen krijgen binnen het reorganisatieproces. ◀◀

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

CZSK

AMT	14 april
AML	14 april

CLAS

CIS Bn 1GNC	19 maart
-------------	----------

DOSCO

DCIOD	14-16 april
-------	-------------

COMMIT

JIVC/ICS	20 maart
----------	----------



Vlieger bij Defensie: nog steeds een droombaan?

Het lijkt een jongensdroom: vlieger worden bij Defensie. Achter de stuurknuppel van een F-35, laagvliegen met een Apache, of een NH-90 landen op het dek van de Karel Doorman. Toch lidde staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman onlangs de noodklok: volgens hem is ongeveer de helft van de vliegers de afgelopen jaren overgestapt naar maatschappijen in de burgerluchtvaart, zoals KLM en Transavia. De staatssecretaris wil dat deze luchtvaartmaatschappijen stoppen met het werven van 'zijn' vliegers.

De boodschap van de staatssecretaris landde niet goed bij de vliegers, zeker niet tegen de achtergrond van eerdere discussies van de afgelopen jaren. De vliegers ervoeren, zo laten ze aan de VBM weten, het signaal van de staatssecretaris initieel als een 'dolksteek in de rug'. Het leek erop dat de staatssecretaris de vliegers wilde beletten om hun loopbaan elders voort te zetten, niet door intern bij Defensie zaken te verbeteren maar door een hek om de organisatie te zetten. Wilde de staatssecretaris nu werkelijk het recht op vrije arbeidskeuze inperken?

De problematiek is allesbehalve nieuw. In 2017 dreigde de uitstroom van personeel ook uit de hand te lopen. Vanuit CLSK werden de problemen erkend: er werden werkgroepen opgericht met vliegers van verschillende achtergronden. Onder de noemer 'Employee Experience vliegers CLSK' werden plannen gemaakt voor andere loopbaanpaden, voor herziening

van de vliegtoelage, voor duurzame inzetbaarheid en voor het terugbrengen van ondersteunende capaciteit op de squadrons.

Maar toen COVID-19 Nederland bereikte, verdween de aandacht voor het dossier. Van uitstroom naar de stilgevallen burgerluchtvaart was opeens überhaupt geen sprake meer. En zo belandde het dossier ergens onderin een la, denken de vliegers. Initiatieven die na de pandemie werden opgestart, bleven kennelijk allemaal ergens in de machinekamer van de luchtmacht steken. De vliegers hebben ook de indruk dat de vakbonden hen ook niet met hun volle gewicht steunen.

Maar klopt het eigenlijk wel dat de KLM en Transavia actief werven binnen het defensiepersoneel, zoals gesuggereerd werd? Navraag leert dat dit hoogstwaarschijnlijk niet het geval is. De luchtvaartmaatschappijen bieden (open) sollicitatiemogelijkheden op hun website. Daar wordt gepost wat je aan papierwerk moet hebben om te mogen solliciteren. Een aanname-eis bij de KLM is dat je een x-aantal vliegers moet hebben. Die uren haal je als Defensie-vlieger in principe niet. De KLM maakte voor jet-vliegers van Defensie een uitzondering voor een deel van die eisen. Op heli-vliegers van Defensie was de KLM lange tijd minder happig. Die moesten een langere route afleggen om piloot bij de KLM te worden, bijvoorbeeld via een andere luchtvaartmaatschappij. Deze vliegers kunnen tegenwoordig met een

'bridge course' hun civiele theorie halen en daarna vliegers maken bij een vlieg-school om vervolgens bij de KLM verder te worden (type-)opgeleid. Heli-vliegers konden uiteraard altijd al wel uitstromen naar bijvoorbeeld de offshore, de politie en de ANWB.

Dienverplichting

Omdat de opleiding tot vlieger bij Defensie extreem duur is, bestaat er een dienverplichting. Die geldt 10 jaar en gaat in ná de opleiding (die vaak 3 tot 5 jaar duurt). Defensie weet op enig moment dat de dienverplichting ten einde loopt. Wat dan? Dat verandert nogal door de jaren, zo laten de vliegers weten. In 2016 kreeg een aantal vliegers nog te horen, dat wanneer hun aanstelling afliep, deze niet verlengd zou worden. Op de squadrons werd direct geroepen dat dat niet handig was: die mensen waren immers keihard nodig! Een half jaar later kwam Defensie terug op dat voornemen, maar uiteraard hadden velen toen hun toekomst al elders uitgestippeld.

Tegenwoordig krijgt in principe iedereen na afloop van de dienverplichting een Fase 2- of Fase 3-aanstelling. Maar er wordt ook veel 'paniekvoetbal' gespeeld: dan zijn er weer een paar jaar bindingspremies, dan weer niet. Dat leidt tot situaties waarin de één wel een bindingspremie krijgt en de ander niet. Sterker nog: door de 'golfbeweging' pakken sommigen steeds alles mee en vissen anderen steeds achter het net. Soms zijn er aanstellings-

premies, soms worden mensen geholpen met schulden van vliegscholen, en andere jaren weer niet. Premies worden ingezet als verkapt loon, maar zorgen juist voor onenigheid.

Natuurlijk verwacht geen enkele vlieger dat Defensie het eindsalaris van de KLM-piloot kan bieden. Dat is niet realistisch en daarvoor zitten ze ook niet bij Defensie, erkennen de vliegers. Vlieger bij Defensie is een prachtbaan, maar thuis aan de keukentafel zul je op enig moment misschien moeten uitleggen waarom je niet een baan zoekt die iets minder leuk is, maar wel veel beter verdient. Ja, de salarissen zijn hoog. Maar de burgerluchtvaart kampt ook met personeelstekorten en de salarissen zijn daar nog harder doorgegroeid dan bij Defensie.

Hoe ernstig zijn de tekorten?

Dat wisselt. Er zijn squadrons waar de personele vulling een uitdaging is en er zijn squadrons die dat probleem niet lijken te hebben. Maar ook daar is de 'ervaringsverhouding' ongezond, doordat veel ervaren personeel is vertrokken, niet alleen naar buiten maar ook naar de staf.



Na een 8 jaar durende 'dans' met Defensie vinden de vliegers dat er nu een structurele oplossing moet komen. Circa 215 vliegers hebben hun mening gedeeld. Deze zijn samengevat en verstuurd naar de staatssecretaris. Inmiddels heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen de staatssecretaris en vertegenwoordigers van de jet- en helivliegers, waardoor de ergste kou uit de lucht is. De vliegers hebben daarop een 5-tal speerpunten aangeboden (de vliegers hebben daarover gestemd).

Ten eerste een significante en structurele loonsverhoging. Hoewel je daarmee geen mensen gaat terughalen, zal het de uitstroom remmen.

Daarnaast loopbaanperspectief, ook voor de vlieger die juist wil blijven vliegen. Nu ga je na een aantal functies in principe naar een staffunctie. Voor personeel dat wil blijven vliegen bestaan eigenlijk geen loopbaanpaden.

Voor mensen met bijvoorbeeld jonge kinderen moet het mogelijk worden een paar jaar naar de burgermaatschappij te gaan en daarna weer terug te keren.

Ten derde is er behoefte aan hoogwaardige trainingsinfrastructuur. De luchtmacht moet voorbereid zijn op een vijand die gebruik maakt van geïntegreerde radarsystemen. Er moeten simulatoren maar ook vlieggebieden zijn om daarop te kunnen trainen. Als je mensen niet het juiste gereedschap geeft om de opgedragen taak te kunnen volbrengen, demotiveert dat juist.

Een vierde punt is zekerheid van behoud van vliegtoelage tot de FLO-leeftijd. Vliegers ervaren dat als een significant deel van het salaris. Bovendien zal Defensie deze vliegers inzetbaar moeten houden met het oog op een grootschalig conflict.

Een vijfde en laatste speerpunt is meer focus op vliegen en minder op neventaken. De afgelopen 25 jaar is er veel gekort op de squadrons en veel vliegers geven aan daardoor meer bezig te zijn met het regelen van randvoorwaarden dan met het vliegen zelf.

COMMIT

Tekst: **Haico Wissink**

Reorganisatie BOO-IT

Binnen het Joint Informatievoorziening Commando (JIVC) bestaat de afdeling met de naam BOO-IT. Dit staat voor Besturen & Overige Ondersteuning IT. In een overlegvergadering op 7 februari hebben de vakbonden met Defensie gesproken over het (concept voorlopig) reorganisatieplan voor deze afdeling.

De afdeling BOO-IT is ingericht met een bedrijfsbureau Functionele IT en 3 secties. Dit zijn de sectie Plan en Business IT Alignment (PL & BITA); de sectie Systeemmanagement en Beheer (SM&B) en de sectie Projecten en Ontwikkeling. In de voorgaande reorganisatie is de orga-

nieke formatie van de sectie Projecten & Ontwikkeling grotendeels ondergebracht bij de sectie SM&B. Er werd gewerkt in gecombineerde teams. Vanuit de sectie Projecten en Ontwikkeling vond alleen de functionele aansturing op projecten plaats. De praktijk heeft aangetoond dat het effectiever en efficiënter is als er toch met 3 secties gewerkt wordt.

Er wordt in deze reorganisatie geen enkele arbeidsplaats inhoudelijk aangepast. De arbeidsplaatsbenaming, de functiecode, de functieomschrijving, de functiewaardering en ook de standplaatsen blijven hetzelfde. Bestaande arbeidsplaatsen

worden enkel verplaatst van sectie en er worden 2 functies vanuit Bedrijfsbureau FIT ondergebracht in een stafeenheid Bedrijfsvoering bij BOO-IT.

Met dit reorganisatieplan worden in totaal 86 arbeidsplaatsen verplaatst binnen de organisatie.

Voor de vakbonden – die reorganisatieplannen beoordelen op hun algemene personele aspecten – zijn er na de toelichting door COMMIT en beantwoording van vragen, geen showstoppers. COMMIT kan verder met dit reorganisatieplan.

BESTUURSTAF

Tekst: **Haico Wissink**

BSG maakt plaats voor DBOA

Het Bureau Secretaris-Generaal (BSG) voert taken uit op het gebied van inhoudelijke, politiek-bestuurlijke advisering van de ambtelijke en politieke top van Defensie. Dat zijn dus de secretaris-generaal (SG) en plaatsvervangend SG (PSG), maar ook de bewindspersonen. Daarnaast biedt het BSG bedrijfsmatige ondersteuning, inclusief secretariële en logistieke ondersteuning van de top, en is het verantwoordelijk voor contacten met het parlement, informatievoorziening en beantwoording van burgerbrieven.

De afgelopen jaren groeit de vraag naar bestuursondersteuning en advies. Dit komt onder andere door een toename van het verkeer met het parlement (Kamervragen,

Kamerbrieven, mondelinge vragen, debatten), maar ook door de snelheid van informatiestromen, de toegenomen ambities, extra budgetten en de groeiende rol van Defensie in de maatschappij.

De formatie van het BSG is vastgesteld in 2013 en is vooral de afgelopen jaren onvoldoende gebleken. Het is daarom nodig het BSG anders in te richten en uit te breiden. Daarnaast dekt de naam BSG niet langer de lading.

Immers, de eenheid richt zich niet alleen op de SG, maar op de hele politieke en ambtelijke top. Andere ministeries hebben zulke organisatiedelen omgedoopt tot directies bestuursondersteuning en

advies (waarbij de exacte naamgeving verschilt). De formele wijziging van de naam BSG naar DBOA sluit aan bij deze ontwikkeling.

De nieuwe organisatie wordt, met bijbehorende functievergelijkingstabel, uitgewerkt in het reorganisatieplan. De totale formatie van DBOA, inclusief de Projectdirectie Ondersteuning Commissies, zal 53 VTE bedragen.

De bonden hebben desgevraagd aangegeven dat het reorganisatieplan ter kennisname kan worden aangeboden aan de werkgroep Reorganisaties.

10 VRAGEN

aan belastinginvuller René Kraaijeveld



Sinds 5 maart is de VBM Belastingsservice weer actief. Op 26 locaties in Nederland en 3 in het buitenland worden leden van de VBM en BBTV weer geholpen met hun (particuliere) belastingaangifte over 2024.

In het Noord-Hollandse Julianadorp worden de leden geholpen door LTZT2OC b.d. René Kraaijeveld. Hij doet dit werk sinds 2017 en doet het met veel plezier. “Het is erg leuk om te doen, door het contact met de mensen, onder wie ook veel oud-collega’s. En sommige casussen zijn gewoon heel leuk om uit te zoeken.”

René Kraaijeveld doet al belastingaangiftes sinds hij een jaar of 18,19 was. “Ik deed dat voor mezelf, voor familie en collega’s en daar heb ik nog aardig wat centen voor kunnen verdienen. Ik had ook al eerder gesolliciteerd bij de VBM Belastingsservice, maar omdat ik toen nog veel op zee was, was de conclusie dat ik daar te weinig tijd voor zou hebben.” In 2017 meldde hij zich nogmaals bij de VBM. Sindsdien maakt hij deel uit van de Belastingsservice. Trivizier legde hem enkele inhoudelijke belastingvragen voor.

René Kraaijeveld groeide op in Den Haag en kwam op bij de marine op 1 april 1975. Hij bracht bijna zijn hele marineloopbaan door bij de Onderzeedienst. Bijna, want hij maakte ook een uitending mee naar Bagdad en hij werkte een tijd als management-trainer. Maar afgezien daarvan heeft hij vooral heel veel gevaren. Na zijn FLO in 2010 bleef hij nadienen en ging controlewerkzaamheden uitvoeren bij het onderhoud van de onderzeeboten. “Dat heb ik 14 jaar gedaan en ik had nog langer kunnen blijven ook.”

Volgens de Belastingdienst laat zo’n 30% van de mensen voordeel liggen bij de aftrek van giften. Vindt u het zinvol om bij te houden welke giften je doet in een jaar?

Ja, dat zou ik zeker aanraden. De kans dat je iets vergeet mee te tellen is anders groot. Voor giften is er een niet-aftrekbare drempel van 1% van het drempelinkomen (grotweg het totale inkomen uit box 1, 2 en 3) en minimaal € 60. Ga je daaroverheen, dan zijn de giften aftrekbaar. Wel moet je opletten dat de goede doelen een ANBI-status hebben. Voor de culturele ANBI’s geldt een extra aftrek van 25%.

Wat je ook kunt doen, is proberen de giften die je volgend jaar van plan was om te doen in dit jaar alvast te doen. Dat kan ervoor zorgen dat je over de drempel raakt. En als je de giften laat vastleggen bij de notaris voor minimaal 5 jaar, dan geldt hiervoor geen drempelbedrag. Al heb je dan weer notariskosten, dus deze tip is vooral voor de vermogende leden.

Als belastinginvuller ontvangt u een vergoeding van de VBM.

Worden dit soort vergoedingen meegerekend als inkomsten?

Dat ligt eraan hoeveel vergoeding je ontvangt. Kom je één maand boven het bedrag van 210 euro, wordt het (voor het hele jaar) aangemerkt als inkomsten. En je mag dat niet uitsmeren. Ook als je 11 maanden onder de 210 euro zit en 1 maand erboven, wordt het aangemerkt als inkomsten. Wel kan je mogelijk nog zaken aftrekken, zoals reiskosten (voor zover die nog niet vergoed zijn). Je mag dan de daadwerkelijke reiskosten invullen (tip: de autokosten-tool van de ANWB).

Stel dat je een foutje ontdekt na het verzenden van de belastingaangifte. Wat moet je dan doen?

Je kunt het altijd weer opvragen bij de Belastingdienst, aanpassen en opnieuw verzenden. Dit kan tot 5 jaar in het verleden. Dus ook na de definitieve aanslag. Dat geldt alleen niet voor de verdeling van gemeenschappelijke inkomsten en aftrekposten tussen jou en je fiscale partner: dat kan alleen nog binnen 6 weken na de definitieve aanslag.

Voor ouderen bestaat er een ouderenkorting en een alleenstaande ouderenkorting. Wat zijn dat en wanneer heb je er recht op?

Recht op ouderenkorting heb je als je de AOW-leeftijd hebt bereikt. De ouderenkorting is inkomensafhankelijk en de alleenstaande ouderenkorting niet. Maar ze kunnen naast elkaar bestaan. De alleenstaande ouderenkorting moet je soms apart aanvragen bij de Belastingdienst. Je kunt de ouderenkorting afwijzen, bijvoorbeeld als je partner in een zorginstelling zit. Dat heeft te maken met de hoge of lage bijdrage aan het CAK. Als je minder inkomsten hebt, kom je in aanmerking voor een lagere bijdrage. Dit wordt wel een heel gereken, want je moet dan ook rekening houden met je huur- en zorgtoeslag. Hier moet je zeker een halve dag voor gaan zitten. Er zijn zelfs mensen die gaan trouwen, zodat de partner een lage bijdrage hoeft te betalen. Niet heel romantisch, maar begrijpelijk.

Is het zinvol om te controleren of je de alleenstaande ouderenkorting inderdaad gekregen

hebt?

Zeker. En je kunt het aanpassen tot 5 jaar terug in de tijd.

Heb je nog een tip voor het jaar dat men de AOW-leeftijd bereikt? Kan er dan een recht op teruggave ontstaan?

Nou, meestal mag je bijbetalen. Maar je kunt daar wel wat aan doen. Het kan voordelig zijn om allerlei bedragen die je zou betalen in het jaar dat je de AOW-leeftijd bereikt, een jaar eerder te betalen. Doordat je namelijk een lager belastingtarief gaat betalen, leveren aftrekposten ook minder voordeel. Je kunt dit jaar je ziektekosten plannen en aftrekken. Je kunt je hypotheekrente voor volgend jaar (maximaal 6 maanden) aftrekken. Je kunt zoals ik al zei zelfs giften aftrekken die je gaat doen in het volgende jaar.

Zijn er ook manieren om je belasting in box 3 te verlagen?

Je kunt de ziektekostenverzekering alvast vooruitbetalen om je vermogen te verminderen. Je kunt uiteraard ook vermogen aan je kinderen schenken. Een 'groene' spaar- of beleggingsrekening is ook een mogelijkheid: tot een bedrag van € 30.000 is dat vrijgesteld in box 3 (60.000 voor fiscale partners). Houd er wel rekening mee dat het rendement over het algemeen niet hoog is. Ik heb zelf ook groene beleggingen gehad en die leverden bijna niks op. Ik heb ze verkocht en omgezet in spaargeld. Dat zou ik ook adviseren voor slecht renderende aandelen, want daar betaal je meer over in box 3 dan over spaargeld. En over onroerend goed trouwens nog meer.

Qua koop en verkoop van je huis is het gunstiger om de koop en verkoop in hetzelfde jaar te sluiten, anders telt het geld uit de verkoop op 1 januari mee in box 3.



Nu we het hebben over box 3: let ook op de vermogensgrens voor zorg- en huurtoeslag. De vermogensgrens lag voor zorgtoeslag in 2024 op €140.213; €177.301 voor samenwonenden. Voor huurtoeslag was dat respectievelijk €36.952 en €73.904. Die bedragen worden jaarlijks aangepast. Dat moet je dus ook goed in de gaten houden.

U heeft 14 jaar nagediend. Houd je dan recht op arbeidskorting, ook na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd?

Ja, dat hou je. Als je niet meer werkt, vervallen de arbeidskorting en inkomensafhankelijke combinatiekorting. Die laatste wordt trouwens afgebouwd. Nadien is financieel natuurlijk heel voordelig, je blijft ook pensioen opbouwen. Belastingtechnisch zitten er verder niet zo veel haken en ogen aan.

Zou u een lijfrente aanraden voor wie een klein pensioen opbouwt?

Ik heb zelf jaren geleden een lijfrente genomen. De bank zei: het is altijd gunstig om dat te doen, want als je eenmaal met AOW bent, ben je – door het lagere belastingtarief – voordeliger uit. Nou, dat blijkt maar in heel beperkte mate zo te zijn.

Want hoe meer inkomsten je hebt, hoe meer je gedag kunt zeggen tegen je ouderenkorting. Want die is inkomensafhankelijk. Dat heft elkaar behoorlijk op moet ik zeggen. Ik had beter kunnen sparen in die tijd. Als je weinig pensioen opbouwt is een lijfrente wel ideaal. Maar als je al een goed pensioen hebt, kun je het geld beter anders aanwenden. En misschien moet je ook niet al te bang zijn om geld gewoon uit te geven.

Kan de belastingploeg van de VBM nog versterking gebruiken?

Jazeker! Hoewel we nu best goed gevuld zijn, hoop ik toch dat zich meer belangstellenden aanmelden om belastinginvuller te worden. De gemiddelde leeftijd ligt bij ons namelijk wel hoog!

De VBM zoekt leden met kennis van de inkomstenbelasting, ervaring met het invullen van belastingaangiften en een minimale beschikbaarheid van 1 dag per week – tegen een heel behoorlijke vergoeding – jaarlijks in de periode maart en april. Interesse of vragen? Neem dan contact op met Saffiun Shaik Roestali op **070 3155100** of **belastingsservice@mijnvbm.nl**.

Mogelijke troepenmacht in Oekraïne: moet Nederland bijdragen?

In het NOS Achtuurjournaal was op 15 februari aandacht voor een mogelijke troepenmacht in Oekraïne. Als er een vredesakkoord komt tussen Rusland en Oekraïne, is Nederlandse deelname aan zo'n troepenmacht niet uitgesloten. De VBM vindt dat Nederland mee zou moeten doen aan zo'n troepenmacht, maar alleen als er heel duidelijke afspraken zijn. Zo moet de troepenmacht kunnen terugvechten als ze zouden worden aangevallen door de Russen.

Voorzitter Jean Debie zegt in het Achtuurjournaal: "We weten van Rusland dat ze buitengewoon agressief optreden. Dat betekent ook dat je geweldsdominantie moet hebben. Dus op het moment dat de Russen zich niet houden aan de afspraken van een staakt het vuren, betekent dat dat je daadwerkelijk ook moet kunnen optreden tegen de Russen."

De Amerikanen hebben al gezegd geen troepen te zullen leveren. Maar of dat dan ook betekent dat ze geen informatie willen delen, is onduidelijk.

De VBM denkt dat een troepenmacht niet mogelijk is zonder Amerikaanse inlichtingen. Volgens de voorzitter zijn we van die inlichtingen afhankelijk, "omdat zij de satellietssystemen hebben om daadwerkelijk het gevechtveld goed te kunnen inzien en te kunnen beoordelen. Dat is belangrijk voor de veiligheid van de troepen die ingezet worden in die situatie."



Papier besparen?



Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl.

Informatie

ADRESWIJZIGING / LEDENADMINISTRATIE
070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP
belastingsservice@mijnvbm.nl

HELPDESK
Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld.
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BONDEL
Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden. of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)
Dirk Jan Goedee.
Bereikbaar op telnr.: 06 17 85 80 99
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2024 voor u en uw thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol!

Hoe werkt het?

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2025 of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.



1 Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op **HIER** om in te loggen.



5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiftes).
- Bij voorkeur aanmelden via internet.
- Kunt u vóór 1 mei 2025 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Machtiging

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2024 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2023?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie". Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen. Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

Deadline internet

Tot **1 april 2025** of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.

Deadline bon

15 maart 2025.

Bevestiging

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Voorletter(s)

Achternaam

Straat

Postcode + woonplaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer
of geboortedatum

E-mailadres

Op welke werkdagen tussen 5 maart en
30 april 2025 bent u verhinderd?

Binnenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Middelburg
(voorheen Vlissingen)
- Zeist
- Machtiging

Buitenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao
- Ramstein

Let op

Voor de leden die ge-
plaatst zijn in Ramstein/
Heidelberg aanmelden bij:

H. Klappers
0049 159 02 85 35 99
klappersharry@gmail.
com

Data belasting- service buitenland Curaçao

15 - 22 april 2025
5 - 9 mei 2025

Bekijk de FAQ op onze
website voor meer infor-
matie over "aangifte op
Curaçao na 1 mei".

Aruba
24 - 30 april 2025

Ramstein
28, 29 en 30 april 2025



Stuur deze pagina voor
15 maart 2025
gefrankeerd terug naar:

VBM Belastingsservice
Postbus 93037, 2509 AA
Den Haag

Selectieproces LTC-stap 4 niet volgens afspraken



De VBM heeft via verschillende kanalen signalen ontvangen dat de selectieprocedure en het sollicitatieproces rondom de reorganisatie LTC-stap 4 binnen de Koninklijke Marechaussee (KMar) niet verlopen zoals afgesproken. Dit zorgt voor grote onduidelijkheid en mogelijk onrechtvaardige situaties voor betrokken medewerkers.

Belangstellingsregistratie en selectie

Het LTC staat voor Landelijk Tactisch Commando en is het operationele hoofdkwartier van de Koninklijke Marechaussee. Volgens de afspraken konden medewerkers hun belangstelling voor vacatures en vacant komende functies in het kader van LTC-stap 4 kenbaar maken tot en met 30 december 2024. Hierbij is duidelijk vastgelegd dat het gebruik van de vacaturebank leidend is, zoals beschreven in het AMAR, VV URAMAR, de Beleidsregel aanstelling, functietoewijzing en bevordering

defensie, en de SG-aanwijzing A/980: 'eenduidige toepassing vacaturebank'. Deze regels en procedures zijn van toepassing op zowel burgers als militairen.

Wij hebben signalen ontvangen dat deze afspraken niet overal worden nageleefd. Zo is ons gemeld dat sollicitanten die hun belangstelling via de vacaturebank hebben ingediend, in eerste instantie niet werden meegenomen in het sollicitatieproces. Als reden gaf de KMar aan dat de sollicitatie naar een e-mailadres van P&O had moeten worden verzonden en niet, zoals gebruikelijk, in de vacaturebank geregistreerd had mogen worden. Ook is het mogelijk dat belangstelling is getoond op oude arbeidsplaatsnummers, zonder dat sollicitanten ervan op de hoogte zijn gebracht dat zij hun sollicitatiebescheiden moesten indienen vanwege publicatie onder nieuwe arbeidsplaatsnummers. Het gebruik van alternatieve systemen of afwijkende procedures is niet in lijn met de gemaakte afspraken en brengt de in-

tegriteit van het selectieproces in gevaar.

De bij ons bekende gevallen hebben we inmiddels kunnen corrigeren, maar we sluiten niet uit dat dit probleem zich bij meerdere leden heeft voorgedaan of nog zal voordoen. Het is van groot belang dat het sollicitatieproces eerlijk, transparant en volgens de vastgestelde richtlijnen verloopt.

Wat kunt u doen?

Mocht u als VBM-lid problemen ondervinden met uw sollicitatie of belangstellingsregistratie in het kader van LTC-stap 4, of van mening zijn dat uw deelname aan de selectieprocedure niet correct is verwerkt, neem dan direct contact met ons op.

U kunt ons bereiken via: ibb@mijnvbm.nl

Zorg ervoor dat u tijdig actie onderneemt om uw rechtspositie te beschermen.

De VBM blijft zich inzetten voor een correcte uitvoering van de reorganisatie LTC-stap 4.

VGB en buitenlandse partner



Op 16 januari 2025 behandelde de Rechtbank Den Haag een verzoekschrift tot het houden van een voorlopig getuigenverhoor in het kader van een bodemprocedure tegen de Staat der Nederlanden (het ministerie van Defensie). Twee VBM-leden klagen Defensie aan ter vergoeding van de geleden schade en nog te lijden schade als gevolg van onrechtmatig handelen. Ter onderbouwing van hun vordering willen zij meerdere getuigen horen die kunnen verklaren over de relevante feiten van dit onrechtmatig handelen.

In de twee zaken is, al lang voor het uitbreken van de oorlog tussen Rusland en Oekraïne, sprake van het intrekken of weigeren van een Verklaring van Geen Bezwaar (VGB) omdat de (aspirant) vertrouwensfunctionarissen een partner hebben met een Russische afkomst of een dubbele nationaliteit. Hoewel het ministerie van Defensie ontkent dat er beleid bestaat om medewerkers met Russische banden te weren, is in deze twee zaken enkel de afkomst van de partner, en de bijbehorende buitenlandse schoonfamilie, reden geweest om de verklaringen in te trekken of te weigeren. Defensie redeneert dat er een theoretisch risico bestaat op beïnvloeding via de buitenlandse (schoon)familie en dat men daarom niet anders heeft kunnen optreden.

Het ligt dus niet aan de gedragingen van de mensen zelf, maar aan de geopolitieke veranderingen in de wereld. Er zijn echter tientallen voorbeelden van hoge officieren en in ieder geval één ambassadeur die (nog) geen hinder ondervinden van de Russische afkomst van hun partner. Defensie noemt dat 'maatwerk.' Het resultaat is dat de ene medewerker met familie in Rusland wordt uitgesloten en de ander niet. In essentie gaat het om de vraag of de Staat der Nederlanden (Defensie) de Grondwet en burgerrechten selectief aan de kant mag schuiven om een theoretisch risico te minimaliseren.

De VBM ziet het handelen van Defensie als ontoelaatbare discriminatie op afkomst en een vergaande willekeur die niet thuishoort binnen onze democratische rechtstaat. Daarom steunt de VBM de twee leden bij de civielrechtelijke procedure. Het bekende advocatenechtpaar Geert-Jan en Carry Knoops staat de VBM-leden in kwestie bij in deze procedure.

Vacature Veteranen Platform

Het Veteranen Platform, een koepelorganisatie waarbij ook de VBM is aangesloten, is op zoek naar een nieuw bestuurslid algemeen/leden.

Meer informatie hierover: www.nationaalveteranenplatform.nl/nieuws/vacature-bestuurslid-algemeen-ledencontact/ of scan de QR-code.



**HIERONDER DE
ANTWOORDEN BIJ DE
MEDEZEGGENSCHAPSQUIZ OP
PAGINA 13:**

- 1A
- 2B
- 3D
- 4C

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Nagekomen bericht:

Oktober 2024

05-10 R. van Rossum (82 jaar)
KAPTMARNS b.d.
Uilenkamp 59
3972 XP Driebergen

November 2024

04-11 M. Volbeda (86 jaar)
MATR1NGID b.d.
Vlietzicht 38
2251 VX Voorschoten

December 2024

07-12 J.H. Jacobs (92 jaar)
SMJRMARNALG b.d.
p/a J.F. van Hengelstraat 41
1019 TB Amsterdam

17-12 C. Betzoldt (84 jaar)
OPPRMNT b.d.
p/a Kastanjestraat 25
1741 WK Schagen

Januari 2025

08-01 A.W.A. de Lange (71 jaar)
Sgt1 KL b.d.
Winkler Prinsstraat 96
5021 TB Tilburg

09-01 C. Jongepier (96 jaar)
OPPSCHR b.d.
p/a Maaspoort 1
2152 HR Nieuw-Vennep

13-01 J.G. Overmeer-Dijkstra (89 jaar)
p/a Koningdwarstraat 63
1781 LB Den Helder

17-01 A. van Dalen (93 jaar)
OPPELMNT b.d.
Jan Bulthuisstraat 7
1191 EL Ouderkerk aan de Amstel

18-01 J.F.B. Vaalt (57 jaar)
LTZ2OC b.d.
Eikenhout 5
1787 RA Julianadorp

25-01 J.A. Spijker (83 jaar)
SGTBDBRB b.d.
Vechtstraat 144
1784 TE Den Helder

26-01 G. Dubach-Kansen (85 jaar)
p/a H.A. Lorentzstraat 212
1782 JR Den Helder

Februari 2025

01-02 J.W. van Ovost (69 jaar)
LTZT2OC b.d.
Mandepad 4
1721CE Broek op Langedijk

03-02 H. Bijsterbosch (92 jaar)
Kpl1 KL b.d.
Heilweg 49
6932 KG Westervoort

03-02 R. Hoekema (82 jaar)
SGTBDMTD b.d.
Laan der Verenigde Naties 145
6716 JC Ede



DANK

Soms lijken woorden van troost zo vanzelfsprekend, maar wij hebben ervaren hoe bijzonder waardevol ze zijn. Hartelijk bedankt voor het medeleven na het overlijden van Dirk Spijker.

Nabestaanden Dirk Spijker, Weesp, januari 2025

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

Nacht van de militaire muziek

In het Nationaal Militair Museum (NMM) vindt op zaterdag 15 maart 2025 de 11e editie plaats van de Nacht van de Militaire Muziek. Er zijn ruim dertig optredens, verspreid over acht podia door het museum.

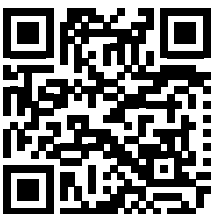
Zo staan The Green Hornets samen met Ellen ten Damme in de Big Band-tent met feesthits, brass en Neue Deutsche Welle. De slagwerkers van Orkest Koninklijke Luchtmacht en de zandtovenaar Gert van der Vijver brengen een magische voorstelling over de Chinook-helikopter, naast het toestel in het museum. Kijk voor het hele programma en de line-up op [NMM.nl/muziek](https://nmm.nl/muziek).



'The Silent Force'

In Nederland groeien duizenden jongeren op met een ouder die werkt bij Defensie, politie of brandweer. Met een uniek 'Silent Force' T-shirt wil Hulp voor Helden ouders in uniform stimuleren om de steun van hun kinderen (12 tot 18 jaar) te waarderen. Het is een T-shirt waaraan ze elkaar kunnen herkennen, zonder dat ze daar iets voor hoeven te doen

De opbrengst van het Silent Force T-shirt wordt verdeeld over projecten die zich richten op het welzijn van (oud)defensie-, politie- en brandweerpersoneel.



BETAALDATA SALARISSEN

Defensie betaalt de salarissen uit op maandag 24 maart en donderdag 24 april.

De SVB en het ABP storten de uitkeringen op maandag 24 maart en woensdag 23 april. Doorgaans staat het geld de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.

REÜNIES

De Vereniging FLO Verbindingsdienst Koninklijke Marine houdt een receptie op 15 mei 2025. De receptie duurt van 14.00 tot 17.30 uur met aansluitend een BBQ van 17.30 tot 19.30 uur. Locatie: de Witte Raaf, marinekazerne Willemsoord, Nieuwe Haven te Den Helder. Meer informatie is te vinden op www.bravozulu.nl.

Voor iedereen die marinier verbindingsdienst of onderhoudsmonteur is geweest bij het Korps Mariniers is er op donderdag 5 juni 2025 een reünie met BBQ. De reünie zal worden gehouden bij de VBHKaz van 15.00 tot 20.00 in de Gouden bal. De kosten bedragen € 7,50. Voor sponsoren, en donateurs van de Stichting Mariniers Verbindingsdienst die hun bijdrage voor het jaar 2025 hebben betaald, is deelname gratis.

Inschrijven

www.mariniersverbindingsdienst.com. De kosten moeten worden overgemaakt naar: NL77INGB0000171391 ten name van Stichting Mariniers Verbindingsdienst onder vermelding van 'reünie 5 juni 2025'. Uiterlijke datum inschrijving: 16 mei 2025. **Let op: bij niet inschrijven géén toegang tot de kazerne!**

Afhandeling schadevergoeding veteranen duurt vaak te lang

De Regeling Volledige Schadevergoeding (RVS) is de laatste stap bij vergoeding van schade die veteranen hebben opgelopen als gevolg van hun uitzending. Veteranen die gebruikmaken van de RVS ervaren het als een ingewikkelde en lange procedure. In 60% van de gevallen wordt het streven van de minister van Defensie, om zaken binnen twee jaar af te handelen, niet gehaald.



De Veteranenombudsman en de Algemene Rekenkamer hebben parallel onderzoek gedaan naar de uitvoering van de RVS. Van 2016 tot en met 2024 heeft de minister van Defensie € 469 miljoen uitgegeven aan schadevergoedingen, heffingen en kosten van advocaten en (medisch) deskundigen. Voor de Veteranenombudsman waren de klachten van veteranen het uitgangspunt. De Algemene Rekenkamer bekeek hoe beleid van de rijksoverheid wordt vertaald naar uitvoering en concrete dienstverlening.

De minister streeft ernaar om RVS-aanvragen binnen twee jaar af te handelen. Uit het onderzoek blijkt dat dit in 60% van de gevallen niet wordt gehaald. Gemiddeld duurt de afhandeling drie jaar. Maar ook doorlooptijden van vijf jaar komen voor en in sommige gevallen duurt afhandeling zelfs meer dan acht jaar. Dit heeft een grote impact op de betrokken veteranen en hun families.

Uit gesprekken die de Veteranenombudsman heeft gevoerd, blijkt dat

veteranen de procedure nog steeds ondoorzichtig vinden en de behandelingsduur te lang. Defensie en de belangenbehartigers werken niet goed met elkaar samen en stellen de behoeften van de individuele veteraan onvoldoende centraal, schrijft de Veteranenombudsman.

Uit het onderzoek blijkt dat de juridische afdeling van het ministerie van Defensie kampt met een structureel tekort aan juridisch personeel. Dit gaat volgens de letselschadeadvocaten van het ministerie ten koste van de dienstverlening aan veteranen, bijvoorbeeld in de vorm van persoonlijk contact. Ook beschikt het ministerie niet over een zaakvolgsysteem dat het bijhouden van RVS-aanvragen ondersteunt. De letselschadejuristen leggen alle stappen in het RVS-traject handmatig vast. Dit is foutgevoelig en arbeidsintensief.

Voor het bepalen van de schade kan een externe deskundige, zoals een medisch adviseur, worden ingeschakeld. Zowel de veteraan als het departement kan dit

doen. Zaken waarin dit gebeurt, duren al snel een jaar langer dan zaken waarin dit niet gebeurt. In 10% van de RVS-aanvragen wint het ministerie nog een ander extern advies in, bijvoorbeeld bij een arbeidsdeskundige. Dit draagt ook bij aan een langere doorlooptijd.

Veteranen geven aan dat de berichten van Defensie vaak als complex en onpersoonlijk worden ervaren. Tussen de 80% en 90% van de veteranen die de RVS aanvragen, kampt met psychische problemen (PTSS). Dit maakt het lezen van brieven en formulieren vaak lastig, geven zij zelf aan.

In een reactie op dit onderzoek meldt de minister van Defensie dat de afdeling letselschadeclaims in een reorganisatietraject zit om in de gewenste en noodzakelijke uitbreiding te voorzien. Ook zijn eerste stappen gezet om tot een zaakvolgsysteem te komen. Daarnaast werkt de minister al sinds 2019 aan een herziening van het stelsel van uitkeringen en voorzieningen voor veteranen. Het is niet bekend wanneer dit voltooid zal zijn.

PUZZEL

e-mail: redactie@mijnvbm.nl

ONTCIJFER HET FEESTWOORD!

Hoe werkt het? Beantwoord de 9 vragen over carnaval en noteer de eerste letter van elk antwoord. Deze letters vormen samen het feestelijke oplossingswoord. Kun jij het raden?

Stuur deze oplossing vóór **11 april 2025** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing januari 2025:
Route A

De winnaars zijn (na loting):
J.R. Pieterse, Amersfoort
W.M. Matheron, Sneek
R. Morelisse, Leusden

CARNAVALS

- 1 Wie is de baas van carnaval? (5 letters)
- 2 Hoe heet de feestelijke stoet met versierde wagens en verklede mensen? (7 letters)
- 3 Wat is de carnavalsnaam van Eindhoven? (8 letters)
- 4 Wat is de carnavalsnaam van Den Bosch? (9 letters)
- 5 Hoe noem je een borrel in carnavalsjargon? (4 letters)
- 6 Welke kreet wordt geroepen als begroeting tijdens carnaval? (5 letters)
- 7 Hoe heet de officiële start van carnaval, waarbij de stadssleutel wordt overhandigd? (7 letters)
- 8 Wat draagt de Prins Carnaval op zijn hoofd? (5 letters)
- 9 Wat is het belangrijkste getal binnen het carnaval? (3 letters)



OPLOSSING



Te lage vergoeding voor niet verleende vakantie-uren

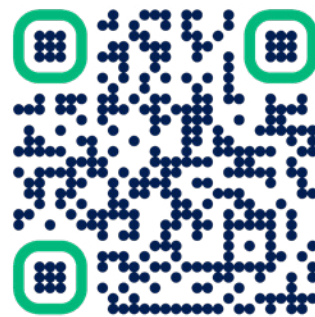
Defensie betaalt nog altijd een te lage vergoeding voor niet verleende vakantie-uren bij ontslag. Hoe zat het ook weer? Vanwege Europese regelgeving heeft de HDP per nota van 12 juli 2022 de berekeningsgrondslag voor niet verleende vakantie-uren aangepast. Daarbij heeft de HDP in een aparte uitvoeringsnota aangegeven welke aanpassingen er aan de berekeningsgrondslag zullen worden gedaan. Ook is in deze uitvoeringsnota aangegeven dat de toepassing en de uitvoerbaarheid van deze nota na één jaar worden geëvalueerd.

Intussen zijn we zo'n tweeënhalf jaar verder. De nota's zijn nog altijd niet geïmplementeerd, laat staan geëvalueerd. Dat heeft tot gevolg dat Defensiemedewerkers bij ontslag nog steeds een te lage vergoeding voor niet-verleende vakantie-uren krijgen uitgekeerd. Een onwenselijke situatie waaraan wat ons betreft zo snel mogelijk een einde moet komen. Daarom is het zaak dat de nota's zo snel mogelijk worden geïmplementeerd zodat medewerkers een juiste vergoeding voor hun niet verleende vakantie-uren gaan ontvangen.

Defensie moet zich als bestuursorgaan houden aan zijn eigen beleidsregels. Wij gaan er daarom nog altijd vanuit dat Defensie het gewijzigde beleid met terugwerkende kracht doorvoert zodat de Defensiemedewerkers die vanaf 12 juli 2022 een te lage vergoeding hebben ontvangen, het resterende bedrag alsnog gaan ontvangen. Daarnaast raden we iedereen aan om ook zelf actie te ondernemen. Ons advies: maak tijdig (binnen zes weken) bezwaar tegen de digitale loonstrook met daarop de vergoeding voor die niet verleende vakantie-uren. Wij kunnen daarbij helpen. Neem contact op met onze helpdesk of stuur een e-mail naar IBB@mijnvbm.nl.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIRES