

Trivizier



Defensie wil
naar 200.000
medewerkers

JPOW 2025
op koers

Ramstein Flag:
Fight's on!

**Digitale transformatie
moet sneller!**

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 6 Update PFAS
- 7 VBM in het nieuws
- 10 Memo
- 11 Kort
- 12 Medezeggenschap
- 13 Test uw MC-kennis
- 15 Personeelsadvertentie
- 19 Advertentie
- 28 Overleg
- 29 Puzzel
- 30 Familieberichten
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Versijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulzen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeyer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Sluit je aan!

De VBM/BBTV heeft binnen alle defensieonderdelen adviesgroepen. Sluit je aan bij de adviesgroep van jouw onderdeel!

| Lees verder op pagina 4

Op weg naar de 200.000!

Defensie staat voor een enorme groeiopgave. Overleg met de vakbonden is daarbij noodzakelijk.

| Lees verder op pagina 8

Rechtspositie GV'er

De Geestelijk Verzorger heeft een 'hybride' rechtspositie. Daarin zijn vorig jaar enkele wijzigingen aangebracht.

| Lees verder op pagina 14

JPOW 2025 op koers

We zitten 'on track' als het gaat om geïntegreerde lucht- en raketverdediging. Dat zegt overste Olthoff tijdens JPOW 2025.

| Lees verder op pagina 16

Uitbreiding TSB

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft aangekondigd de TSB uit te breiden met 3 beroepsziekten.

| Lees verder op pagina 18

Digitale transformatie

Volgens de eerste 'cybergeneraal' is betere samenwerking tussen Defensie en het bedrijfsleven nu noodzakelijk.

| Lees verder op pagina 20

Coalitie voor Veiligheid

Personeel van Defensie, Politie, DJI, Douane en Handhaving was aanwezig bij het CVV-symposium over oorlogsdreiging.

| Lees verder op pagina 24

Fight's on!

Bijna 100 toestellen namen deel aan de oefening Ramstein Flag vanaf Vliegbasis Leeuwarden.

| Lees verder op pagina 26

**Ik ben Roel
Frencken
(57) en ik ben
sinds 2022
secretaris van
de Afdeling
Limburg
van de VBM.**



**Tussen 2011
en 2019 maakte ik deel uit van
het Algemeen Bestuur.**

Bij welk defensieonderdeel heb jij gediend?

Ik heb gewerkt bij de Wapentechnische Dienst Werkuigtechniek (later overgegaan in Technische Dienst) bij de Koninklijke Marine. Ik ben begonnen in 1985 en ben in 2025 als LTZT2OC de dienst uit gegaan.

Hebben mensen op de werkvloer volgens jou voldoende door wat een vakbond doet?

Ik denk vooral dat er zó veel speelt veel bij Defensie, dat door het hoge tempo van reorganiseren en aanpassen van de structuur van de defensieonderdelen, het ook voor de vakbond niet meer te doen is om alles voor de medewerker op te lossen. Maar wat de vakbond doet, komt de medewerkers zeker ten goede.

Defensie wil kappen in het woud van interne regels en SG-aanwijzingen, om zaken sneller te laten verlopen. Hoe kijk jij daarnaar?

Zolang ze daarbij niet voorbij gaan aan de medezeggenschap en de vakbonden, is dit alleen maar goed. Nu zijn veel reorganisatietrajecten veel te lang, terwijl het allemaal veel simpeler zou kunnen.

Welke documentaire zou je iedereen aanraden?

De documentaire 'Geschiedenis van Nederland', daarin zullen een hoop mensen nog nieuwe dingen horen over Nederland.

Wat zijn je hobby's?

Koken, wandelen, darten, motorrijden. Genoeg dus om me bezig te houden!

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[X.COM/MIJNVBM](https://x.com/MIJNVBM)



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

We want you!

SLUIT JE AAN BIJ DE ADVIESGROEP (AG) VAN JOUW ONDERDEEL



De VBM/BBTV heeft binnen alle defensie-onderdelen adviesgroepen. Maar waarom bestaan deze adviesgroepen en wat is hun toegevoegde waarde?

Jouw stem telt!

Als lid van een adviesgroep geef je jouw vakbond waardevolle inzichten over wat er speelt op de werkvloer. Hoe worden de arbeidsvoorwaarden ervaren? Welke knelpunten kom je tegen? Hoe kunnen zaken beter geregeld worden? Jouw input helpt ons om gerichte verbeteringen aan te dragen.

Waarom is jouw advies belangrijk?

Door direct advies van onze leden, kunnen wij als vakbond betere en slimmere oplossingen ontwikkelen, besluitvorming aanscherpen en onze invloed vergroten door signalen van de werkvloer.

Voor jou als lid van de adviesgroep betekent het dat je belangrijke updates ontvangt over de laatste ontwikkelingen aan de overlegtafels.

Ben je enthousiast? Aarzel dan niet en sluit je aan bij de adviesgroep AG van jouw onderdeel! Neem contact op met de VBM/BBTV: cbb@mijnvbm.nl

BEZOEK JOUW AFDELINGSVERGADERING

Wil je meer weten over het overleg bij Defensie? Of heb je een ander onderwerp dat volgens jou de aandacht verdient? De komende 2 weken staat nog een vijftal afdelingsvergaderingen gepland. Let op! Het is raadzaam om deze website in de gaten te houden; er kunnen nog wijzigingen volgen!

Afdeling Friesland
Woensdag 23 april 2025
19.00 uur
M.F.C. It Maskelyn, Easteromwei 5,
9254 GM Hurdegaryp

Afdeling Amsterdam
Donderdag 24 april 2025
19.00 uur
ECA (Evenementencentrum ADAM) bij het MEA (Marine-Etablissement ADAM),
Geb. 030, zaal Spatoe,
Kattenburgerstraat 7, 1018 JA Amsterdam

Afdeling Amersfoort/Utrecht
Donderdag 24 april 2025
19.30 uur
NoorderLichtkerk, Bergweg 92b,
3707 AE Zeist

Afdeling Den Helder
Woensdag 7 mei 2025
19.00 uur
Havengebouw, Het Nieuwe Diep
33, 1781 AD Den Helder (1e etage)

Afdeling Den Haag
Donderdag 08 mei 2025
19.30 uur
VBM-kantoor, Ametisthorst 20,
2592 HN Den Haag

Jean Debie



“Iedere militair wordt geacht om zijn persoonlijke gereedheid onder de loop te nemen.”

Versnelde gereedstelling voor eventuele inzet!

De afgelopen weken is er weer veel in de wereld gebeurd. President Zelensky werd tijdens zijn bezoek aan president Trump voor het oog van de camera geschoffeerd. Trump en zijn vicepresident maakten hem harde verwijten en vonden dat hij ondankbaar was. Dat terwijl Trump met geen woord over de agressor Rusland sprak, laat staan die veroordeelde. Voor mij werd pijnlijk duidelijk dat Trump de internationale rechtsorde aan de kant schoof. De woorden van Ursula von der Leyen, de voorzitter van de Europese Commissie aan het adres van Zelensky spraken boekdelen: “Wees sterk, wees moedig, wees onbevreesd. Je bent nooit alleen.” Zelfs in de Veiligheidsraad werd een resolutie van de VS aangenomen waarin wel wordt opgeroepen het conflict in Oekraïne snel tot een einde te brengen, maar Rusland niet expliciet wordt genoemd als veroorzaker van de oorlog.

Zonder dat Oekraïne direct aan de onderhandelingstafel zit, wordt door de Verenigde Staten met Rusland onderhandeld over hun lot. De vraag is: heeft Rusland de intentie om tot een bestand te komen of is het alleen een kwestie van tijdrekken en doorvechten? Het laatste lijkt op dit moment waarschijnlijk. Wat betekenen deze ontwikkelingen voor Defensie in Nederland? Defensie wil uiteindelijk groeien naar 200.000 mensen. In 2030 moet het gaan om 100.000 militairen, reservisten en burgermedewerkers. In 2027 moet de krijgsmacht zijn ingericht in een vredesorganisatie en oorlogsorganisatie. De plannen hiervoor worden op dit moment ontwikkeld. Ook mobilisabele eenheden komen weer terug. Dit betekent dat er grote aantallen reservisten nodig zijn om een functionerende oorlogsorganisatie te bouwen. Daarnaast moeten zij opgeleid en getraind worden om in een veelheid van verschillende eenheden ingezet te kunnen worden. In vredetijd zullen velen beperkt worden opgeroepen om in ieder

geval de militaire basisvaardigheden en functionele werkzaamheden te trainen. Inzet zal grotendeels voor Host Nation Support en de bescherming van de Nederlandse vitale infrastructuur zijn. De dagorder van de Commandant der Strijdkrachten van onlangs gaf de urgentie aan om de gereedstelling van de krijgsmacht voor een eventuele inzet te versnellen. In deze order wordt aangeduid dat Rusland de alertheid van de krijgsmacht test, de paraatheid bestudeert en een inschatting maakt van de gereedheid van de krijgsmacht.

Verder moet Nederland klaarstaan om deel te nemen aan een internationale coalitie indien er een bestand tussen Oekraïne en Rusland komt. Commandanten hebben opdracht gekregen om de inzetopties uit te werken. Daarnaast wordt er gewerkt aan een operationeel plan wat te doen bij directe dreiging voor het NAVO-grondgebied.

Iedere militair wordt geacht om zijn persoonlijke gereedheid onder de loop te nemen, voor het op orde hebben van de militaire basisvaardigheden en vaccinaties. Alle eenheden moeten zo spoedig mogelijk op niveau opgeleid en getraind zijn. Dit alles zal veel van ieder van u vergen, militair, reservist en burgermedewerker.

Voor ons als vakbond zal de verbetering van de rechtspositie van de reservist, maar ook de militair en burgermedewerker de komende periode de nodige aandacht vergen om het werken voor Defensie aantrekkelijk te houden.

j.debie@mijnvbm.nl

Ontwikkelingen in PFAS-zaak tegen de Staat



vorderingen zowel het karakter van een algemeen belang-actie als een groeps-actie. Bij de eis voor het saneren van verontreinigde terreinen bijvoorbeeld, gaat het volgens de rechtbank niet om een algemeen belang, maar slechts om het belang van de werknemers of bijvoorbeeld omwonenden. Dat deze locaties zich verspreid door heel Nederland bevinden, en met de sanering van verontreinigde grond een openbaar belang gediend is, maakt het nog geen algemeen belang-actie, redeneert de rechtbank. Hetzelfde geldt voor de verstrekking van brandwerende kleding zonder PFAS, of een gezondheidsonderzoek dat wordt uitgevoerd onder één specifieke doelgroep (omwonenden of medewerkers).

In de collectieve juridische actie van 11 verschillende belangenorganisaties (waaronder de VBM) over PFAS is op 12 maart 2025 een zogeheten tussenvonnis uitgesproken door de rechtbank in Den Haag.

Knoops' Advocaten had namens de 11 organisaties een dagvaarding uitgebracht tegen de Staat der Nederlanden in verband met de schadelijke gevolgen van de wijdverbreide PFAS-verontreiniging in Nederland, onder meer op defensie terreinen.

Volgens de 11 organisaties doet de Staat onvoldoende om de verspreiding van PFAS tegen te gaan en de risico's van al verspreide PFAS teniet te doen. De eisers willen onder andere dat de Staat alle emissies van PFAS verbiedt, maar ook dat (bodem)onderzoek wordt gedaan op alle huidige en voormalige defensie terreinen, luchthavens, brandoefenlocaties

en vuil- en baggerstorten. Bovendien eisen ze dat alle vervuilde grond wordt gesaneerd.

Voor personeel van de brandweer en Defensie moet volgens de eisers brandwerende kleding worden verstrekt die geen PFAS (meer) bevat. Arbeidsomstandigheden moeten dusdanig worden aangepast dat er geen contact (meer) met PFAS mogelijk is.

In het tussenvonnis van de rechtbank in Den Haag ging het om de ontvankelijkheid. De rechtbank spreekt zich nog niet inhoudelijk uit over de zaak.

Er zijn dus verschillende vorderingen ingesteld door 11 partijen. Volgens de eisers is in deze zaak uitsluitend sprake van een algemeen belang. Het gaat immers om bescherming van volksgezondheid en het milieu. De rechtbank gaat hier niet in mee. Volgens de rechtbank hebben de

De rechtbank komt tot het oordeel dat in elk geval een deel van de vorderingen, ingesteld door bepaalde eisers ontvankelijk is. Maar deze vorderingen kunnen niet in één collectieve actie worden gebundeld. De rechtbank stelt de eisers dus voor de keuze, met welke vorderingen zij deze procedure willen vervolgen. Volgens de rechtbank blijven er feitelijk nog 2 realistische keuzes over:

- De vorderingen beperken tot de algemeen belang-actie, waarbij de rechtbank als eisers slechts ontvankelijk zal verklaren de Milieufederaties en Stichting Gezond Water.
- De vorderingen beperken tot de groeps-acties van de brandweer en van het defensiepersoneel, waarbij de rechtbank als eisers slechts ontvankelijk zal verklaren de Brandweerverenigingen en (deels) de VBM.

Wordt vervolgd. Nieuwe ontwikkelingen zullen wij publiceren op onze website.

VBM in het nieuws



- Jean Debie, voorzitter van de VBM, beaamt op 4 maart tegenover onder andere Hart van Nederland dat het opschorten van militaire hulp aan Oekraïne door de Verenigde Staten slecht nieuws is en noemt het een drama voor het Oost-Europese land. "De situatie is nu ongewis. Ik ben benieuwd wat de regeringsleiders nu gaan doen." In de achterban reageren mensen volgens Debie vooral vol on geloof. "De internationale rechtsorde wordt enorm geschaad door de Russen en de Amerikanen trekken zich er niets van aan. Er heerst verbijstering."

- Defensie staat voor een enorme groeiopgave. Er ligt een aantal obstakels om

die groei te verwezenlijken, verduidelijkt Jean Debie op 14 maart op Radio 1 en in het NOS Achtuurjournaal. "Het grootste knelpunt is de opleidingscapaciteit. Op dit moment zijn de initiële opleidingen teruggebracht van 16 naar 10 weken, wat betekent dat militairen na de initiële opleiding verder opgeleid moeten worden bij de parate eenheden. Daar zit dus echt een groot knelpunt. Even los van het feit dat je in de toekomst meer leslokalen nodig hebt, legeringsgebouwen, wapens, munitie en persoonlijke gevechtssuitrusting. Dat komt er ook nog bij."

Het tekort aan opleidingscapaciteit betekent dat mensen die wel willen, nu niet kunnen opkomen bij Defensie. Jean Debie: "De aanwas en interesse zijn groot, ook voor het Dienjaar. Maar er zijn tekorten op vele fronten, ook bij functionarissen die de randvoorwaarden moeten scheppen voor een grotere instroom."

- Het leger 'verburgert', ook al stak Defensie meer dan 300 miljoen in de werking van nieuwe militairen. De meeste nieuwkomers zijn burgermedewerkers, en hogere officieren schuiven vaak door naar goedbetaalde banen op het ministerie, zo meldt Follow the Money op 18 maart 2025. In de krijgsmacht hebben burgers vaak een specifieke expertise. Technologisch, of op het gebied van wet- en regelgeving

of ruimtelijke ordening. Kennis die nodig is nu Defensie moet zorgen voor nieuwe kazernes, oefenterreinen en munitieopslagen. "Wij hebben daarom met de vakbonden toestemming gegeven om snel uit te breiden met planologen en milieudeskundigen", zegt Jean Debie in het artikel.

- De Nederlandse krijgsmacht moet worden uitgebreid van 70.000 actief dienende militairen naar een schaalbare krijgsmacht van 200.000, schrijft het NRC op 24 maart. De groei naar 200.000 mannen en vrouwen is echter een enorme uitdaging, zo zegt Jean Debie. "En als het niet lukt, is het de vraag wat je dan wél gaat doen. Dan kan het haast niet anders of je moet de opkomstplicht weer activeren."

- Het NRC schrijft op 30 maart over de steeds belangrijker wordende deeltijdmilitairen. Defensie wil reservisten aanboren voor personeelsgroei. De overgang van kantoor naar kazerne is nog niet altijd soepel. "De reservisten zijn hard nodig voor het behalen van de doelstellingen", zegt Jean Debie, "en gelukkig hebben we een paar jaar. Maar het moet nog blijken of het getal van twintigduizend realistisch is. Het gaat vooral om goede afspraken met het bedrijfsleven. Reservisten heb je ook binnen de overheid, maar die worden nu al veel ingezet."

Informatie

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE
070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP
belastingservice@mijnvbm.nl

HELPEDESK
Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld.
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL
Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handhaving voor nabestaanden. of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)
Dirk Jan Goedee.
Bereikbaar op telnr.: 06 17 85 80 99
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Defensie wil groeien naar 200.000(!) mensen



Defensie staat voor de grootste groeiopgave sinds het einde van de Koude Oorlog. De schaalbare krijgsmacht moet uiterlijk in 2030 zijn gevuld met personeel. Daarbij zal het aanvankelijk gaan om ongeveer 100.000 mensen, bestaande uit beroepsmilitairen, reservisten (veelal in deeltijd) en burgerpersoneel. Maar Defensie schat de uiteindelijke omvang van de oorlogsorganisatie zelfs op maximaal 200.000 mensen, blijkt uit een brief die door staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman naar de Tweede Kamer is verstuurd.

Defensie wil de groeiopgave grootschaliger, ingrijpender en in een hoger tempo aanpakken dan het tot dusver deed. De ambitie is om in 2027 de Nederlandse krijgsmacht te hebben ingericht in een zogenoemde vredesorganisatie en een oorlogsorganisatie.

De oorlogsorganisatie zal uiteindelijk een capaciteit hebben van maximaal 200.000 mensen (beroepsmilitairen, burgerpersoneel en veel meer reservisten). Dat is meer dan tweeëneenhalf keer het huidige

aantal mensen. Het opnieuw instellen van een generieke opkomstplicht is niet aan de orde. Volgens Defensie zijn er effectievere manieren om op te schalen. Defensieonderdelen komen nog in 2025 met hun plannen voor een schaalbare inrichting. Dan wordt duidelijk welke aantallen mensen in de vredes- en oorlogsorganisatie daadwerkelijk benodigd zijn. Hoe dan ook zal het personeelsbestand veel sneller moeten groeien dan het nu doet.

Meer en andere reservisten

Voor het bemensen van de mobilisabele eenheden heeft Defensie grote aantallen reservisten nodig. Zonder hen komt er geen goed functionerende oorlogsorganisatie met voldoende opschalingscapaciteiten. Dat vereist dat het begrip reservist een andere lading krijgt. Defensie heeft militairen die doorlopend in werkelijke dienst zijn en militairen die dat niet zijn. Daar horen rechtspositionele aanspraken bij die eerlijk en proportioneel in verhouding tot elkaar staan.

De vele reservisten moeten worden opgeleid en getraind op reguliere basis. Het merendeel hiervan wordt in vreedstijd slechts opgeroepen om te oefenen, zodat deze capaciteit tijdig gereed is zodra die nodig is. Een groot aantal van de reservisten zal uitsluitend op een functie in de oorlogsorganisatie worden geplaatst. Zij zullen voor een groot deel worden ingezet voor Host Nation Support en alles wat nodig is voor de territoriale verdediging binnen Nederland (inclusief onder meer de bescherming van vitale infrastructuur, logistiek en bevoorrading). Voor deze doelgroep ontwikkelt Defensie weerbaarheidstrainingen.

De deelnemers doorlopen een programma van tien tot twaalf weken waarin ze een militaire basisopleiding krijgen. Al dit jaar gaat Defensie in het kader van de invoering van de korte variant van het Dienjaar van start met deze trainingen. De komende jaren zullen die zo snel als mogelijk worden opgeschaald. Na het volgen van de training maakt de deelnemer de keuze of hij of zij als reservist aan wil blijven.

Met onderwijsinstellingen beziet Defensie de mogelijkheid voor studenten om hun minor bij Defensie in te vullen

door het volgen van deze weerbaarheidstraining. Op deze manier wordt het aantal opties voor het volgen van leer-diensttrajecten uitgebreid. De huidige leer-diensttrajecten die lopen bij de Defensieonderdelen, waaronder de opleiding Veiligheid en Vakmanschap (VeVa), worden geïntensiveerd op grond van het MBO-convenant met de ROCs.

Defensie wil voormalige beroepsmilitairen als reservist zo lang mogelijk blijven inzetten bij de eenheid waar ze eerder geïnd hebben, bijvoorbeeld als opleider. Zelfs als een relatief klein deel van deze groep bereid is reservist te worden, levert dit al snel een grote groep opgeleide en ervaren collega's op binnen de (mobilisabele) eenheden. Voor oud-beroepsmilitairen die willen terugkeren als reservist, of als beroepsmilitair, worden interne processen, procedures en regelgeving tegen het licht gehouden en waar nodig maatregelen genomen om een terugkeer makkelijker te maken.

Enquête

Om beter en directer zicht te krijgen op de doelgroepen van mensen die willen werken voor Defensie, wordt gewerkt aan een enquête. De enquête richt zich op een brede doelgroep van jongeren in de leeftijd van 18-27 jaar. In het najaar begint Defensie met het aanschrijven van een eerste groep.

Opleiden

Het opleiden is een enorme uitdaging en een cruciale randvoorwaarde. Daarvoor is het noodzakelijk om de opleidingscapaciteit te vernieuwen, uit te breiden en samen te werken met civiele opleiders. Tegelijkertijd moet Defensie ook goed kijken naar nut en noodzaak van opleidingen, met als uitgangspunt dat de militair functioneel wordt opgeleid voor

de taken en verantwoordelijkheden die hij of zij heeft. Daarbij houdt Defensie ook aandacht voor jongeren die nog een startkwalificatie moeten behalen.

Het uitbreiden van capaciteit kan echter op korte termijn alleen in voldoende mate, door ook mensen uit de huidige organisatie de opdracht te geven om militairen op te leiden.

Defensie onderzoekt waar functie-eisen en daarvan afgeleide selectie- en keuringseisen kunnen worden bijgesteld, expliciet om meer kandidaten in de gelegenheid te stellen om militair te worden.

Overleg met bonden noodzakelijk

Defensie zal met de vakbonden (de centrales van overheidspersoneel) in overleg moeten om afspraken te maken over de personele aspecten van de voorgestelde veranderingen. Voor reservisten in het bijzonder moeten heldere afspraken over hun rechten en plichten worden gemaakt. De rechtspositie en daaraan gekoppelde uitvoeringsregelingen moeten passen bij de werkzaamheden binnen de vredes- en de oorlogsorganisatie. Mogelijk zullen rechten en plichten van personeel en van de werkgever worden aangepast. Defensie wil ook de mogelijkheid onderzoeken om in de rechtspositie te verankeren dat vertrekkende beroepsmilitairen per definitie voor een bepaalde periode verbonden blijven aan Defensie als reservist.

Daarnaast wil Defensie met de vakbonden verder overleggen over het versnellen van de reorganisaties, en over de mogelijkheden voor zowel militairen als burgerpersoneel om langer door te blijven werken.

NIEUWE TENTOONSTELLING ‘NAAM ONBEKEND’ IN AIRBORNE MUSEUM HARTENSTEIN

Luitenant Dermot Anderson was zweefvliegtuigpiloot en nam op 18 september 1944 deel aan Operatie Market Garden. Hij maakte een succesvolle landing ten westen van Arnhem en nam daarna deel aan de gevechten rondom Oosterbeek. Hierbij kwam hij op 25 september om het leven.

Op 18 september 2024, bijna twee jaar na de vondst van zijn veldgraf, werd Anderson opnieuw begraven op de Airborne Begraafplaats in Oosterbeek. Hoe kwam het stoffelijk overschot van Anderson terecht in een veldgraf bij de Oude Kerk te Oosterbeek? En hoe wist de Bergings- en Identificatiedienst Koninklijke Landmacht (BIDKL) hem 80 jaar later te identificeren?

In de nieuwe tentoonstelling ‘Naam Onbekend’ neemt het Airborne Museum Hartenstein je mee in het verhaal van de BIDKL en de zoektocht naar de identiteit van vier militairen die tijdens de Slag om Arnhem om het leven zijn gekomen.

De tentoonstelling laat zien welke onderzoekstechnieken de BIDKL inzet om deze slachtoffers te identificeren. ‘Naam Onbekend: De Bergings- en Identificatiedienst Koninklijke Landmacht’ is t/m 1 maart 2026 te zien.



Themazondag Bronbeek

In Reünie-en Congrescentrum Kumpulan op Landgoed Bronbeek vindt op 11 mei 2025 de Themazondag ‘80 jaar Vrijheid’ plaats. De sprekers bij deze bijeenkomst zijn:

- Marvin Putuhena, juridisch beleidsmedewerker bij het Ministerie van OCW
- Voormalig Eerste Kamerlid generaal-majoor der mariniers b.d. Franklin van Kappen
- Eveline de Vink, directeur Indonesië van de Oorlogsgravenstichting
- Robin Block, dichter, muzikant, theatermaker en columnist

Dagvoorzitter is kolonel b.d. Ralph Kneefel, voorzitter van de Stichting Indisch Erfgoed. De themazondag begint om 11.00 uur en is om 15.15 uur afgelopen. Vanaf 10.00 uur is de zaal open. De entree voor deze Themazondag inclusief Indisch buffet is € 37,50 per persoon. Kaarten bestellen via www.kumpulan.nl.

Betaaldata salarissen

Defensie betaalt de salarissen op vrijdag 23 mei. ABP en SVB storten de uitkeringen op donderdag 22 mei (met eventueel vakantiegeld). Het geld staat uiterlijk de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven. Bij een buitenlandse rekening kan dit langer duren.

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

Bestuursstaf

Defensie	7 mei
Cyber	
Commando	
DBOA	13 mei
MLA	14 mei

CZSK

VBHKAZ	5 mei
AMI	12 t/m 23 mei

CLAS

KMS	28 mei
-----	--------

CLSK

DHC	8 mei
-----	-------

DOSCO

DOSCO I&C	29 april
MCD	6 mei
Kernstaf/Staf	8 mei
DOSCO	
MRC	16 mei

COMMIT

Directie	
Kennis & Innovatie	26 mei

ONJUISTE INFORMATIE OVER BOX 3

Op internet en sociale media circuleert onjuiste informatie over het belasten van de eigen woning in het voorstel voor het nieuwe box 3-stelsel.

Het eerste is dat de eigen woning niet meer in box 1, maar in box 3 belast zou worden. Dat is niet juist. De eigen woning waar je in woont (het hoofdverblijf) blijft ook in het nieuwe stelsel in box 1 belast en het kabinet is niet van plan dat te veranderen. De berekening blijft: eigenwoningforfait minus de hypotheekrenteaftrek.

Ook zijn er berichten dat de overwaarde van de eigen woning in box 3 belast zou worden. Dat klopt ook niet. In het nieuwe stelsel zou je alleen box 3-belasting gaan betalen over de rente die je van de bank ontvangt, als je de overwaarde op je bankrekening zet. De overwaarde zelf wordt niet belast.



KORTING OP SAMENLEVINGSCONTRACT



Iedere gehuwde defensiemedewerker, burger of militair, kan in aanmerking komen voor een groot aantal voorzieningen waarop een ongehuwde geen beroep kan doen. Het gaat daarbij onder meer om:

- Een uitkering bij overlijden voor de partner;
- Een partnerpensioen;
- Een verhuiskostenvergoeding (onder bepaalde voorwaarden);
- Een hogere buitenlandtoelage indien partner meeverhuist naar het buitenland;
- Recht op gratis voeding en huisvesting bij plaatsing in het buitenland indien de partner niet meeverhuist;
- Recht op buitengewoon verlof bij persoonlijke of familieomstandigheden.

Een niet-gehuwde, maar wel samenwonende militair of burger kan echter wel in aanmerking komen voor deze voorzieningen, indien er een samenlevingscontract wordt afgesloten en dit contract wordt geregistreerd.

N.B: een aantal voorzieningen kan pas verleend worden, nadat er sprake is geweest van een verandering van standplaats (verplaatsing).

Wij bieden u als lid van de VBM de mogelijkheid om via een notaris een zogenaamd 'beperkt' samenlevingscontract af te sluiten.

In een 'beperkt' samenlevingscontract regelen partners een wederzijdse verzorgingsverplichting. Er worden afspraken gemaakt over de gezamenlijke financiële huishouding (de bijdrage in de kosten van het gezamenlijke levensonderhoud), de aansprakelijkheid voor schulden die zijn aangegaan voordat het contract werd afgesloten en over de rechten op een partnerpensioen.

Als lid van de VBM betaalt u slechts € 165 voor dit beperkte samenlevingscontract.

Interesse? Kijk voor de FAQ's of een brochure op onze website. Bel voor een aanvraagformulier met het secretariaat: tel. 070 3155111 (keuzemenu 4).

Wat als er een geschil ontstaat?



De VBM adviseert om medezeggenschapscommissies (MC's) al in een vroeg stadium – bij voorkeur in de oriënterende of voorbereidende fase – te betrekken bij voorgenomen besluiten of andere relevante onderwerpen. Vroegtijdige betrokkenheid zorgt ervoor dat er direct kan worden meegedacht en meegesproken. Daardoor worden knelpunten sneller gesignaleerd en kan er gezamenlijk aan oplossingen worden gewerkt. Dit voorkomt onnodige vertragingen of zelfs geschillenprocedures tussen de medezeggenschap en het Hoofd Diensteenheid (HDE) aan de 'achterkant'. Onze ervaring leert dat tijdige afstemming met de MC niet alleen efficiënter is – tijd en kosten bespaart – maar ook bijdraagt aan een betere werksfeer.

Toch kan er soms een geschil ontstaan. In dat geval voorziet het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) in een geschillenprocedure. Voordat een commandant een beslissing neemt over een geschil tussen de medezeggenschap en het HDE, wordt het geschil voorgelegd aan het College Geschillen Medezeggenschap Defensie (CGMD). Zo'n geschil kan gaan over onderwerpen als het instellen van een werkgroep, het delen van informatie of het opvolgen van advies van een MC. Het CGMD kan daarbij ook bemiddelen.

Het College bestaat uit drie leden en drie plaatsvervangers, die onafhankelijk zijn van Defensie. Zij vallen niet onder de verantwoordelijkheid van de minister en kunnen alle benodigde informatie opvragen voor hun bemiddeling of advies.

Hulp nodig?

Het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap van de VBM staat klaar om u te adviseren over allerlei medezeggenschapskwesties – niet alleen over geschillen, maar ook over reorganisaties, arbeidsomstandigheden en bijvoorbeeld werktijden. U kunt als VBM-kaderlid een beroep op ons doen, maar ook als volledige MC. Het BMD geeft MC's het recht om een deskundige in te schakelen. Voor deskundigen van de VBM is géén toestemming van het HDE nodig: er zijn namelijk geen kosten aan verbonden. Wij adviseren desgewenst de hele commissie, ongeacht het aantal VBM-leden.

Meer weten?

Neem contact op met het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap: tel. 070 3155111, e-mail: mzo@mijnvbm.nl



Test uw MC-kennis!

De VBM ondersteunt de medezeggenschap binnen Defensie. Ons Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (mzo@mijnvbm.nl) kan een medezeggenschapscommissie (MC) adviseren over reorganisaties, geschillentrajecten, arbeidsomstandigheden en tal van andere zaken. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder uw kennis! Kijk voor de antwoorden op pagina 28.



1 Wat houdt adviesrecht in? Welke van de 2 onderstaande stellingen is/zijn volgens u juist?

A. Het adviesrecht is een wettelijk recht waarbij de medezeggenschap advies mag uitbrengen over bepaalde besluiten van het Hoofd Diensteenheid. Dit wordt gedaan om de belangen van werknemers te beschermen en hun inspraak in het besluitvormingsproces te waarborgen.

B. Het adviesrecht is een wettelijk recht waarbij de medezeggenschap (MZ) advies mag uitbrengen over bepaalde besluiten van het HDE. Dit wordt gedaan op verzoek van de werknemers om deze te beschermen en hun inspraak in het besluitvormingsproces te waarborgen.

- A stelling A is juist
- B stelling B is juist
- C beide stellingen zijn juist
- D beide stellingen zijn onjuist

2 Een werkorganisatie is een tijdelijke, informele organisatie waarin – eventueel in een andere structuur – werkzaamheden worden verricht die afwijken van de geldende organisatietabellen. In welke fase binnen een reorganisatie komt de werkorganisatie (vaak) voor?

- A implementatiefase
- B besluitvormingsfase
- C studiefase
- D voorbereidingsfase

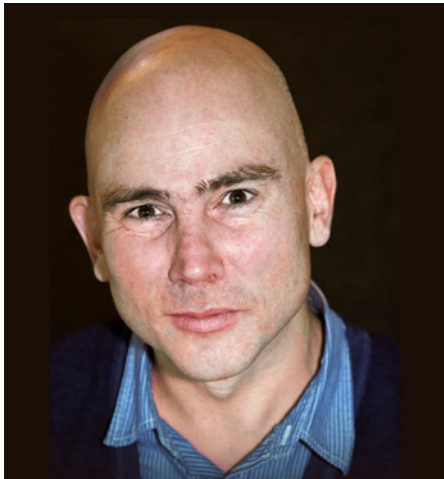
3 Moet de MC haar strategie aanpassen aan die van het HDE?

- A nee, dat is niet noodzakelijk. De MC heeft op basis van het initiatiefrecht de mogelijkheid om zelf ook onderwerpen te agenderen die de MC belangrijk vindt.
- B ja, hierdoor zal er minder discussie ontstaan en worden de voorgenoemde maatregelen of beleidsplannen sneller geïmplementeerd.
- C ja, het is altijd beter om samen op te trekken en op die manier verder te komen, dan zich als MC lijnrecht tegenover het HDE te positioneren.
- D alle antwoorden zijn juist.

4 Kan een voorzitter van de MC ook voorzitter van de Defensieonderdeel Medezeggenschapscommissie (DMC) zijn?

- 1 ja, dat kan. Wel is het verstandig om goede afspraken te maken over de invulling van beide voorzittersrollen en de faciliteiten die daarvoor nodig zijn.
- 2 ja, dat kan. Wel moet duidelijk zijn dat de prioriteit bij de MC ligt.
- 3 nee, dat kan niet. Er zou immers sprake van belangenverstrengeling kunnen zijn.
- 4 ja, dat kan. De aangewezen persoon moet wel minimaal 3 jaar als voorzitter van een MC gefunctioneerd hebben.

- A alleen antwoord 1 is juist
- B alleen antwoord 3 is juist
- C antwoorden 2 en 4 zijn juist
- D antwoorden 1 en 4 zijn juist



De Geestelijke Verzorging is een beroepsgroep met een markante rechtspositie. Daarin zijn vorig jaar enkele wijzigingen aangebracht. Voordat ik daaraan toekom, eerst iets over de speciale positie van Geestelijk Verzorgers (hierna: GV'ers) binnen Defensie.

Tekst: **mr. Maarten de Haas**

De hybride rechtspositie van de Geestelijk Verzorger

In de toelichting op het wijzigingsbesluit van vorig jaar wordt op fraaie wijze benoemd wat Geestelijke Verzorging binnen Defensie inhoudt:

Sedert 1914 is de Diensten Geestelijke Verzorging (hierna: DGV) ingebed in de defensieorganisatie. Tegen de achtergrond van haar bijzondere taakstelling geeft Defensie daarmee invulling aan de zorgplicht om ook in defensiespecifieke omstandigheden het grondrecht van vrijheid van godsdienst en levensbeschouwelijke overtuiging inhoud te geven. Zowel de structurele aanwezigheid als het individuele optreden van de Geestelijk Verzorgers worden alom als een groot goed gezien en gewaardeerd, omdat zij in belangrijke mate bijdragen aan een goede geestelijke conditie en het (geestelijk) welbevinden van defensiemedewerkers en hun thuisfront.



GV'ers worden aangesteld als burgerambtenaar en werken namens een zendende godsdienstige of levensbeschouwelijke instantie. GV'ers bij Defensie handelen vanuit een katholieke, protestantse, humanistische, joodse, hindoe, islamitische of boeddhistische traditie, opleiding en vorming. Defensie heeft als werkgever geen zeggenschap over hoe GV'ers dat inhoudelijk doen. Bovendien zijn de contacten tussen militairen en GV'ers volkomen vertrouwelijk. Een en ander vloeit voort uit het beginsel dat kerk (waaronder ook begrepen levensbeschouwing) en staat gescheiden zijn. GV'ers hebben zagezegd een ambtelijke vrijplaats, zonder overheidsbemoeienis.

GV'ers zijn wel in dienst bij diezelfde overheid. Als medewerker van Defensie moeten ze, net als andere medewerkers, bijvoorbeeld op tijd op het werk verschijnen en zijn ze gebonden aan de gedragscode Defensie. Dat zijn de ambtenaarrechtelijke verplichtingen van GV'ers.

De rechtspositie van GV'ers is hybride. Ze zijn – kort gezegd – burgerambtenaren op wie een aantal bepalingen uit het AMAR van toepassing zijn. In de afgelopen jaren is die rechtspositie onder de loep genomen, wat in 2021 resulteerde in het beleidskader 'de ambtelijke en ambtenaarrechtelijke vrijplaats'. Daarin is onder meer vastgesteld dat een zendende instantie GV'ers wel kan aanspreken op de inhoud van het werk, maar dat Defensie op haar beurt GV'ers veel minder effectief kan aanspreken als die hun ambtenaarrechtelijke verplichtingen niet nakomen. Zo heeft Defensie geen rechtspositionele middelen om een GV'er aan te spreken op plichtsverzuim en dat werd ervaren als een disbalans.

Dat beleidskader heeft geleid tot enkele aanpassingen in de regelgeving. Om ervoor te zorgen dat Defensie GV'ers kan aan-



spreken op ambtenaarrechtelijk verzuim, is geregeld dat GV'ers ook, net als 'gewone' burgerambtenaren op grond van het BARD disciplinair gestraft kunnen worden wegens plichtsverzuim (zie

Staatsblad van 3 juni 2024, nr. 168). De straffen die kunnen worden opgelegd, zijn de berisping, een gedeeltelijke inhouding van salaris, en ontslag. Het BARD kent nog veel meer maatregelen, maar die zijn niet van toepassing verklaard op GV'ers.

Verder heeft het beleidskader ook geleid tot een vernieuwing van de Regeling Geestelijk Verzorger Defensie (zie Staatscourant nr. 22616, 11 juli 2024). Allereerst is vastgelegd dat GV'ers ook een eed of belofte moeten afleggen voor het ambtenaarrechtelijk deel van de functie. Verder is geregeld dat ook een zendende instantie zijn zienswijze kan geven als er een voornemen is om een disciplinaire straf op te leggen. Ten slotte is de ambtelijke vrijplaats in artikel 5 van de regeling vastgelegd. Daarin staat dat GV'ers inhoudelijk gezien in vrijheid hun werk kunnen verrichten en daarover alleen verantwoording verschuldigd zijn aan het Hoofd van de eigen Dienst en/of de zendende instantie. Dat zijn de fundamentele voor onafhankelijke Geestelijke Verzorging. Het is mooi dat ook die expliciet een plek hebben gekregen in de regeling. 

Hobbymatig werken?

 **D · O · E · N**
Maak werk van verwerken

Vacature:
D.O.E.N. Hulpverlener

Met jouw expertise, help je slachtoffers na ingrijpende gebeurtenissen.

Wil jij het verschil maken bij het herpakken van hun leven?

We zijn op zoek in diverse regio's, scan de QR-code voor meer informatie.



De grootste luchtverdedigingsoefening van Europa



Luitenant-kolonel Rob Olthoff: 'We zitten goed 'on track' als het gaat om geïntegreerde lucht- en raketverdediging'. (Foto: DGLC)

15 NAVO-landen hielden van 17 tot en met 27 maart op de Luitenant-generaal Bestkazerne bij Vredepeel de grootste luchtverdedigingsoefening van Europa: Joint Project Optic Windmill (JPOW). Het doel: het aan elkaar koppelen van verschillende sensoren en wapensystemen om zo veel mogelijk vijandelijke aanvallen vanuit de lucht te kunnen afslaan.

In de rij met nationale vlaggen op het terrein van de voormalige vliegbasis vallen er 2 op: de nieuwe lidstaten Zweden en Finland nemen voor het eerst echt deel aan deze tweejaarlijkse oefening. In eerdere edities waren deze landen hooguit aanwezig als toeschouwer. Ook Hongarije is voor het eerst deelnemer aan JPOW.

De oefening speelt zich voor een groot deel af in het virtuele domein. De ongeveer 800 deelnemers gebruiken meer dan 300 computers, 12 kilometer aan stroomkabels en 40 kilometer aan netwerkkabels. Hoewel de oefening grotendeels virtueel is, is van elk luchtverdedigingssysteem in het scenario ten minste één exemplaar ook daadwerkelijk in de oefening actief. Ook met nieuw aangekochte wapensystemen die nog niet geleverd zijn, wordt al virtueel geoefend, mits de software al wel beschikbaar is.

De luchtverdedigers van de NAVO-landen integreren in de oefening al hun beschikbare radartechnologie en raketsystemen. Dit creëert beschermende 'koepels' over bepaalde gebieden om alle vormen van luchtdreiging te kunnen afwenden.

Luitenant-kolonel Rob Olthoff vertelt: “Door de koppeling van alle beschikbare luchtverdedigingssystemen kunnen we op het juiste moment de juiste middelen inzetten om het juiste effect te bereiken. Iedereen weet van elkaar: wie doet wat.” Door proportioneel te reageren op beperkte dreiging, zijn de dure verdedigingssystemen te bewaren voor groter gevaar. Je wilt bijvoorbeeld niet een kostbare Patriot-raket inzetten wanneer een veel efficiënter wapen ook volstaan zou hebben.

“We bereiden ons voor op dingen die kunnen gebeuren” zegt overste Olthoff. Daarbij wordt uiteraard ook gekeken naar het Russische optreden in Oekraïne. “We weten welke wapens worden ingezet.” Een stelsel van systemen is in staat grotere gebieden af te dekken. Echter, hoe omvangrijker de samenwerking, hoe meer afstemming en oefening dit vereist. Qua hardware, software en rubricering moeten de verschillende systemen direct informatie kunnen uitwisselen. Luchtverdedigers moeten dezelfde taal en procedures gebruiken. Overste Olthoff: “We zitten goed ‘on track’ als het gaat om geïntegreerde lucht- en raketverdediging.”

Dronedreiging

De eigen bescherming vormt eveneens een onderdeel van de oefening. Militairen houden niet alleen rekening met inkomende vijandelijke vliegtuigen of projectielen, maar ook met CBRN-dreiging. Tot slot is er een belangrijke rol voor dronebestrijding in het scenario opgenomen. De Italiaanse luitenant-kolonel Giovanni Giglio kan ons meer vertellen over de counter-UAS (Unmanned Aircraft Systems). Hij is werkzaam bij het NCIA (NATO Communications and Information Agency), een soort knooppunt van alle technologie en cyber voor NAVO-landen.



LTC Giovanni Giglio: ‘We zijn volop aan het experimenteren en testen’.

LTC Giglio: “Wij hebben 2 doelen in deze oefening. Ten eerste, zorgen voor meer ‘awareness’ van de luchtverdedigingseenheden voor kleine drones en ten tweede het laten samenwerken van de luchtverdedigingseenheden met de counter UAS-eenheden tegen drones die meer dan 100 kilometer kunnen vliegen, zoals de Shahed. Zowel technisch als operationeel moeten de systemen kunnen samenwerken en beide kanten op kunnen communiceren met elkaar”.

Op het terrein van de Luitenant-generaal Bestkazerne zien we een aantal verschillende sensoren. Dit zijn onder andere een antenne voor het bepalen van de richting van een radiosignaal, een radar, een sensor die radiosignalen van drone naar de bestuurder kan ‘lezen’, een akoestische en uiteraard een optische sensor.

Giglio: “Dit jaar zijn we tijdens JPOW volop aan het experimenteren en testen. Iets dat niet goed ging, is het feit dat we te véél informatie doorgaven. De integratie van sensoren in het command and control-systeem is wel succesvol geweest, evenals het neerzetten van een veilige communicatie

en dataflow van laag naar hoog.

De verschillende sensoren staan in verbinding met het command and control-systeem, dat aan de operator laat weten wat waar vliegt, op welke hoogte, met welke snelheid en of er een payload aanhangt. Die informatie wordt gebruikt om de drone te kunnen aangrijpen.”



Drones worden onder andere gedetecteerd middels RF-signalen (radiofrequentie).



Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten uitgebreid

Tekst: **Peter Wulms**

Het is alweer 7 jaar geleden dat de VBM en ~~V~~ andere defensiebonden met Defensie afspraken maakten over de Regeling Uitkering Chroom-6 Defensie.

Met deze regeling krijgen (oud)medewerkers een tegemoetkoming als ze ziek zijn geworden van het werken met chroom-6. Meer informatie hierover is te vinden bij het Informatiepunt chroom-6 Defensie (www.informatiepuntchroom6.nl).

De regeling chroom-6 is daarmee één van de eerste regelingen in Nederland waarbij een schadevergoeding wordt gegeven voor een beroepsziekte zonder dat je daarvoor eerst zelf de werkgever aansprakelijk hoeft te stellen. Je hoeft dus ook niet naar de rechter te stappen om Defensie aansprakelijkheid te laten erkennen.

De regeling chroom-6 geldt alleen voor Defensie. Landelijk bestaat er een regeling die voor een beperkt aantal beroepsziekten een tegemoetkoming biedt: de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (TSB).

De TSB geldt sinds 1 januari 2023 en dient ter erkenning van het leed van mensen die ziek zijn geworden door het werken met gevaarlijke stoffen. De TSB is een groeiende regeling, die is gestart met drie ziekten: longkanker door asbest, allergische beroepsastma en CSE (schildersziekte).



Als mensen één van deze ziekten hebben gekregen door het werk, kunnen zij een beroep doen op de TSB. Aanvragen van een tegemoetkoming kan via het Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke Stoffen (<https://isbg.nl>).

In april 2025 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangekondigd de regeling uit te breiden met drie beroepsziekten:

- neus(bijholte)kanker door houtstof, ontstaan door het inademen van houtstof, bijvoorbeeld tijdens het bewerken van hout en bij het maken van multiplex en spaanplaten;
- silicose. Dit is onherstelbare schade in de longen door ontstekingsreacties.

Deze ziekte kan ontstaan door inademing van silica tijdens het bewerken van natuursteen, baksteen, composietsteen, beton en cement;

- longkanker door silica.

Er zijn nog veel meer beroepsziekten door blootstelling aan gevaarlijke stoffen, maar daarvoor is helaas nog niets geregeld. Gelukkig is er wel steeds meer aandacht voor beroepsziekten. Veel kennis over gevaarlijke stoffen en gezondheidsrisico's voor werkenden is verspreid over een aantal instituten. Die bundelen sinds een aantal jaren hun kennis en expertise in het samenwerkingsverband Lexces, het Landelijke expertisecentrum stoffengerelateerde beroepsziekten (www.lexces.nl). Met als doel: een toekomst waarin mensen niet langer ziek worden van stoffen waaraan zij tijdens het werk worden blootgesteld. Maar zo ver is het helaas nog niet.

Ook bij Defensie werd en wordt veel met gevaarlijke stoffen gewerkt. Gelukkig doet Defensie veel aan het voorkomen van blootstelling. Maar dat was in het verleden niet altijd het geval.

Denk jij door het werken bij Defensie ziek te zijn geworden, neem dan contact op met de VBM. We bespreken dan samen wat de mogelijkheden zijn.

**Op
Groen**

Krijg 20% cashback

✓ Krijg geld terug

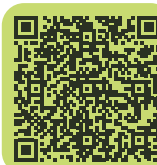


Jij sluit af, wij geven terug. Zo simpel is het.

Stel je voor: je hebt net je verzekeringen geregeld bij OpGroen. Je betaalt elke maand je premie. En na het eerste jaar? Dan krijg je 20% van die premie gewoon terug. Hoe fijn is dat? Of je nu een woonhuisverzekering, autoverzekering of één van onze andere verzekeringen afsluit, wij helpen je om er het beste uit te halen.

Zo maak je gebruik van de korting

- Vergelijk en bereken je premie
- Tevreden? Sluit je verzekering(en) af
- Krijg na één jaar 20% cashback



De tijdelijke cashback actie is geldig op de auto-, woonhuis-, inboedel-, aansprakelijkheid-, rechtsbijstand- en reisverzekering.

Scan de QR-code óf ga naar onze website: opgroen.nl/vbm/cashback-bij-je-verzekering. Je kunt gebruikmaken van deze actie tot en met 30 april 2025.

'Cybergeneraal' Koen Gijsbers: digitale transfo

'Accepteer dat dinge

Generaal-majoor b.d. Koen Gijsbers – van oorsprong genist – gold als de eerste 'cybergeneraal' binnen Defensie. In het eerste deel van zijn loopbaan was hij onder andere commandant van verschillende genie-eenheden en van de 11 Luchtmobiele Brigade. Later in zijn loopbaan hield hij zich onder andere als Chief Information Officer (CIO) bezig met de digitale transformatie bij Defensie. Hij werd daarna directeur-generaal van de NCIA: de NATO Communications and Information Agency. Daar was hij met zijn team verantwoordelijk voor het ontwikkelen, inzetten, onderhouden en verdedigen van alle IT van het bondgenootschap. Na zijn publieke carrière ging Koen Gijsbers zich in het bedrijfsleven inzetten voor betere samenwerking met de overheid op het gebied van cyberveiligheid en digitale innovatie. Tegenwoordig is hij associate partner bij FGS Global, een strategisch advies- en communicatieadviesbureau. Zijn belangrijkste boodschap op dit moment: de samenwerking tussen overheid en het bedrijfsleven op het gebied van digitale transformatie kan en moet beter en vooral sneller! Trivizier sprak met hem.



Volgens onderzoek uitgevoerd door Clingendael verwacht 46 procent van de Nederlanders binnen 5 jaar een aanval op NAVO-grondgebied. Als je vreest voor een oorlog, moet je zorgen dat je die oorlog kunt

winnen. Wat moet er op het gebied van de digitale transformatie gebeuren wil Nederland kunnen winnen?

Onze mensen moeten de beste spullen hebben om binnen 3 tot 5 jaar, en misschien wel sneller in staat te zijn om

oorlog te voeren. Dan kan je niet blijven werken zoals we in het verleden deden. De overheid koopt een digitale voorziening voor een belangrijk deel nog steeds op dezelfde manier waarop men bijvoorbeeld een vrachtwagen koopt. Dat begint met heel precies vaststellen wat je allemaal

informatie kan en moet beter en vooral sneller! En fout zullen gaan'

wilt, waarna je een heel proces doorloopt, en wanneer je na geruime tijd besluit wat je gaat aankopen, dan is bij ICT die technologie inmiddels verouderd.

Kijk bijvoorbeeld naar onze smartphones: elke 5 jaar heb je een nieuwe, want dan is de hardware niet meer in staat de software te ondersteunen. Je krijgt dagelijks kleine updates en elke paar maanden een forse update van de software. In militaire termen noemen we dat Software Defined Warfare. Wie sneller (software) kan aanpassen aan de operationele omstandigheden, wint de oorlog. Een belangrijke les uit Oekraïne.

Dat betekent dus dat je ICT op een andere manier moet kopen dan een niet-digitaal product. Maar de procedures bij Defensie zijn niet gemaakt voor het kopen van ICT, maar voor het kopen van grote wapensystemen. Er zijn stappen gezet en Defensie doet het beter dan voorheen, maar het kan nog beter. Niet alleen bij Defensie vindt men dit lastig, ook in de Tweede Kamer: de politiek heeft altijd gevraagd om veel zorgvuldigheid! Grote ICT-projecten zijn vaak te laat, te duur en doen niet wat we verwachten. Dan snap ik die reactie. Maar we moeten dus kijken hoe we op een gedegen manier de teugels een beetje kunnen laten vieren.

U zegt: Defensie doet het al beter.

Ja, een aantal dingen gaat best goed. Commit heeft bijvoorbeeld het Pulse raketaartillerie-systeem gekocht binnen een



jaar. Nou, dat is prima. Op het gebied van drones wordt met startups gekeken wat ze precies kunnen, samen met de operators. Prima. Overigens best een uitdaging. Als operator wil je niet 6 verschillende drones die je op 6 verschillende manieren moet aansturen. Dat wil je integreren, dus aan de digitale kant zul je eisen moeten stellen aan interoperabiliteit en cyberveiligheid en moeten testen en valideren of het met je ICT samenwerkt. Dat vergt een andere relatie met de industrie dan we tot nu toe kennen.

Wat dus al goed gaat, is dat jonge bedrijven kunnen laten zien wat ze kunnen betekenen. Maar hoe schaal je dat vervolgens op?

Daarvoor moet je langdurige relaties aangaan met volwassen bedrijven die die oplossingen kunnen integreren. Dus

niet op de klassieke manier met een aanbesteding waarin je precies omschrijft wat je wilt hebben, want dat weet je nog niet! Je weet alleen welke kant je uit wilt. Zo'n 'integrator', bij voorkeur een consortium met diverse partijen, moet een ecosysteem creëren waarin je weer verder kunt. Dat recept wordt in verschillende landen succesvol toegepast. Het is lastig, want bij een aanbesteding heb je de administratieve zekerheid dat je je geld hebt uitgegeven aan iets dat je gedocumenteerd hebt. Maar met de administratieve werkelijkheid win je geen oorlog!

We weten uit ervaring dat het kan. Een voorbeeld: al in 2008 is binnen de NAVO besloten om het 'Afghan Mission Network' in te richten. Binnen een half jaar was er een plan bedacht, industrie geselecteerd en stonden de eerste 'satellite ground sta-

tions' in Afghanistan. Er was een gezamenlijk doel; de vereisten waren niet op detailniveau vastgelegd maar op hoofdlijnen, en de industrie werd uitgedaagd om met oplossingen te komen. Er is daarna een keuze gemaakt voor een consortium, en de administratieve controle vond achteraf plaats. Dat werd een langetermijnrelatie, want we hebben het Afghan Mission Network met hetzelfde consortium meer dan 10 jaar onderhouden. Want de bouwers mochten het ook onderhouden en updaten.

Met de huidige werkwijze ontleem je de industrie ook zijn innovatievermogen; vaak hebben ze een soortgelijke capaciteit in een ander land uitgevoerd of zijn ze ermee bezig. Die kennis wil je benutten. Maar als je geen risico neemt, maak je ook geen grote stappen voorwaarts meer. Als je daarnaast met jonge startups gaat werken, moet je ervan uitgaan dat maar een deel succesvol zal zijn.

Volgens mij gaan beleggers er zelfs vanuit dat maar 1 op de 10 gaat functioneren

En maar 1 op de 1000 wordt een 'unicorn', die gaat echt spectaculair groeien. Het klinkt raar, maar je wilt startups eigenlijk zo snel mogelijk laten falen. Is een startup niet in staat om iets te verkopen of geld op te halen, dan is het niet goed genoeg en houdt het op. Dat is heel moeilijk voor de overheid, want dan heb jij geld geïnvesteerd in iets dat toch niet doet wat jij wilt.

En dus heb je belastinggeld weggegooid!

Niet dus, want je hebt veel geleerd, bijvoorbeeld welke technologie niet tot succes leidt. Maar dat past niet goed in de overheidsfinanciën. Dat is een spanningsveld. Het is mijns inziens geen weggegooid geld, maar leergeld.

Het kan anders: In Amerika kennen we de Defense Innovation Unit met een acquisitie-proces, waarin men halfklare oplossingen uitprobeert met 2 of 3 bedrijven, samen verder ontwikkelt en bij succes daarna met één opschakelt. In Nederland moet je op dat moment weer gaan aanbesteden. Die aanbesteding leidt er vaak niet toe dat die startup wint, maar een groot bedrijf dat er veel geld in kan stoppen.

We zitten nu in een technologische revolutie, waarin innovaties elkaar snel opvolgen. Wat betekent dat voor de nabije toekomst?

Je ziet dat de civiele markt enorm veel ontwikkelt, wat binnen het militaire domein heel goed te gebruiken is. Vroeger liep Defensie voorop met innovaties, maar tegenwoordig is dat andersom. Als je kijkt naar dronetechnologie komt veel uit de civiele markt, en wordt dat innovatief vertaald naar militair gebruik. Daarbij heb je best een paar uitdagingen: dat drones overgenomen kunnen worden in de lucht, of gejamd. Dus moet je met AI een oplossing bedenken zodat die drone kan doorvliegen of een tweede communicatiekanaal eraan koppelen, bijvoorbeeld via satelliet. En slimmer cybersecurity

toepassen. Daarvoor moet de innovatiecyclus weken, maanden zijn en niet jaren. Learning by doing!

En je moet voorkomen om, zoals ik het noem, te 'sterven in schoonheid': dat je heel veel eisen stelt aan bepaalde systemen terwijl er al iets bestaat dat goed genoeg is. Probeer dat bestaande systeem gewoon kleinschalig uit met de operators. Werkt het, implementeren maar!

De traditionele manier, waarin beleidsmakers gaan opschrijven wat een systeem allemaal moet kunnen, werkt niet, want dan krijg je een 'gold plated solution' (een overdreven uitgewerkte oplossing). Begin nu met de versie die goed genoeg is en zorg voor een contract voor 5 of 10 jaar cyclische updates met de nieuwste technologie. Dan heb je echt minder implementatierisico.

Hoe kijkt u naar de ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI) voor Defensie?

De ontwikkeling van AI is heel belangrijk, maar ook best ingewikkeld. Willen we dat een algoritme rondvliegt en zonder tussenkomst van mensen een doel uitschakelt? Wat als een persoon het doel



heeft geïdentificeerd, maar daarna de verbinding wegvalt? Wil je dat AI het overneemt of moet de drone terugkeren?

Er kan heel veel met AI, maar wat is verantwoord gedrag? In oorlogstijd ligt dit uiteraard anders dan in vreedetijd. Dat is een politieke keuze, waarbij ik me kan voorstellen dat ook vakbonden daar een mening over hebben. Naast technologische innovatie moeten we dus ook de ethische uitdagingen hand in hand bespreken.

AI is heel goed in het vinden van een speld in een hooiberg maar heeft ook veel computerruimte nodig. Dat kan niet in alle Defensie-omstandigheden. Maar onder de huidige dreiging vechten we waarschijnlijk op ons eigen Europese grondgebied. Daarom moeten we denk ik naar een autonome Europese veilige Defensie-cloud-omgeving toe waar de landen gezamenlijk operaties ondersteunen, zodat je meer en slimmer gebruik kunt maken van de technologie die nu beschikbaar komt. En ga er maar vanuit dat de vijand dat doet, want die voelt zich niet met de handen op de rug gebonden.

Europa ligt steeds meer onder vuur van (onder andere) Rusland in hun hybride oorlogsvoering. Is daar niet méér tegen te doen?

Het kenmerk van hybride oorlogsvoering is dat het zich niet puur richt op het Defensieapparaat, maar op de maatschappij en tot doel heeft ons te verzwakken. In 2017 vond de NotPetya hack plaats, een aanval op Oekraïense vitale infrastructuur. In de software die nodig was voor de belastingaangifte werd een achterdeur gemaakt, waarmee malware in bedrijven werd binnengebracht. Daar hadden niet alleen de vitale bedrijven in Oekraïne last van, maar bijvoorbeeld ook de Rotterdamse



haven. Wereldwijd heeft het 10 miljard euro gekost. Kan je daar nou meer tegen doen? Ja. Europa doet daar best veel aan op het gebied van cybersecurity. De Nis2-wetgeving bijvoorbeeld: die dwingt bedrijven om de basis van digitale weerbaarheid op orde te maken. Dat is Europa-breed aangepakt en dat is heel goed.

Het risicobesef wordt ook groter. We moeten kinderen op de basisschool al leren met de hybride dreigingen om te gaan. Een voorbeeld: Er zijn voor kinderen poppen waartegen ze kunnen praten, waar een cameraatje in zit. Dat cameraatje kun je dus hacken, waardoor pedofielen kunnen meekijken. De Europese Unie verplicht dat alle apparaten die iets digitaals in zich hebben, aan basiseisen moeten voldoen. Die moet je kunnen updaten en kunnen beveiligen. Dat wordt ingebracht in een

CE-keurmerk. Dat vinden techbedrijven misschien betuttelend, maar ik denk dat het in ons belang is als dit soort zaken goed georganiseerd worden.

Dit is een behoorlijk complex onderwerp, lastig voor mensen die er niet dagelijks mee omgaan. Wat is volgens u nu essentieel?

Het belangrijkste is nu, dat we heel snel moeten opschalen. Mijn stelling is: dat kan. Als je wat minder de teugels probeert vast te houden, niet probeert om alles te beheersen en bereid bent een beetje meer risico te nemen.

De tijd dwingt ons om een andere relatie aan te gaan met de industrie: zowel met jonge startups als met integratiebedrijven die een goed trackrecord hebben en in staat zijn om die groep startups mee te nemen en te helpen groeien. Dan krijg je wat je wil: namelijk dat binnen 3 tot 5 jaar de krijgsmacht met de beste spullen kan vechten. Dat kan, maar dan moet je niet blijven doen wat we altijd deden. Dat geldt dan niet alleen voor Defensie, maar ook voor de Tweede Kamer. Ook die moet bereid zijn een aantal zaken los te laten. Ja, we moeten zorgvuldig omgaan met overheidsgeld, maar de audits zouden meer kunnen kijken naar programmarisico's, en welke risico's wel en niet acceptabel zijn.

De druk om nu snel te leveren en innovatieve, slimme dingen te doen is zo hoog, dat je bereid moet zijn om dingen anders te doen. Op een andere manier met de industrie gaan werken, bereid zijn om langere relaties aan te gaan, zonder dat je exact geformuleerd hebt wat je nodig hebt, maar gebaseerd op het operationele probleem dat je wilt oplossen. En vervolgens die integrators stimuleren met lokaal MKB en startups te gaan werken.

‘Victory is not just won by armies...’



VBM-voorzitter Jean Debie over de ontwikkelingen in de Verenigde Staten: ‘We zien dat daar bijzondere besluiten worden genomen, die tot een behoorlijke dynamiek hebben geleid. Geopolitieke verhoudingen zijn aan het verschuiven.’

Wat betekent oorlogsdreiging voor veiligheidsorganisaties in Nederland? Personeel van Defensie, de Politie, de Dienst Justitiële Inrichtingen, de Douane en Handhaving was op donderdag 27 maart aanwezig bij een symposium van de Coalitie voor Veiligheid over die vraag.

“Nederland is een ‘just enough, just in time’-maatschappij tot in de háárvaten” vertelt Jan van Loosbroek, politiechef van de eenheid Limburg. “Als er anderhalve dag niet bevoorraad wordt, zijn de schappen in de winkels leeg.” De politiechef hield de aanwezigen voor, dat er een ‘mindshift’ moet plaatsvinden.

Hij kon de aanwezigen direct bijpraten over de vorderingen van het Nationale

Politieplan Militaire Dreigingen, waar sinds juli vorig jaar aan gewerkt wordt. Prioriteiten daarin zijn de voedsel- en drinkwaterzekerheid, energievoorziening, openbare orde en veiligheid en ook militaire transporten. Uit de woorden van de politiechef kon opgemaakt worden dat er al veel activiteiten ontplooid zijn en oplossingsrichtingen bedacht.

Minister van Defensie Ruben Brekelmans

ging uitgebreid in op de militaire dreiging: “Poetin heeft al vaak aangegeven dat hij wraak wil nemen voor het uiteenvallen van de Sovjet-Unie en de invloedssfeer van het grote Russische rijk wil herstellen. Wat we feitelijk zien, ook via onze inlichtingendiensten, is dat Rusland alleen maar méér investeert in de oorlogsindustrie en meer soldaten rekruteert. Niet alleen met het oog op Oekraïne, maar ook met het oog op de komende jaren. De aantallen



Minister van Defensie Ruben Brekelmans richting de veiligheidssector: 'U en ik hebben elkaar nodig – en dat geldt in beide richtingen. Het gaat om wederkerigheid. Nu Defensie zich voorbereidt op een grootschalig gewapend conflict in Europa, is het ontzettend belangrijk dat de veiligheidsorganisaties in Nederland intensief samenwerken.'

gaan alleen maar omhoog: meer militairen en een grotere wapenproductie. De Russische economie draait zo'n beetje volledig op de oorlogsindustrie. Kortom, Poetin bouwt de militaire capaciteiten



en heeft de intentie en de belangen om zijn agressie ook na Oekraïne voort te zetten, dus ook na een eventueel staakt het vuren. En als dat het geval is, dan leert de recente geschiedenis ons dat we niet te veel risico moeten nemen en er niet vanuit moeten gaan dat het wel los zal lopen. We weten niet precies hoe Poetin de NAVO zal gaan testen. Maar we weten wel dat als Poetin een NAVO-land aanvalt, ook Nederland het NAVO-grondgebied zal helpen verdedigen."

De minister gebruikt het begrip weerbaarheid niet alleen in verband met Defensie, maar met de hele maatschappij. "Het is essentieel dat we samen een veerkrachtige, schokbestendige maatschappij bouwen, die voorbereid is en blijft functioneren als het even tegenzit. Bij een stroomstoring bijvoorbeeld, of een paar dagen geen internet: is de continuïteit van uw organisatie dan gegarandeerd?" legde hij de mensen in de zaal voor. "Kan de brandweer dan nog uitrukken? Is de politie dan nog in staat haar werk te doen? Worden de salarissen van medewerkers nog uitbetaald? Of kunnen we elkaar dan niet bereiken, ligt het betalingsverkeer plat en vervallen we in chaos, precies zoals onze vijand wil?

Wanneer wij zorgen dat wij onze weerbaarheid op orde hebben, helpt dat juist om zulke scenario's te voorkomen. Blijft onze samenleving na een aanval op onze energievoorziening op de been, dan verkleint dat de kans dat een vijand alles uit de kast haalt voor zo'n aanval." Minister Brekelmans haalde een uitspraak aan van de Amerikaanse president Dwight D. Eisenhower, 80 jaar geleden: 'Victory is not just won by armies, but by the strength and unity of a nation'.

Ministeries en veiligheidsorganisaties werken aan het Landelijk Crisisplan

Militaire Dreigingen. Hierin wordt in kaart gebracht, welke civiele ondersteuning Defensie precies nodig heeft. Er wordt ook onderzocht in welke situaties militaire behoeften voorrang moeten krijgen. Begin juni wordt hierover meer duidelijkheid verwacht. Het Landelijk Crisisplan moet vervolgens worden vertaald naar concrete operationele plannen in de regio.

Defensie is ook bezig met de 'Wet op de gereedstelling', vertelt minister Brekelmans. "Dat is precies bedoeld voor deze fase waarin we moeten voorbereiden op een negatief scenario, waarin Defensie tegen wet- en regelgeving aanloopt die ons in de weg zit. Dat kan te maken hebben met omgevingsvergunningen of privacy, waardoor je bijvoorbeeld niet met drones mag oefenen."

Het zal dan ook gaan over zaken als de rechtspositie van reservisten en arbeidstijden, tevens een onderwerp voor het overleg met de vakbonden.



Politiechef Jan van Loosbroek: 'Nederland is een 'just enough, just in time'-maatschappij tot in de háárvaten.' Dat geldt zelfs voor de munitie van het dienstpistool.'

Fight's on!

BIJNA 100 VLIEGTUIGEN ACTIEF BIJ RAMSTEIN FLAG 2025





Een indrukwekkende mix van jachtvliegtuigen zoals de F-35, F-18 Hornet en Eurofighter EF2000, aangevuld met onbemande toestellen en helikopters, nam van 31 maart tot en met 11 april 2025 deel aan de grootschalige NAVO-oefening ‘Ramstein Flag’ vanaf Vliegbasis Leeuwarden.

Ramstein Flag is een uitgebreide tactische vliegsoefening, bedoeld om gecombineerde militaire capaciteiten te trainen, te demonstreren en te verbeteren binnen een gesimuleerd Artikel 5-scenario.

De Koninklijke Luchtmacht heeft ruime ervaring met het organiseren van de NAVO-oefening Frisian Flag. Dankzij de nabijheid van een groot militair oefengebied is Vliegbasis Leeuwarden bovendien uitermate geschikt: er gaat nauwelijks trainingstijd verloren. Om die redenen benaderde het NAVO Air Command de Koninklijke Luchtmacht om gezamenlijk Ramstein Flag 2025 op te zetten. De oefening ontleent haar naam aan de Duitse vliegbasis Ramstein, van waaruit NAVO-luchtmachtmissies worden geleid.

In totaal namen bijna 100 toestellen deel aan de oefening. Tijdens Ramstein Flag werkten de deelnemers intensief samen en versterkten zij hun onderlinge samenwerking en inzetbaarheid. Luitenant-generaal André Steur, Commandant der Luchtstrijdkrachten, benadrukt het belang van die samenwerking: “Het vermogen en de wil om als bondgenoten samen te vechten, zorgt voor afschrikking door de NAVO.” Ramstein Flag biedt volgens de commandant een unieke gelegenheid om dit als bondgenootschap aan te tonen.



CZSK

Tekst: **Haico Wissink**

Reorganisaties op personeelsgebied bij CZSK

Het Commando Zeestrijdkrachten (CZSK) heeft in het overleg met de vakbonden op 14 maart de Beleidsvoornemens (BV) besproken van een tweetal reorganisaties. De te reorganiseren eenheden zijn de afdeling Personeel en Organisatie (P&O) en de afdeling Opleidingen Koninklijke Marine.

Bij de afdeling P&O moet de reorganisatie onder andere leiden tot meer flexibiliteit tussen de burger- en militaire HR-functies. Daarnaast gaat de reorganisatie over het verbeteren van de (zij-)instroom en behoud van personeel. Hiervoor wordt

een bureau recruitment ingericht. Het verbeteren van de instroom van zowel militairen, reservisten en burgerpersoneel in een extreem krappe arbeidsmarkt vergt ook van CZSK extra inspanningen op het gebied van recruitment. Het decentraal en regionaal inrichten van recruitment sluit aan bij het nieuwe Defensiebrede HR-model. Ook wordt een klein aantal reparatieslagen uit een eerdere studie meegenomen.

De reorganisatie van de afdeling Opleidingen Koninklijke Marine is onder

andere nodig om alle vormen van pre-, zij- en reguliere instroom en doorstroom beter te faciliteren. Maar ook om de irreguliere uitstroom te verminderen.

Deze reorganisatie maakt deel uit van de maatregelen 'Versterken personeelslogistieke keten CZSK en verbeteren personeelszorg' en 'Doorontwikkelen dienstjaar'.

De vakbonden zullen de reorganisatieplannen beoordelen voor wat betreft de algemene personele aspecten.

Oproep Belastinginvullers



De VBM zoekt leden ter versterking van het belastingteam.

Wij zoeken leden met kennis van de inkomstenbelasting, ervaring met het invullen van belastingaangiften en een minimale beschikbaarheid van 1 dag per week, jaarlijks in de periode maart en april.

Interesse of vragen? Neem dan contact op met Saffiun Shaik Roestali op 070 3155100 of belastingservice@mijnvbm.nl

De antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 13 zijn:
1A, 2C, 3A, 4A.

PAPIER BESPAREN?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl.

PUZZEL

e-mail: redactie@mijnvbm.nl

KONINGS DAGPUZZEL

Los deze feestelijke Koningsdag-kruiswoordpuzzel op! Lees de oranje gemarkeerde letters in volgorde – samen vormen ze het prijswoord.

Stuur deze oplossing vóór **23 mei 2025** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing januari 2025:
Polonaise

De winnaars zijn (na loting):

F.W.A. Hellenbrand, Schinveld
D.S.M. Verheezen, Anna Paulowna
R. Visser, Den Haag



HORIZONTAAL

2. Rond borrelhapje, klassiek bij Nederlandse feesten
5. Kleur van kleding, schmink en slingers
6. Gouden hoofddekse, vaak in plastic vorm op 27 april
7. Onderscheidingen vóór Koningsdag
8. De originele naam van deze feestdag
13. Populair drankje op terrassen en pleinen
14. Stof aan een stok, wappert trots op 27 april
15. Markt waar iedereen tweedehands spullen mag verkopen
16. Wat je doet als de koning langskomt
17. Muziekkorps bij de aankomst van de koning
18. Beveiligt de koninklijke familie
19. In welke stad wordt Koningsdag 2025 gevierd?

VERTICAAL

1. Oud-Hollands spel met bungelende plakken ontbijtkoek
2. Welk koninklijk familielid werd dit jaar 87?
3. Op welke datum in april werd Koninginnedag vóór 2014 gevierd?
4. Wat is de derde voornaam van Willem-Alexander?
9. Oud-Hollands schuifspel met houten schijven
10. Oudste dochter van koning Willem-Alexander
11. Wie besloot dat het feest niet op zondag gevierd mag worden.
12. De feestelijke avond voorafgaand aan Koningsdag

OPLOSSING



FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Nagekomen bericht

November 2024

06-11 G.M. Sijbers (98 jaar)
Ltkol KLu b.d.
Molenstraat 15
5975 AE Sevenum

December 2024

24-12 W.M. van Engelen (71 jaar)
Maj KLu b.d.
Tonselsedreef 285
3845 DS Harderwijk

Januari 2025

24-01 G. van Leeuwen (63 jaar)
Burger
Heidezoo 51
3355 SC Papendrecht

25-01 P.C.M. Bergman (85 jaar)
LTZSD2OC b.d.
Claudiusdreef 16
2235 AT Valkenburg (ZH)

Februari 2025

05-02 G. Hoencamp-De Boer
(94 jaar)
p/a Bunsenstraat 8 – 1 hoog
1098 RL Amsterdam

06-02 F.J.P. Schlaepfer (88 jaar)
LTZVK2OC b.d.
p/a Schelp 4
2221 KC Katwijk

20-02 H. Eliveld (87 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Molenvaart 262
1764 AX Breezand

20-02 C.E. Steygerwalt (85 jaar)
SMJRLDV b.d.
Witte de Withlaan 34
3931 XD Woudenberg

20-02 W.J.M. van Gaalen (85 jaar)
OPPHOFM b.d.
Marsdiepstraat 182
1784 AT Den Helder

20-02 D. Boer Rookhuizen (92 jaar)
AOONGID b.d.
p/a Ossendamweg 11
3768 CV Soest

24-02 I. Kouwer (72 jaar)
Gepensioneerd burger
Dr. J.W. Paltelaan 14G
2712 RR Zoetermeer

26-02 J.M.C. Kars (93 jaar)
AOOLDA b.d.
Populierenlaan 54
1741 WT Schagen

Maart 2025

07-03 W. den Haan (90 jaar)
LTZVK2OC b.d.
p/a Prinses Margrietstraat 48
1787 DJ Julianadorp

09-03 P.M. de Keijzer (86 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Leeuweriklaan 19
2289 EE Rijswijk

10-03 H.L.W. Dikmans (91 jaar)
SGTMACH b.d.
p/a Dr. Jan Mulderstraat 10
1544 VA Zaandijk

17-03 C.M. Briggen (69 jaar)
SMJRMARNALG b.d.
Perzikkruid 3
3984 BE Odijk

23-03 T.G. Groothoff (91 jaar)
Ltkol KLu b.d.
Wijsthoek 435
5403 RD Uden

28-03 J.T.M. Liekens (69 jaar)
LTZE2OC b.d.
Doorzwin 4179
1788 NR Julianadorp

29-03 H.L. de Beer (91 jaar)
AOOMARNALG b.d.
Voor Anker 9
1186 WZ Amstelveen

DANK

Warme brassa's, mooie woorden, kaarten en brieven. Herlezen geeft zoveel troost. Net als die prachtige boeketten. Heel veel dank voor iedere blijk van belangstelling bij het afscheid van Kees Zweedijk. **Marlène Zweedijk Tjoe-Nij, Den Helder, februari 2025**

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

IN MEMORIAM

Johan Liekens



Helaas moeten wij u mededelen dat op 28 maart jongstleden Johan Liekens is overleden.

LTZ2OC b.d. Liekens was tot vorig jaar secretaris van het MSF, het sociale fonds voor leden van de VBM en BBTv. Deze functie bekleedde hij sinds 2008. "Ik ben blij dat ik mensen kan helpen die echt in nood zijn", zei Johan zelf daarover.

Als secretaris van het MSF bracht hij dit sociale fonds actief voor het voetlicht, bijvoorbeeld tijdens de jaarlijkse Pensioendag van de VBM. Johan Liekens

nam vorig jaar afscheid als secretaris van het MSF, maar verrichte nog wel werkzaamheden voor de DMI (Directie Materiële Instandhouding).

Johan stond bekend als een hardwerkende, behulpzame, maar zeker ook joviale man. Een bezoek van Johan ging nooit onopgemerkt voorbij.

Johan Liekens werd slechts 69 jaar. De VBM wenst zijn nabestaanden veel sterkte toe met dit plotselinge verlies.



Tóch toepassing oude diensteinderegel

Ben je van mening dat jij door de afspraken in een Arbeidsvoorwaardenakkoord onevenredig wordt benadeeld, dan kun je een rekest indienen. De Begeleidingscommissie Arbeidsvoorwaarden (BCO-AV) beoordeelt dan of sprake is van onevenredige benadeling. Dit doet de commissie aan de hand van de individuele omstandigheden van de betrokken medewerker. De BCO-AV brengt daarover advies uit, waarna het bevoegd gezag een besluit neemt.

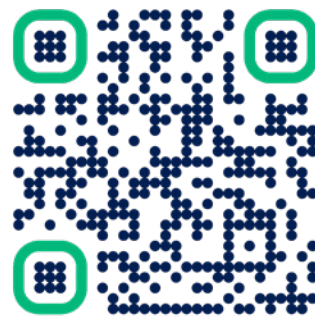
Een sergeant-majoor van de marine had zo'n rekest ingediend, waarin hij verzocht om in aanmerking te komen voor de oude diensteinderegel (oDER). Hij deed daarbij een beroep op het gelijkheidsbeginsel, waarbij hij verwees naar het advies van de BCO-AV in de zaak van een collega. (Voor meer uitleg over het gelijkheidsbeginsel, zie de Trivizier van maart dit jaar.)

Om in aanmerking te komen voor een eerder leeftijdsontslag op grond van artikel 39a van het AMAR, moet de betrokken militair vóór 1 januari 2002 voor onbepaalde tijd zijn aangesteld bij het beroepspersoneel. In dit geval lag dit moment van aanstelling ná de datum van 1 januari 2002. Toch heeft de BCO-AV geadviseerd om af te wijken van de gestelde grens en het verzoek van de sergeant-majoor toe te wijzen.

In dit specifieke geval was de aanstellingsdatum met ruim 4 maanden overschreden. De BCO-AV weegt echter ook het uitzend- en operationele verleden van de militair mee. De commissie hanteert daarbij de volgende regel: 'Indien het uitzend- en operationele verleden van belanghebbende groter is dan de periode van overschrijding, dan kan dit ertoe leiden dat de commissie van oordeel is dat afgeweken dient te worden van de gestelde grens'. Omdat het uitzendverleden van de sergeant-majoor omvangrijker is dan de periode van overschrijding, is geadviseerd zijn verzoek – net als het verzoek van zijn collega – toe te kennen. Het bevoegd gezag heeft dit advies gevolgd: de sergeant-majoor mag gebruikmaken van de oDER.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN